



RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2018

SENAC - GO

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL

Lista de tabelas, quadros, gráficos e figuras

Quadro 1 - Identificação da unidade	8
Quadro 2 – Identificação dos Administradores/Gestores.....	8
Quadro 3 – Identificação das Unidades	14
Quadro 4 – Organograma Funcional	15
Quadro 5 - Normas da Unidade Jurisdicionada	16
Quadro 6 - Indicadores Nacionais	18
Quadro 7 - Correspondência de Objetivos Estratégicos.....	19
Quadro 8 - Índices dos Indicadores Nacionais	19
Quadro 9 – Indicadores de Gestão.....	31
Quadro 10 – Evolução dos Indicadores de Resultados Estratégicos – 3 últimos anos	33
Quadro 11 – Estrutura de Governança.....	34
Quadro 12 – Informações de Atendimento	36
Quadro 13 – Endereços de Acesso a Informações de Transparência.....	37
Quadro 14 – Principais contratos firmados no Exercício	42
Quadro 15 – Principais Contratos Pagos no Exercício	43
Quadro 16 – Transferências	44
Quadro 17 – Taxa Anual de Depreciação e Valor Residual.....	45
Quadro 18 - Contratação celetista	48
Quadro 19 - Empregados e temporários.....	48
Quadro 20 - Quantidade de empregados por faixa etária.....	48
Quadro 21 - Escolaridade dos empregados	49
Quadro 22 - Despesas com pessoal.....	52
Quadro 23 - Principais riscos identificados e relacionados à área de gestão de pessoas.....	53
Quadro 24 - Turnover global:.....	53
Quadro 25 - Absenteísmo sem justificativa.....	54
Quadro 26 - Índice de adequação de desempenho:.....	54
Quadro 27 - Quadro de Estagiários.....	55
Quadro 28 – Remuneração de Administradores.....	55
Quadro 29 – Remuneração Conselho Regional e Administradores	56
Quadro 30 – Gestão do Patrimônio Imobiliário	58
Quadro 31 – Conformidades da gestão	61
Quadro 32 – Distribuição da Produção Total *	63
Quadro 33 – Distribuição da Produção Total – Por Recurso*	64
Quadro 34 – Matrículas Concluídas por Modalidade de Educação Profissional*	65
Quadro 35 – Carga Horária Total por Modalidade Educação Profissional*	65
Quadro 36 – Carga Horária Total por Recurso Educação Profissional*	67
Quadro 37 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidade e Tipos de Cursos - FIC*	68
Quadro 38 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidade e Tipos de Cursos - Habilitação Técnica*	69
Quadro 39 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidade e Tipos de Cursos – Ensino Superior*	70
Quadro 40 - Distribuição das Matrículas Concluídas por Eixo tecnológico *	71

Quadro 41 – Matrículas Concluídas, Desistências, Efetivas, Evasão, Reprovação e Aprovação *	72
Quadro 42 – Distribuição das Matrículas Concluídas por Modalidades de Educação Profissional por Sexo *	73
Quadro 43 – Distribuição das Matrículas Concluídas por Modalidades de Educação Profissional Segundo a Condição da Maioridade/Menoridade *	74
Quadro 44 – Unidades Operativas	75
Quadro 45 – Unidades Móveis	75
Quadro 46 – Municípios Atendidos	75
Quadro 47 – Empregados, Temporários e Prestadores de Serviços	76
Quadro 48 – Convênios, Acordos e Parcerias	76
Quadro 49 – Programa Senac Móvel	76
Quadro 50 – Gratuitades *	77
Quadro 51 – Produção EAD em número de matrículas **	78
Quadro 52 – Licitação e Contratos	79

Lista de Abreviações e Siglas

ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos
ASO – Atestado de Saúde Ocupacional
CADA – Centro de Apoio ao Doente de Aids
CEP – Centro de Educação Profissional
CGU – Controladoria Geral da União
CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
CGU - Controladoria Geral da União
CN – Conselho Nacional
CNC - Confederação Nacional do Comércio
CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CODECO – Código de Contabilidade e Orçamento
CUT – Central Única dos Trabalhadores
DA – Diretoria Administrativa
DEP – Diretoria de Educação Profissional
DIFIN – Diretoria Financeira
DN – Departamento Nacional
DR – Departamento Regional
DRH – Diretoria de Recursos Humanos
EAD – Educação a Distância
EPI – Equipamentos de Proteção Individual
FSC - *Forest Stewardship Council*
INSS – Instituto Nacional do Seguro Social
IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo
IPS – Sistema de Prevenção de Intrusão
MEC – Ministério da Educação
NBC T – Norma Brasileira de Contabilidade Técnica
NBCASP – Norma Brasileira de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
NCST – Nova Central Sindical de Trabalhadores
ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
PAAR – Plano de Ação da Administração Regional
PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PDTI – Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PRONATEC - Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego
PSG – Programa Senac de Gratuidade
RG – Relatório de Gestão
SEAC - Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana e Terceirização de Mão de Obra do Estado de Goiás
SECOVI – Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis e dos Condomínios Horizontais, Verticais e dos Edifícios Residenciais e Comerciais no Estado de Goiás
SEI – Sistema Escolar Integrado
SESCON – Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informação e Pesquisa no Estado de Goiás
SICAT - Sindicato do Comércio Atacadista de Anápolis
SINCOESGO - Sindicato dos Comissários e Signatários do Estado de Goiás
SINCOFARMA - Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos do Estado de Goiás
SINCOGARV – Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Rio Verde
SINDHORBS - Sindicato de Hotéis Restaurantes, Bares e Similares do Estado de Goiás
SINDIAÇOUGUE - Sindicato do Comércio Varejista de Carnes Frescas no Estado de Goiás
SINDIBELEZA - Sindicato dos Proprietários de Barbearias, Institutos de Beleza e Afins do Estado de Goiás
SINDILOJAS – Sindicato do Comércio Varejista no Estado de Goiás
SINDIMACO - Sindicato do Comércio Varejista de Materiais de Construção, Louças, Tintas, Ferragens e Ferramentas, Produtos Metalúrgicos, Madeiras e Compensados, Materiais Elétricos e Hidráulicos, Pisos e Revestimentos, Tubos e Conexões, Vidros e Maquinismo para Construção no Estado de Goiás
SINDINFORMÁTICA – Sindicato das Empresas de Informática, Telecomunicações e Similares no Estado de Goiás
SINDIPOPTICA - Sindicato do Comércio Varejista de Material Óptico, Joias, Relógios, Cine-Foto e Bijuterias de Goiás
SINDIVAREJISTA – Sindicato do Comércio Varejista de Rio Verde
SINDPIT-DOG - Sindicato dos Proprietários de Pit-Dogs de Goiânia
SINDTUR – Sindicato de Turismo e Hospitalidade no Estado de Goiás
SINFAC - Sindicato das Sociedades de Fomento Mercantil *Factoring* dos Estados de Goiás e Tocantins
SIRCEG - Sindicato dos Representantes Comerciais e das Empresas de Representação Comercial no Estado de Goiás
SP – Seção de Pessoal

TI – Tecnologia da Informação
TCU – Tribunal de Contas da União
UJ – Unidade Jurisdicionada

Sumário

1- Apresentação	7
2- Visão geral da unidade prestadora de contas	8
2.1- Identificação da unidade	8
2.2- Finalidade e competências institucionais	16
2.3- Ambiente de atuação	17
3- Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional	18
3.1- Planejamento Estratégico Institucional	18
3.2- Desdobramentos do Planejamento Estratégico.....	19
3.3 Resultados do Plano de Ação da UJ.....	20
4- Governança	34
4.1- Descrição das estruturas de governança.....	34
4.2- Gestão de riscos e controles internos.....	35
5- Relacionamento com a sociedade	36
5.1- Canais de acesso do cidadão	36
5.2- Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade	37
5.3- Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários.....	37
6- Desempenho financeiro e informações contábeis	39
6.1- Desempenho financeiro do exercício.....	39
6.2- Principais contratos firmados	41
6.3- Transferências, convênios e congêneres	44
6.4- Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio, e avaliação e mensuração de ativos e passivos.....	45
6.5- Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos (somente para as Entidades do Sesc, Senai, Sesi e Senac).....	46
6.6- Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas	47
7- Áreas especiais da gestão	48
7.1- Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados	48
7.2- Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros.....	55
7.3- Gestão de patrimônio imobiliário.....	57
7.4- Gestão ambiental e sustentabilidade	59
8- Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle	61
9- Apêndices	62
9.1 - Quadros, tabelas e figuras complementares	63
10 – Banco de Dados	80
11 – Anexos Contábeis	81

1- Apresentação

O presente Relatório de Gestão compõe a Prestação de Contas da Administração Regional do Senac no Estado de Goiás, referente ao exercício de 2018. Destaca-se que o ambiente de atuação do Senac em 2018, apesar das instabilidades no cenário macroeconômico nacional, não sofreu grandes impactos na concretização de sua finalidade institucional. No cenário político, assim como no cenário nacional, o ano foi caracterizado como um ano de mudanças de comando no Senac, com eleições nas Federações e na Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo.

O Regional manteve suas ações, antes previstas, dando continuidade nos trabalhos. Além destas, novas ações de destaque também foram incrementadas, repercutindo positivamente na sociedade goiana, e dentre elas podem ser destacadas a participação do Regional no Enchefs Brasil, um encontro que reuniu milhares de pessoas, entre elas chefs, estudantes de gastronomia e áreas correlatas. Da mesma forma, o evento realizado em parceria com a Associação Brasileira de Recursos Humanos/GO, “ABRH na Praça”, gerou mais 39 mil atendimentos e ofertou mais de 3 mil vagas de emprego no Estado de Goiás.

Dando continuidade ao projeto de modernização e atualização tecnológica, foram concluídas e inauguradas as obras de ampliação e revitalização das unidades educacionais de Mineiros e Quirinópolis, ambas com laboratórios e equipamentos atualizados às demandas da sociedade e mercado, propiciando ao aluno maior aprendizado frente às necessidades do mundo do trabalho. Também passaram por reforma o Centro de Educação Profissional de Luziânia e o Bloco C da Administração Regional.

No Programa Senac de Gratuidade mais de 5.200 alunos foram atendidos com mais de 870.000 horas curriculares realizadas. No ano foram mais de 24.100 matrículas executadas em cursos de formação profissional e mais de 119.000 atendimentos em ações extensivas, através de palestras, seminários, pesquisa, consultoria, participação em feiras e exposições. O Regional executou a carga horária total de 4.265.762 em seus programas e ações no exercício de 2018.

O quadro de pessoal do Regional sofreu redução em relação ao exercício anterior, motivada pela adequação ao cenário político e econômico do país no ano de 2018, impactando diretamente nos indicadores de desempenho referentes a área de Recursos Humanos e tendo reflexo em outros indicadores que consideram as despesas realizadas. Com 798 empregados efetivos e nenhum empregado temporário, o Regional concluiu o exercício com a quantidade de 667 empregados na área-fim e 131 na área-meio.

O segundo semestre de 2018, iniciou-se com o mandato de uma nova gestão no Conselho Regional. O foco foi mantido no fortalecimento da representatividade do comércio de bens, serviços e turismo de Goiás. As novas diretrizes de gestão nortearam a ação, tanto na área-meio quanto na área-fim do Departamento Regional do Senac em Goiás e com o mote “fazer mais com menos e melhor”, houve um esforço conjunto entre a diretoria e as equipes técnicas, para a otimização de seus recursos financeiros, com a implantação de medidas que priorizam o atendimento às demandas da sociedade.

Marcelo Baiocchi Carneiro
Presidente do Conselho

**José Leopoldo da Veiga Jardim
Filho**
Diretor Regional

2- Visão geral da unidade prestadora de contas

2.1- Identificação da unidade

Quadro 1 - Identificação da unidade

Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério do Trabalho e Emprego	
Identificação da Unidade Jurisdicionada	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 03.608.475/0001-53
Principal atividade: Educação Profissional para o Comércio de Bens, Serviços e Turismo	Código CNAE: 85.99-6/99 – outras atividades de ensino não especificadas anteriormente
Contatos	
Telefones/fax de contato: (062) 3219-5100 / (062) 3219-5110 / (062) 3219-5194	
Endereço eletrônico: senac@go.senac.br	
Página na internet: www.go.senac.br	
Endereço postal: Rua 31-A Nº 43, Setor Aeroporto, Goiânia-GO, CEP: 74.075-470.	

Quadro 2 – Identificação dos Administradores/Gestores

Identificação dos Administradores				
Cargo	Nome	CPF	Período de Gestão	Segmento, órgão ou entidade que representa
Administrador da Entidade				
(*) Conselho Regional com mandato até o dia 18/06/2018				
Presidente	José Evaristo dos Santos	036.011.961-15	01/01/2018 a 18/06/2018	Presidente
Membros do Conselho				
1º Vice-Presidente	Marcelo Baiocchi Carneiro	370.340.221-00	01/01/2018 a 18/06/2018	Vice-Presidente
Titular	Álvaro Falanque	002.728.411-53	01/01/2018 a 18/06/2018	1º Grupo Sindical - Comércio Atacadista
Titular	Dione José de Araújo	166.162.601-78	01/01/2018 a 18/06/2018	1º Grupo Sindical - Comércio Atacadista
Suplente	Fernando Lima Sousa	260.965.951-20	01/01/2018 a 18/06/2018	1º Grupo Sindical - Comércio Atacadista
Suplente	Aliomar Xavier das Chagas	036.618.141-68	01/01/2018 a 18/06/2018	1º Grupo Sindical - Comércio Atacadista
Titular	José Carlos Palma Ribeiro	196.820.931-04	01/01/2018 a 18/06/2018	2º Grupo Sindical - Comércio Varejista
Titular	Jesus Pereira Fernandes	261.291.591-53	01/01/2018 a 18/06/2018	2º Grupo Sindical - Comércio Varejista
Suplente	Marcos Vilela Fonseca	394.194.601-34	01/01/2018 a 18/06/2018	2º Grupo Sindical - Comércio Varejista
Suplente	Darlene Martins	566.676.806-97	01/01/2018 a 18/06/2018	2º Grupo Sindical - Comércio Varejista

Titular	Geraldo Vieira Rocha	194.961.681-91	01/01/2018 a 18/06/2018	3º Grupo Sindical - Agentes Autônomos do Comércio
Titular	Leandro Luiz Fleury Rosa	486.552.361-87	01/01/2018 a 18/06/2018	3º Grupo Sindical - Agentes Autônomos do Comércio
Suplente	João Alves Cambota	032.352.031-68	01/01/2018 a 18/06/2018	3º Grupo Sindical - Agentes Autônomos do Comércio
Suplente	Elizângela Neves de Oliveira	837.852.051-04	01/01/2018 a 18/06/2018	3º Grupo Sindical - Agentes Autônomos do Comércio
Titular	José Pereira D'Abadia	013.367.621-87	01/01/2018 a 18/06/2018	4º Grupo Sindical - Comércio Armazenador
Titular	Wender Francisco de Souza	794.888.621-49	01/01/2018 a 18/06/2018	4º Grupo Sindical - Comércio Armazenador
Suplente	Georges Hajjar	003.045.651-72	01/01/2018 a 18/06/2018	4º Grupo Sindical - Comércio Armazenador
Suplente	José Ronaldo Quirino	253.357.581-04	01/01/2018 a 18/06/2018	4º Grupo Sindical - Comércio Armazenador
Titular	Juarez Divino de Souza	061.385.431.49	01/01/2018 a 18/06/2018	5º Grupo Sindical - Turismo e Hospitalidade
Suplente	Maurício Rezende de Almeida Pontes	372.188.087-00	01/01/2018 a 18/06/2018	5º Grupo Sindical - Turismo e Hospitalidade
Suplente	Marusálio Alberto de Rezende	158.013.731-87	01/01/2018 a 18/06/2018	5º Grupo Sindical - Turismo e Hospitalidade
Titular	Silvio Carlos Yassunaga Brito	219.584.831-68	01/01/2018 a 18/06/2018	7º Grupo Sindical - Outras Atividades
Titular	Wellington Mendanha	485.112.931-91	01/01/2018 a 18/06/2018	7º Grupo Sindical - Outras Atividades
Suplente	Marcelino Vitor Lucena	214.169.071-49	01/01/2018 a 18/06/2018	7º Grupo Sindical - Outras Atividades
Suplente	Carlos Alberto de Almeida	044.226.866-15	01/01/2018 a 18/06/2018	7º Grupo Sindical - Outras Atividades
Titular	Edson Cândido Pinto	231.508.151-34	01/01/2018 a 18/06/2018	Federações Nacionais do SESCOB e SINDHORBS
Suplente	Antônio Cardoso da Silva	086.087.501-63	01/01/2018 a 18/06/2018	Federações Nacionais do SESCOB e SINDHORBS
Titular	Carlos José de Castro	037.357.961-68	01/01/2018 a 18/06/2018	Representante do INSS
Titular	Degmar Jacinto Pereira	027.439.521-56	01/01/2018 a 18/06/2018	Representante do Ministério do Trabalho
Suplente	Sebastiana de Oliveira Batista	409.809.791-53	01/01/2018 a 18/06/2018	Representante do Ministério do Trabalho
Titular	Jerônimo Rodrigues da Silva	300.092.511-20	01/01/2018 a 18/06/2018	Representante do Ministério da Educação
Suplente	Vicente Pereira de Almeida	264.130.351-53	01/01/2018 a 18/06/2018	Representante do Ministério da Educação
Titular	Dulce Costa Oliveira	131.353.681-49	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais
Titular	Norton Ribeiro Hummel	002.940.391-04	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais

Titular	Jacira Carvalho da Silva	096.042.001-00	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais
Suplente	Eurípedes Raphael Maia	049.391.231-20	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais
Suplente	Hevelarte Galvão do Nascimento	350.521.801-44	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais
Suplente	José Nilton Carvalho Silva	624.384.921-04	01/01/2018 a 18/06/2018	Representantes das Centrais Sindicais

(*) Conselho Regional com mandato a partir do dia 19/06/2018

Presidente	Marcelo Baiocchi Carneiro	370.340.221-00	19/06/2018 a 01/07/2018	Presidente do Conselho Regional
Presidente	Ademildo Pereira de Godoy	659.513.951-00	02/07/2018 a 15/07/2018	Presidente do Conselho Regional, em exercício
Presidente	Marcelo Baiocchi Carneiro	370.340.221-00	16/07/2018 a 31/12/2018	Presidente do Conselho Regional

Membros do Conselho

Titular	Anivaldo Divino dos Santos	350.409.711-68	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDPIT-DOG)
Titular	Darci Moreira de Lima	253.468.301-20	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SECOVI-GO)
Titular	Darlene Martins	566.676.806-97	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheira Titular (SINDILOJAS-CATALÃO)
Titular	Dulce Costa Oliveira	131.353.681-49	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheira Titular (CUT)
Titular	Eduardo Genner de Sousa Amorim	234.384.361-91	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (Representante do Ministério do Trabalho)
Titular	Elizângela Neves de Oliveira	837.852.051-04	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheira Titular (SINCOESGO)
Titular	Irma Alves Fernandes	409.186.611-53	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDIMACO)
Titular	Jacira Carvalho da Silva Torres	096.042.001-00	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheira Titular (SIND.BANCÁRIOS)
Titular	Leonardo Ottoni Vieira	690.469.051-87	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SEAC-GO)
Titular	Marcelino Vitor Lucena	214.169.071-49	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDIBELEZA)
Titular	Marcos Vilela Fonseca	394.194.601-34	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDINFORMÁTICA)
Titular	Norton Ribeiro Hummel	002.940.391-04	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (NCST)
Titular	Ricardo Rodrigues Gonçalves	812.060.201-30	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDTUR-GO)
Titular	Roberto de Nazaré Corrêa	186.902.461-34	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDIAÇOUGUE)
Titular	Ronan Abreu Reis	030.204.011-00	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SECOVI-GO)

Titular	Sérgio Hajjar	401.708.961-53	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SICAT)
Titular	Sucena Silva Hummel	714.633.561-53	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SESCON)
Titular	Wender Francisco de Souza	794.888.621-49	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Titular (SINDIVAREJISTA-RIO VERDE)
Suplente	Antônio Lopes Trindade	013.133.201-53	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SIRCEG)
Suplente	Cláudio Pacheco	394.311.261-68	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINDIMACO)
Suplente	Edegrei Cintra	926.516.821-87	19/06/2018 a 23/08/2018	Conselheiro Suplente (SINCOESGO)
Suplente	João Aguiar Neto	480.035.651-20	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINCOFARMA)
Suplente	José Geraldo Corrêa Roque	323.285.321-87	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINDIÓPTICA)
Suplente	Josias Lima da Silva	066.412.961-72	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINDPIT-DOG)
Suplente	Marusálio Alberto de Rezende	158.013.731-87	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINDTUR-GO)
Suplente	Pedro Adalberto Tasinaffi	071.476.351-91	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SIND.ARMAZÉNS GERAIS)
Suplente	Sebastiana de Oliveira Batista	409.809.791-53	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheira Suplente (Representante do Ministério do Trabalho)
Suplente	Sérgio Luiz Krticka Sant'anna	270.342.670-49	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINFAC)
Suplente	Volmir Paeze	587.287.320-49	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINCOGARV)
Suplente	Willian de Jesus Ferreira	838.431.321-00	19/06/2018 a 31/12/2018	Conselheiro Suplente (SINDINFORMATICA)

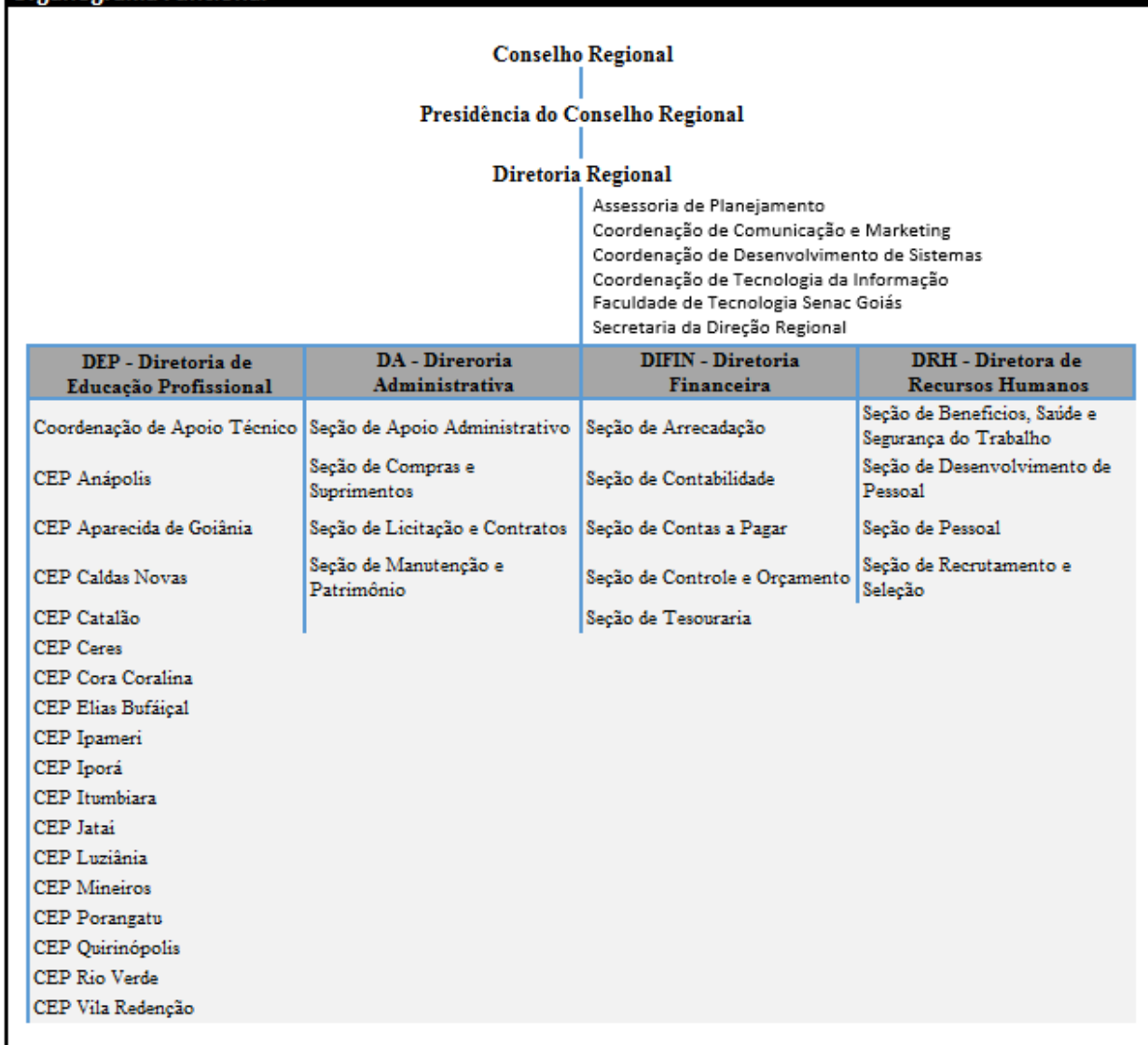
Diretores				
Diretora	Felicidade Maria de Faria Melo	035.727.221.87	01/01/2018 à 30/05/2018	Diretora Regional
Diretora	Rosilda da Rocha Campos	517.433.291-72	01/06/2018 à 17/07/2018	Diretora Regional
Diretor	José Leopoldo da Veiga Jardim Filho	946.169.301-04	18/07/2018 à 31/12/2018	Diretor Regional
Diretora	Rosilda da Rocha Campos	517.433.291-72	01/01/2018 à 16/05/2018	Diretora Administrativa
Diretora	Cristiane Neres Ribeiro Mota	777.193.281-91	17/05/2018 à 31/05/2018	Diretora Administrativa, em Exercício
Diretora	Rosilda da Rocha Campos	517.433.291-72	18/07/2018 à 31/12/2018	Diretora Administrativa
Diretor	Juliano de Moraes	780.871.201-91	01/01/2018 à 08/07/2018	Diretor de Educação Profissional

Diretora	Amália Cardoso da Silva	355.829.361-4	09/07/2018 à 28/07/2018	Diretor de Educação Profissional, em exercício
Diretor	Juliano de Moraes	780.871.201-91	29/07/2018 à 31/12/2018	Diretor de Educação Profissional
Diretor	Dário Roberto Costa	295.790.741-00	01/01/2018 à 15/07/2018	Diretor Financeiro
Diretora	Valéria de Castro Santana e Silva Pereira	377.659.141-20	16/07/2018 à 04/08/2018	Diretora Financeira, em Exercício
Diretor	Dário Roberto Costa	295.790.741-00	05/08/2018 a 31/12/2018	Diretor Financeiro
Diretora	Maria Helena De Podestà	495.999.097-04	01/01/2018 à 14/10/2018	Diretora de Recursos Humanos
Diretora	Aline Pedroso de Oliveira	788.743.941-87	15/10/2018 à 13/11/2018	Diretora de Recursos Humanos, em Exercício
Diretora	Maria Helena De Podestà	495.999.097-04	14/11/2018 a 31/12/2018	Diretora de Recursos Humanos

Unidade Educacional	CNPJ	Principal Atividade	Gerente	Telefone e E-mail	Endereço
CEP Anápolis	03.608.475/0005-87	Unidade Educacional	Paula Emanuela Oliveira da Silva	(62) 3902-1300 atendeanapolis@go.senac.br	Av. Senador José Lourenço Dias Nº 678 - Centro Anápolis - GO CEP: 75020-010
CEP Aparecida de Goiânia	03.608.475/0017-10	Unidade Educacional	Hádamo Ferreira de Souza	(62) 3524-4500 aparecida@go.senac.br	Av. Maria Cardoso Qd.29, Lotes 6/9 E 19/22 - Jardim Luz Aparecida de Goiânia - GO CEP: 74915-520
CEP Caldas Novas	03.608.475/0018-00	Unidade Educacional	Renata de Aguiar Alves Rodrigues	(64) 3453-1241 caldasnovas@go.senac.br	Av. Tiradentes, QD. 8 SRC Lotes 08-C e 08-D, Estância Itanhangá - Caldas Novas - GO, CEP: 75690-000
CEP Catalão	03.608.475/0014-78	Unidade Educacional	Isabel Cristina Rosa Guerreiro	(64) 3441-3657 catalao@go.senac.br	Rua Wagner Estelita Campos, Nº 157 Centro - Catalão - GO CEP: 75701-290
CEP Ceres	03.608.475/0015-59	Unidade Educacional	Nilva Maria de Souza Costa	(62) 3307-1077 ceres@go.senac.br	Avenida Brasil, Nº 1240, Praça Cívica, Centro - Ceres - GO CEP: 76300-000
CEP Cora Coralina	03.608.475/0002-34	Unidade Educacional	Fabricio Borges Pessoa	(62) 3524-4800 senaccora@go.senac.br	Av. Independência, Nº 1002, Qd. 942, Lt. 25/32, Setor Leste Vila Nova Goiânia-GO - CEP: 74645-010
CEP Elias Bufáical	03.608.475/0001-53	Unidade Educacional	Dúília Cardoso	(62) 3219-5100 senaceb@go.senac.br	Rua 31-A, Nº 43, Setor Aeroporto - Goiânia - GO CEP: 74075-470
CEP Ipameri	03.608.475/0016-30	Unidade Educacional	Denise Carneiro de Souza Modesto	(64) 3491-2327 ipameri@go.senac.br	Rua General Mascarenhas de Moraes, Esq. c/ Rua Miguel David Cosac, S/N - Centro Ipameri - GO CEP: 75780-000
CEP Iporá	03.608.475/004-04	Unidade Educacional	Maria Agda Borges dos Santos	(64) 3603-2155 ipora@go.senac.br	Av. 24 De Outubro, Qd.04, Lt. Nº195 Setor Central Iporá - GO - CEP: 76200-000
CEP Itumbiara	03.608.475/0013-97	Unidade Educacional	Valderi Borges da Silva	(64) 3404-2822 itumbiara@go.senac.br	Rua Valdomiro Pereira, Qd. 8, Nº 90, Bairro Ernestina Borges de Andrade - Itumbiara - GO - CEP: 75528-395
CEP Jataí	03.608.475/0008-20	Unidade Educacional	Rodrigo Cabral de Carvalho	(64) 3631-3040 jatai@go.senac.br	Av. Itarumã esq. com Rua Santos Dumont nº 1.394, Qd. 01, Lt. 01, Setor Oeste - Jataí - GO CEP: 75.804 - 076
CEP Luziânia	03.608.475/006-68	Unidade Educacional	Ana Claudia Bessa Tibery Tonelli	(61) 3622-1990 luziania@go.senac.br	Alameda Santa Maria esq. c/ Alameda do Teatro - Área Especial Nº 1 , Setor Aeroporto - Luziânia/GO CEP: 72800-000

CEP Mineiros	03.608.475/0007-49	Unidade Educacional	Lara Cristina Paiva Dias	(64) 3661-5434 mineiros@go.senac.br	Praça Cel. Manoel Francisco Vilela esq. c/ Rua 14 - Centro - Mineiros - GO CEP: 75830-000
CEP Porangatu	03.608.475/009-00	Unidade Educacional	Elineida Gomes dos Santos	(62) 3362-1823 porangatu@go.senac.br	Av. Brasília, Esquina com rua F5, N° 30 - Setor Leste, Porangatu - GO, CEP 76550- 000
CEP Quirinópolis	03.608.475/0012-06	Unidade Educacional	Juliana Mereles de Souza	(64) 3651-2533 quirinopolis@go.senac.br	Rua Domingos Jacinto da Luz Qd 03, n°185, Bairro Municipal- Quirinópolis/GO CEP: 75860-000
CEP Rio Verde	03.608.475/0011-25	Unidade Educacional	Juliano Tomaz de Assis	(64) 3622-5529 rioverde@go.senac.br	Rua Ilídio Leão, Qd. 17, Bairro Vitória Régia, Rio Verde - GO CEP: 75908-760
CEP Vila Redenção	03.608.475/0003-15	Unidade Educacional	Rosana Alves Pimenta Vieira	(62) 3524-4900 redencao@go.senac.br	Rua 1.069 n° 135 Vila Redenção - Goiânia -GO CEP: 74850-235
Faculdade Senac Goiás	03.608.475/0019-82	Unidade Educacional	Livia Costa de Andrade	(62) 3204-5125 faculdade@go.senac.br	Av. Caiapó, Qd. 89, Lts. 41 a 49, Santa Genoveva, Goiânia/GO, CEP: 74.672-400

Quadro 3 – Identificação das Unidades

Organograma Funcional**Quadro 4 – Organograma Funcional**

2.2- Finalidade e competências institucionais

Missão	Visão	Valores
Educar para o trabalho em atividades do comércio de bens, serviços e turismo.	Ser a Instituição brasileira que oferece as melhores soluções em educação profissional, reconhecida pelas empresas.	Transparência Inclusão social Excelência Inovação Atitude empreendedora Desenvolvimento sustentável Educação para autonomia

Normas da Unidade Jurisdicionada	
Normas	Endereço para Acesso
Decreto-lei nº 8.621, de 10 de janeiro de 1946	http://www.dn.senac.br/wp-content/uploads/2017/03/decreto-lei_8.621.pdf
Decreto-lei de aprovação do seu regulamento nº 61.843, de 5 de dezembro de 1967;	http://www.dn.senac.br/wp-content/uploads/2017/03/Regulamento-do-Senac.pdf
Decreto Nº 6.633 que altera e acresce dispositivos ao Regulamento, de 5 de Novembro de 2008.	http://www.dn.senac.br/wp-content/uploads/2017/03/decreto_n_6.633.pdf
Regimento Interno	http://www.dn.senac.br/wp-content/uploads/2017/03/Regimento-do-Senac.pdf
Outros documentos	Endereço para Acesso
Mapa estratégico	https://www.go.senac.br/portal/uploads/planejamento-estrategico-2016-2019.pdf
Planejamento Estratégico	https://www.go.senac.br/portal/uploads/planejamento-estrategico-2016-2019.pdf
Indicadores de Desempenho	https://www.go.senac.br/portal/uploads/relatorio-de-evolucao-dos-objetivos-estrategicos_.pdf
Organograma	https://www.go.senac.br/portal/uploads/organograma-funcional-2.pdf
Macroprocessos Finalísticos	https://www.go.senac.br/portal/uploads/macroporcesso-finalistico.pdf

Quadro 5 - Normas da Unidade Jurisdicionada

2.3- Ambiente de atuação

2.3.1- Ambiente de atuação da entidade

O Comércio de Bens, Serviços e Turismo atua de forma diretamente articulada nos seus setores correspondentes e, ainda, com relação tangencial aos demais setores da sociedade tendo em vista o crescente desenvolvimento da economia de serviços. Na atualidade, a transversalidade da lógica de serviços presente nas atividades de trabalho contemporâneas, amplia a atuação e benefício nos mais diversos segmentos.

O próprio conceito de áreas de atuação também evoluiu. Com base na análise das tecnologias simbólicas, organizacionais e físicas estruturou-se a demanda de desenvolvimento social por “Eixos Tecnológicos”. Estes eixos são organizados por reestruturação das áreas de atuação. Trata-se de grandes agrupamentos de ações intencionais que envolvem desde aplicações científicas às atividades humanas cotidianas.

Na sequência destacam-se os Eixos Tecnológicos que o Senac atua, com a descrição pautada na atuação institucional, frente as diretrizes do Senac Nacional em consonância com os Catálogos Nacionais do Ministério da Educação (MEC):

Eixo Tecnológico Ambiente e Saúde - Caracterizado pela natureza tecnológica de “cuidar”, abrange os segmentos saúde, beleza e meio ambiente;

Eixo Tecnológico Desenvolvimento Educacional e Social - Estruturado por uma atuação que envolve a educação em sua mais ampla dimensão e pelas estruturas escolar e acadêmica, cuja natureza tecnológica é “sustentar”, envolve os segmentos educacional, idiomas e social;

Eixo Tecnológico Gestão e Negócios - Voltado à natureza tecnológica de “gerir”, este eixo tem inter-relações diretas com os demais eixos tecnológicos atendendo os segmentos de comércio e gestão;

Eixo Tecnológico Informação e Comunicação - Caracterizado pela natureza tecnológica de “comunicar”, atende os segmentos de informática e telecomunicações.

Eixo Tecnológico Infraestrutura - Com a natureza tecnológica “manter” este eixo atende os segmentos conservação e zeladoria;

Eixo Tecnológico Produção Alimentícia - Atende a natureza tecnológica de “produzir” com atuação nos segmentos de produção alimentícia e de bebidas.

Eixo Tecnológico Produção Cultural e Design - Caracterizado pela natureza tecnológica “criar”, artes, comunicação, design, moda e telecomunicações são os segmentos que este eixo atua.

Eixo Tecnológico Segurança - Eixo que atua especificamente no segmento de segurança tem como natureza tecnológica o “proteger”.

Eixo Tecnológico Turismo, Hospitalidade e Lazer - Estruturado pelos segmentos que compõe o próprio nome do eixo tem sua natureza tecnológica caracterizada pelo “acolher”.

Em todos estes eixos tecnológicos o Senac disponibiliza diversas formações nos mais variados segmentos de trabalho, contribuindo para os níveis operacional, tático e estratégico das organizações

3- Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional

3.1- Planejamento Estratégico Institucional

a) Processo de construção do Planejamento Estratégico Institucional

O Planejamento Estratégico Senac 2016 - 2019 foi definido em âmbito nacional com a participação de todos os Departamentos Regionais e coordenado pelo Departamento Nacional do Senac. A partir de discussões realizadas, estabeleceu-se o mapa estratégico nacional, que traduz a missão, a visão e os valores da instituição, em um conjunto abrangente de objetivos e indicadores que direcionam as ações da instituição nesse período. Desta forma, o Mapa Estratégico Senac foi estruturado em quatro perspectivas, sendo: Perspectiva Financeira, Perspectiva Clientes e sociedade, Perspectiva Processos Internos, e, Perspectiva Aprendizado e Crescimento. Desta forma, o Planejamento Estratégico Institucional possui alinhamento e execução nacional.

b) Alinhamento estratégico

A partir do mapa estratégico nacional, os cenários e informações levantadas e debatidas durante a elaboração do Plano de Ação da Administração Regional do Senac em Goiás, e as especificidades locais de cada Unidade Educacional, foram propostos metas e objetivos, em consonância com as perspectivas do Departamento Nacional, estruturados no Desenvolvimento Sustentável, na Inovação e na Atitude Empreendedora, reforçando os valores da instituição em sua prática perante ao mercado e sociedade. Os objetivos estratégicos foram definidos e acompanhados através de indicadores de desempenho:

OBJETIVO ESTRATÉGICO DO SISTEMA	INDICADOR ESTRATÉGICO NACIONAL	MÉTRICAS	VALOR ÍNDICE SUGERIDO		
			Segurança	Atenção	Risco
Monitorar a Produção Geral	Matrícula Total	Número de matrícula total realizada / Número de matrícula total prevista	Entre 1,0 e 0,61	Entre 0,60 e 0,41	Entre 0,40 e 0,00
	Carga Horária Total	Carga Horária Total realizada / Carga Horária Total prevista	Entre 1,0 e 0,61	Entre 0,60 e 0,41	Entre 0,40 e 0,00
	Aproveitamento	Matrículas Aprovadas / Matrículas efetivas	Entre 1,0 e 0,61	Entre 0,60 e 0,41	Entre 0,40 e 0,00
Fortalecer a Imagem Institucional	Qualidade Percebida nos Cursos	Média ponderada dos quesitos da avaliação de pesquisa nacional por amostragem	Entre 10,00 e 8,00	Entre 7,90 e 6,00	Menor que 6,00
Garantir a Aplicação de Recursos Compulsórios na Gratuidade	Execução Financeira do PSG	Recurso Efetivamente aplicado no PSG / Compromisso PSG	Igual a 1	Maior que 1	Menor que 1
Promover o Equilíbrio Financeiro	Equilíbrio Financeiro	Despesa Total Executada / Receita Total Arrecadada	Menor que 1	Igual a 1	Maior que 1

Quadro 6 - Indicadores Nacionais

3.2- Desdobramentos do Planejamento Estratégico

3.2.1 – Implementação do Plano de Ação da UJ

O Plano de Ação da Administração Regional do Senac em Goiás é desenvolvido e elaborado com a participação de todos os gestores da instituição (Diretores, Assessores, Coordenadores, Gerentes e Chefes), sendo norteado pelo Planejamento Estratégico Institucional que é de âmbito nacional. A elaboração do Plano de Ação da Administração Regional, se dá a partir dos levantamentos e demandas identificadas localmente em cada Unidade Educacional, sempre considerando as realidades municipais e regionais.

3.2.2 – Execução do Plano de Ação da UJ

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DA UJ – 2018
Monitorar a produção geral	Monitorar a produção geral
Fortalecer a Imagem Institucional	Fortalecer a Imagem Institucional
Garantir a Aplicação de Recursos Compulsórios na Gratuidade	Garantir a Aplicação de Recursos Compulsórios na Gratuidade
Promover o Equilíbrio Financeiro	Promover o Equilíbrio Financeiro

Quadro 7 - Correspondência de Objetivos Estratégicos

INDICADOR ESTRATÉGICO NACIONAL	ÍNDICES DA UJ - 2018
Matrícula Total	0,94
Carga Horária Total	0,88
Aproveitamento	0,84
Qualidade Percebida nos Cursos	8,99
Execução Financeira do PSG	0,82
Equilíbrio Financeiro	1,04

Quadro 8 - Índices dos Indicadores Nacionais

3.3 Resultados do Plano de Ação da UJ

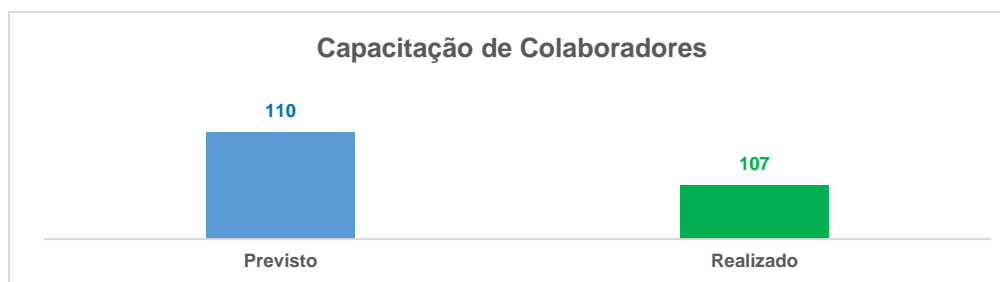
3.3.1 - Objetivo estratégico:

Aprendizado e Crescimento

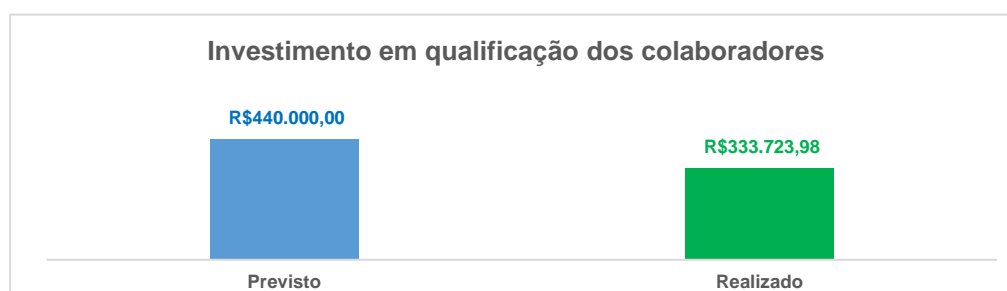
Tem como objetivos principais a valorização e qualificação de pessoas e o desenvolvimento de lideranças.

Responsável: Diretoria de Recursos Humanos

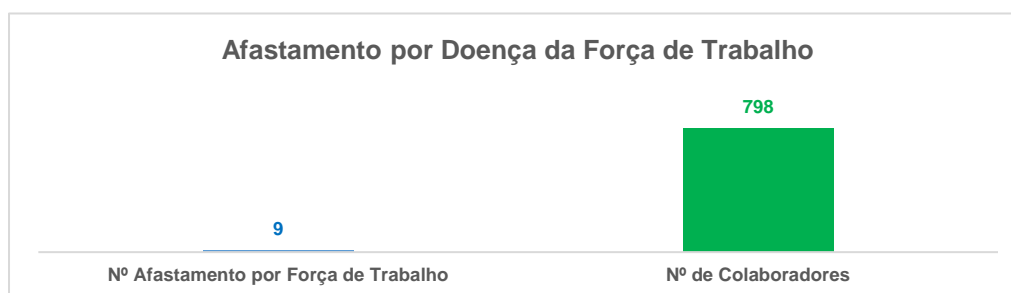
Temos 3 indicadores dentro dessa perspectiva:



Análise: Embora o número de capacitações realizadas em 2018 em comparação com 2017 tenha sido menor, foi mantido o índice de Capacitação de Colaboradores em 97% da meta prevista. Esse resultado é fruto de um trabalho árduo e vem de encontro a necessidade do Regional de Goiás em elevar a efetividade de suas ações, visando o aumento da produção educacional e a obtenção do equilíbrio financeiro.



Análise: Visando o equilíbrio financeiro do Regional de Goiás para o ano de 2018, foram racionalizados os gastos com desenvolvimento de pessoal, o que impactou na redução do valor investido, porém, sem prejuízo das ações previstas. Atitudes como essa tem sido importante para a obtenção do equilíbrio financeiro da instituição. Para 2019, busca-se manter o esforço visando o aumento da efetividade das ações de capacitação.



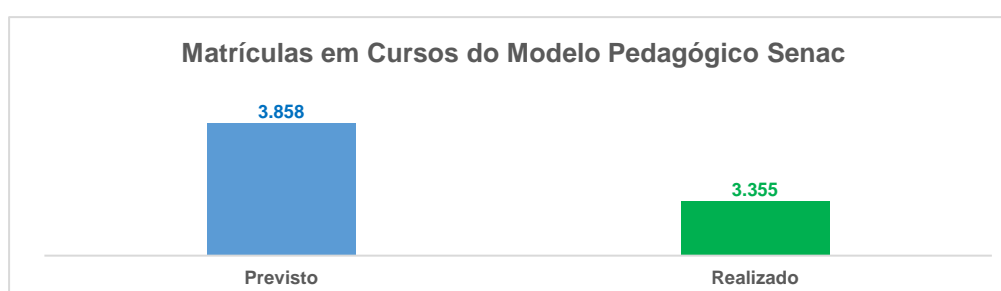
Análise: Tivemos uma expressiva intensificação de ações com campanhas educacionais da CIPA e da Seção de Segurança e Benefícios do Trabalho, como: a divulgação de orientações por meio de e-mail marketing, papel de parede nos computadores administrativos e o maior acesso ao plano de saúde, ações essas que contribuíram não só para o atendimento da meta, mais também para uma significativa melhoria em relação ao ano anterior.

Processos Internos

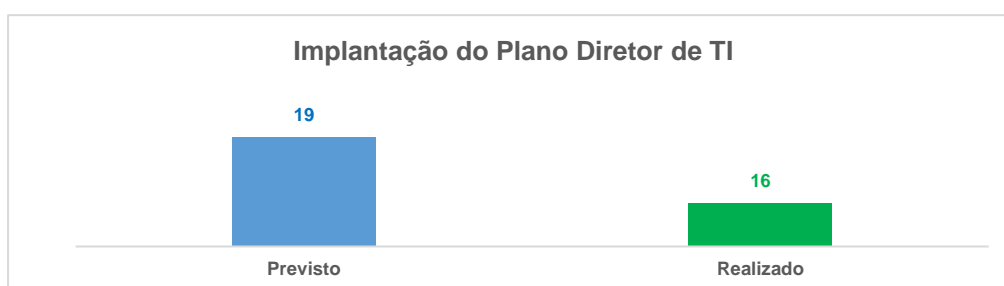
Tem como objetivos principais a consolidação do Modelo Pedagógico Senac o desenvolvimento da infraestrutura e recursos de TI integrados e voltados ao negócio.

Responsável: Diretoria de Educação Profissional e Coordenação de Tecnologia da Informação

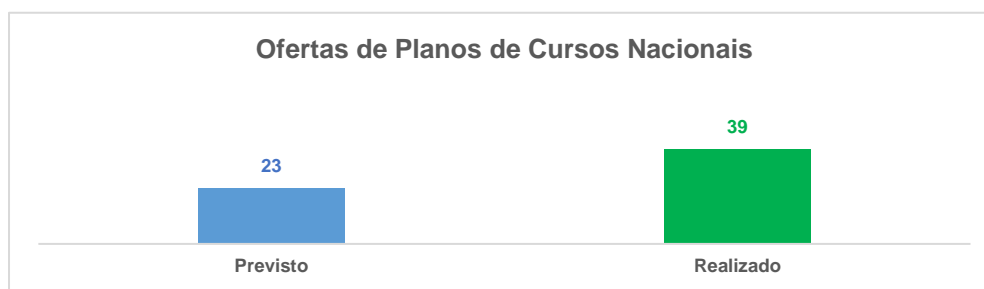
Temos 3 indicadores dentro dessa perspectiva:



Análise: No ano de 2018, buscou-se a manutenção da implementação do Modelo Pedagógico Senac nos cursos ofertados à comunidade. Embora não tenha sido atingida a meta, o índice de matrículas em cursos do modelo pedagógico, ficou dentro da margem de segurança estabelecido. Para 2019, serão intensificadas as ações para a melhoria desse índice.



Análise: Visando o equilíbrio financeiro do Regional de Goiás para o ano de 2018, alguns dos projetos estabelecidos no PDTI foram adiados para o ano de 2019. Porém, a escolha desses projetos foi realizada de forma criteriosa, afim de racionalizar os gastos sem causar um impacto muito grande nas áreas-meio e fim da instituição.



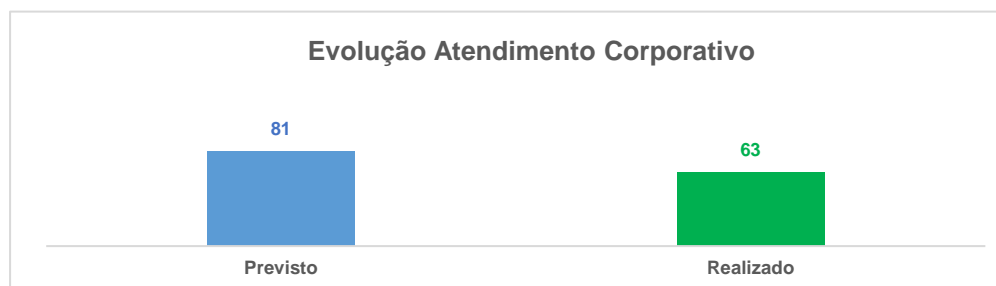
Análise: Em 2018 ocorreu uma intensificação da implementação de cursos alinhados ao modelo pedagógico Senac, resultando no aumento de cursos oferecidos em conformidade com os Planos de Cursos Nacionais. O resultado das ações estabelecidas e desenvolvidas repercutiram positivamente no índice de oferta de planos de cursos nacionais, que atingiu 170% da meta prevista, superando em 16 cursos a mais do que havia sido projetado.

Cientes e Sociedade

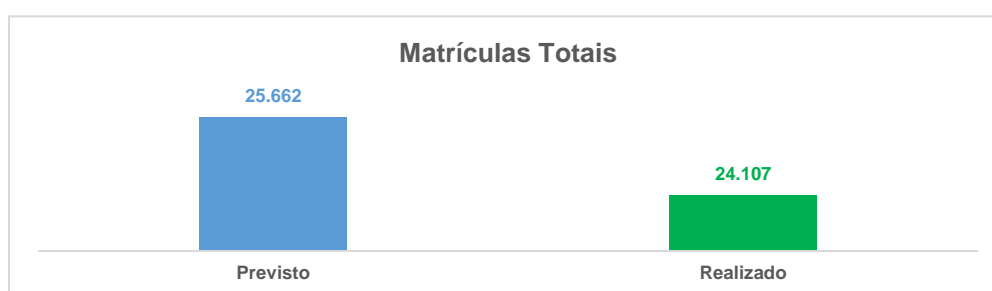
Esta Perspectiva tem como principais objetivos o oferecimento de soluções educacionais alinhadas às demandas do mercado, a ampliação do atendimento corporativo, e o monitoramento da produção educacional geral.

Responsável: Diretoria de Educação Profissional

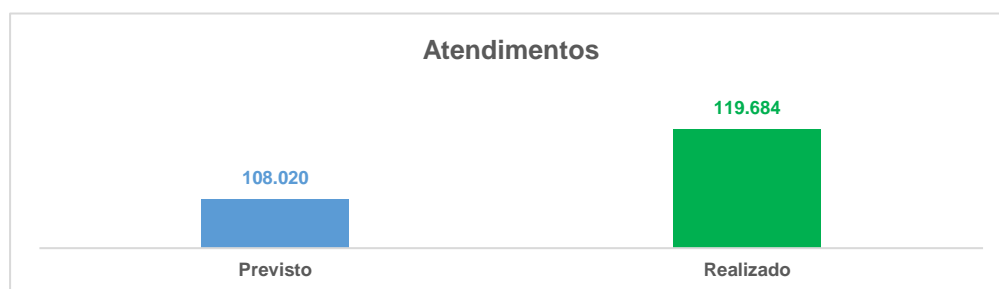
Temos 9 indicadores dentro dessa perspectiva:



Análise: Embora tenham sido adotadas ações para manutenção do Projeto de Atendimento Corporativo no Regional, com treinamento das equipes, orientação aos gestores e equipes, padronização de fluxos e aumento da divulgação ao longo dos anos de 2017 e 2018, ocorreu uma queda no número de empresas atendidas, resultando no índice de 78% em relação a meta prevista. O indicador apresenta-se dentro da área de segurança. Para 2019, as ações para o cumprimento da meta serão intensificadas.



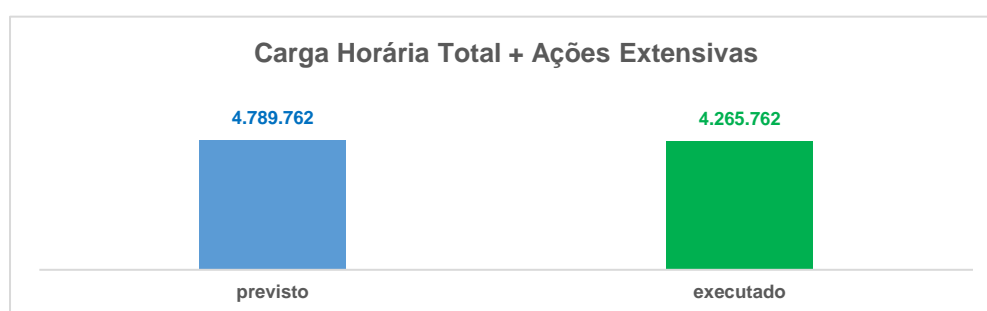
Análise: Apesar do índice de Matrícula Total ter ficado abaixo do desejado pelo Senac Goiás, atingindo 94% da meta, considera-se como um resultado positivo, tendo em vistas as mudanças ocorridas no meio político e econômico do país. O índice obtido está dentro da margem de segurança. Para 2019 serão intensificadas ações no sentido de cumprimento total da meta.



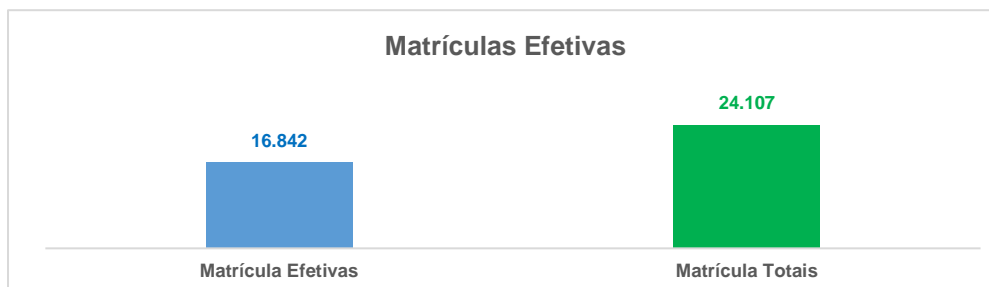
Análise: As ações de atendimento desenvolvidas pelo Regional através de palestras, seminários, pesquisa, consultoria, participação em feiras e exposições, resultaram em um crescimento em relação ao total de atendimentos no exercício de 2017, totalizando assim um desempenho de 111% da meta prevista para o exercício de 2018.



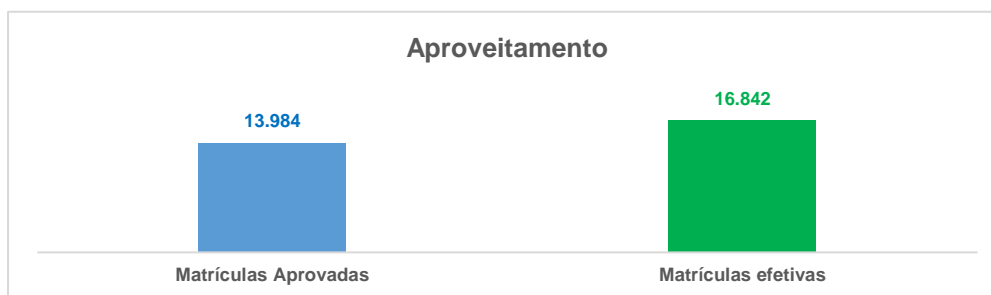
Análise: Em virtude de mudanças no cenário político e econômico do país, os cursos que mais sofreram redução de demanda foram os cursos comerciais de longa duração (Capacitação e Técnicos), bem como os cursos de atendimento corporativo. Apesar da intensificação na realização de ações extensivas, com o intuito de ampliar a realização de cursos comerciais e corporativos, percebeu-se que o mercado não respondeu às ações de acordo com as expectativas do Regional, porém o índice de carga horária efetiva foi de 88% ficando dentro da margem de segurança.



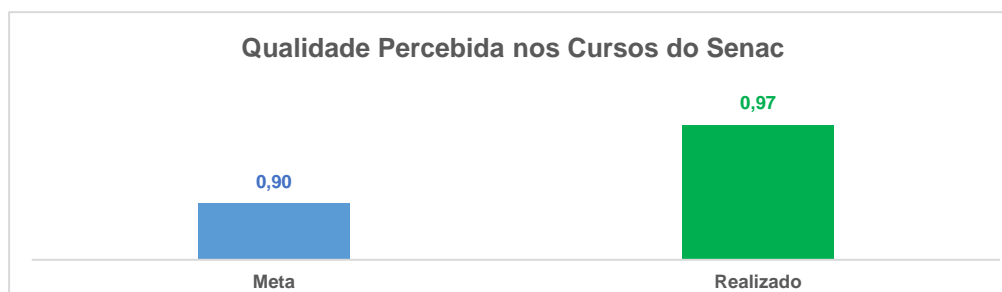
Análise: Em virtude de mudanças no cenário político e econômico do país, os cursos sofreram redução de demanda, impactando diretamente no indicador. Apesar da intensificação na realização de ações extensivas, com o intuito de ampliar a realização de carga horária e abrir novos cursos comerciais e corporativos, percebeu-se que o mercado não respondeu às ações de acordo com as expectativas do Regional, porém, o índice Carga Horária Efetiva foi de 89% ficando dentro da margem de segurança.



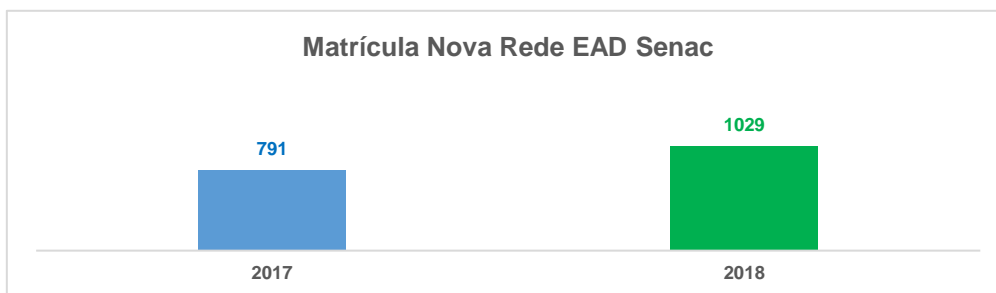
Análise: Apesar do índice de Matrículas Efetivas ter ficado abaixo do desejado pelo Regional, percebeu-se que as mudanças no cenário político e econômico do país repercutiram na produção da instituição. O índice obtido está dentro da margem de segurança. Acredita-se que o resultado geral foi positivo, porém serão buscadas ações de melhorias para o ano de 2019.



Análise: Houve um crescimento no índice de aproveitamento em relação ao número do ano anterior, constando para 2018 o índice de 83% e estando este índice dentro da margem de segurança. Acredita-se que o resultado geral foi positivo, porém serão buscadas ações de melhorias para o ano de 2019.



Análise: O grau de satisfação obtido em 2018 foi de 97%, levando em consideração todos os tópicos avaliados. É importante destacar que além de atingir a meta estabelecida, o Regional conseguiu superar o índice alcançado no ano anterior.



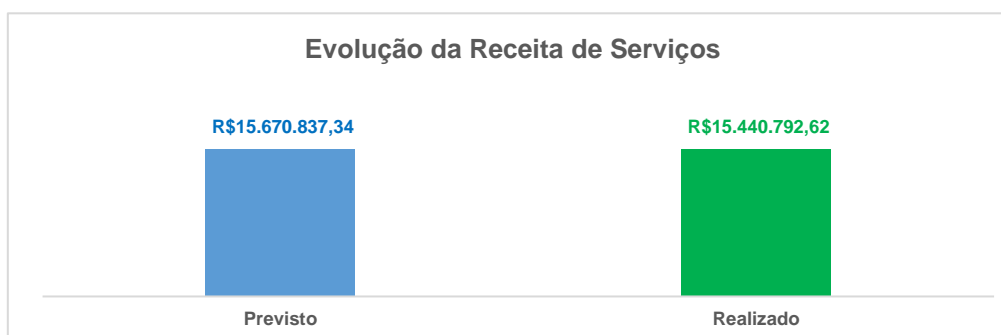
Análise: O Regional conseguiu uma evolução significativa no número de matrículas novas em cursos da Rede EAD Senac, atingindo o índice de 130% da meta prevista para 2018. Em 2019 há expectativas de ampliar ainda mais o número de matrículas.

Financeira

Tem como principais objetivos a garantia da aplicação de recursos compulsórios no Programa Senac de Gratuidade (PSG), e a promoção do equilíbrio financeiro.

Responsável: Diretoria Financeira.

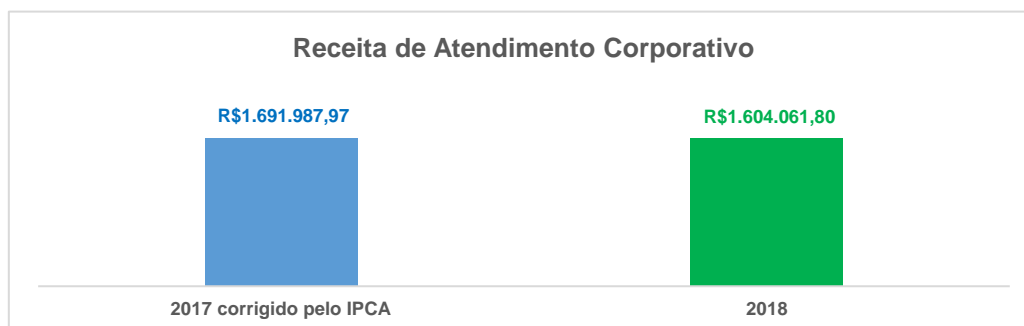
Temos 6 indicadores dentro dessa perspectiva:



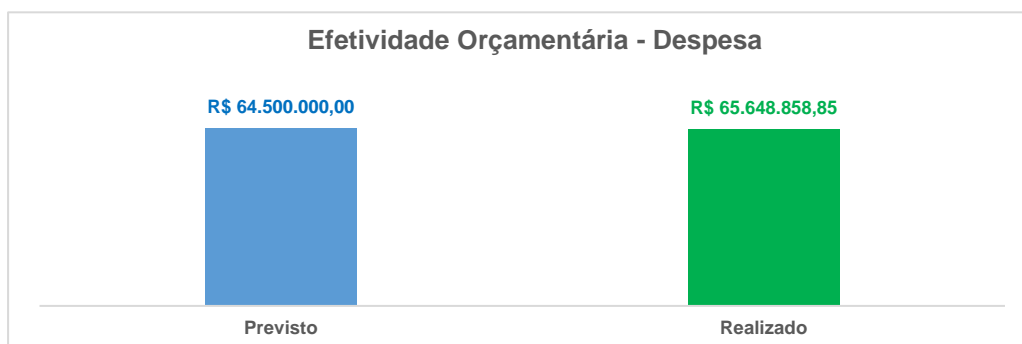
Análise: Mesmo com a realização de diversos esforços como, revisão do portfólio de cursos, treinamento do pessoal de atendimento, implantação de uma nova política de descontos, entre outras ações, o Regional obteve o índice de 99% para este indicador. Tal situação também está diretamente relacionada com o cenário econômico e político do país no ano de 2018.



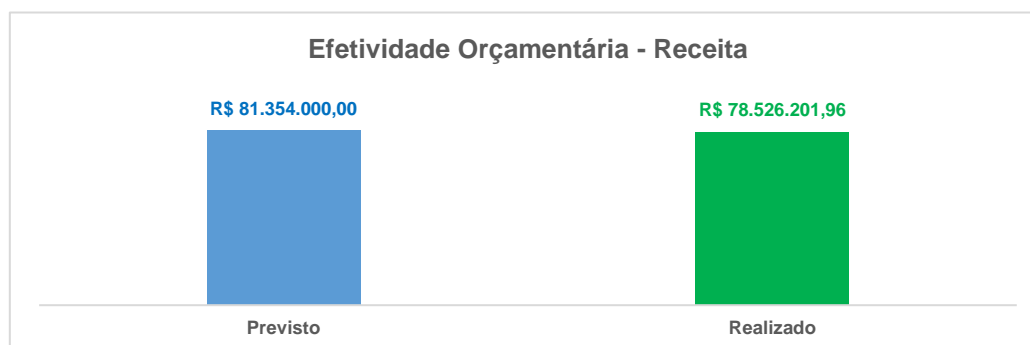
Análise: Apesar do Resultado Financeiro ter ficado abaixo do desejado pelo Regional em números absolutos, quando se consideram os investimentos realizados durante o ano de 2018, que foram superiores a quinze milhões (Despesas de Capital), percebe-se que o resultado financeiro foi satisfatório, obtendo assim, o índice de 97%, encontrando-se dentro da margem de segurança.



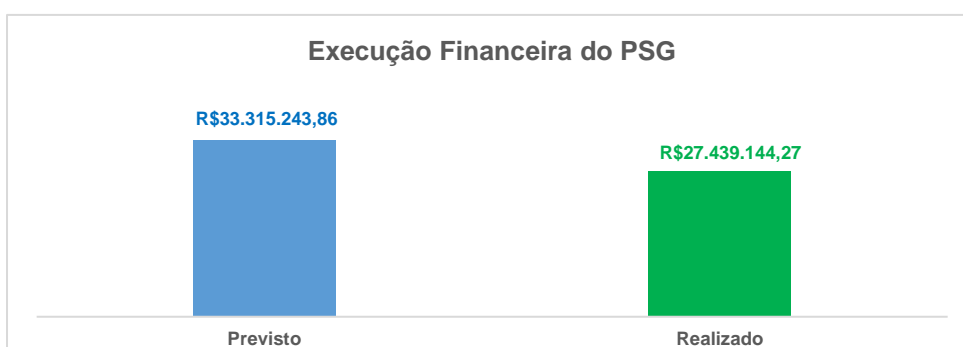
Análise: Embora o Regional tenha envidado esforços para o atingimento da meta de receitas de atendimento corporativo, em virtude do cenário econômico e político do país, o mercado não correspondeu às expectativas. Ainda com este cenário, o Regional conseguiu atingir o índice de 95% da meta prevista.



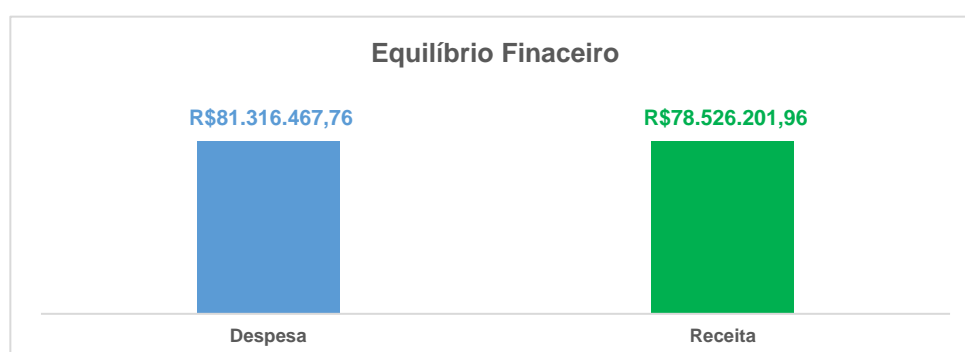
Análise: Os excedentes de despesas realizadas ocorreram especialmente na atividade fim e demais atividades de apoio com adequações efetuadas no quadro de pessoal, motivadas pela redução da previsão orçamentária da receita corrente. Para 2019, a busca pela redução das despesas correntes permanecerá, com expectativas de maior assertividade nas ações propostas.



Análise: Em virtude do cenário econômico e político do país no ano de 2018, o Regional sofreu com a queda de sua receita. O índice de Efetividade Orçamentária-Receita foi de 96% e impactou diretamente no resultado de outros indicadores. Para 2019, novas ações serão implementadas para maior assertividade em relação aos resultados deste indicador.



Análise: A Execução Financeira do Programa Senac de Gratuidade (PSG), atingiu 82% da meta prevista. Destaca-se, que sobre o indicador de desempenho do PSG, o Regional possuía o compromisso de R\$ 33.315.243,86 e realizou R\$ 27.439.144,27 (Recurso efetivamente aplicado no PSG + Saldo do Ano Anterior), restando o saldo de R\$ 5.876.099,59 a ser aplicado no ano de 2019.

























Análise: O Regional envidou esforços para a redução de suas despesas na mesma proporcionalidade de queda das suas receitas, porém, o índice de 1,04 é justificado pela execução e continuidade de projetos para atendimento à atividade fim e demais atividades de apoio à área finalística. Podem ser destacados os investimentos que foram realizados nas expansões de Unidades Educacionais.

Resultados	Orçamentário		Físico		Unidade de Medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Apoio a Formação Profissional	R\$ 23.893.000,00	R\$ 22.227.347,65	-	-	-
Qualificação Profissional na Área de Comércio e Serviços	R\$ 20.242.000,00	R\$ 22.091.429,16	4.491.939	3.944.361	CHE
Assistência a Educandos	R\$ 1.027.000,00	R\$ 880.841,30	1.020	1.499	Alunos Encaminhados
TOTAL	R\$ 45.162.000,00	R\$ 45.199.618,11			

INDICADOR ESTRATÉGICO	MÉTRICAS	Parâmetros de Avaliação		
		Seguranç	Atenção	Risco
Evolução do Atendimento Corporativo	Número de empresas contratantes no período atual / Número de empresas contratantes no período anterior	>1	=1	<1
Matrícula Total	Matrícula Total executada / Matrícula Total prevista	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Atendimentos	Nº de atendimentos realizados / Nº de atendimentos previstos	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Carga Horária - Cursos de Educação Profissional	Carga Horária Executada nos Cursos de Educação Profissional / Carga Horária Prevista nos Cursos de Educação Profissional	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Carga Horária Total - Educação Profissional + Ações Extensivas	Carga Horária Total Executada / Carga Horária Total Prevista	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Matrículas Efetivas	Matrículas efetivas / Matrículas totais	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Aproveitamento	Matrículas Aprovadas / Matrículas efetivas	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Qualidade Percebida nos Cursos do Senac	Média ponderada dos tópicos da Pesquisa de Satisfação	>= 0,90	Entre 0,89 e 0,50	Menor que 0,49
Matrícula Nova Em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac	Matrícula Nova em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac do período atual / Matrícula Nova em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac do período anterior	>1	=1	<1
Matrículas em Cursos do Modelo Pedagógico Senac	Nº de Matrículas realizadas no Modelo Pedagógico Senac / Nº de Matrículas previstas no Modelo Pedagógico Senac	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Implantação do Plano Diretor de Ti (PDTI)	Número de projetos executados no período pelo PDTI / Número de projetos previstos para o período pelo PDTI	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Oferta de Planos de Cursos Nacionais no Modelo Pedagógico Senac	Nº de planos de cursos ofertados do modelo pedagógico / Nº de planos de cursos previstos do Modelo Pedagógico	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Investimento em Qualificação dos Colaboradores	Valor do investimento realizado em qualificação dos colaboradores / Valor do investimento previsto em qualificação dos colaboradores	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,41 e 0,60	Entre 0,0 e 0,40
Capacitação de Colaboradores	Nº de capacitações realizadas para ajustes de perfis profissionais / Total de capacitações previstas	Entre 0,61 e 1,0	Entre 0,60 e 0,41	Entre 0,40 e 0,0
Afastamento por Doença da Força de Trabalho	Nº de afastamentos por força de trabalho / Total de colaboradores	<0,025	=0,025	>0,025

Evolução Real da Receita de Serviços	Receita de Serviços do período atual / Receita de Serviços corrigida pelo IPCA acumulado do período anterior	>1	=1	<1
Resultado Financeiro	Receita Total Arrecadada / Despesa Total Executada	>1	=1	<1
Receita de Atendimento Corporativo	Receita de Atendimento Corporativo executada no período atual / Receita de Atendimento Corporativo corrigida pelo IPCA acumulado do período anterior	>1	=1	<1
Efetividade Orçamentária - Receita	Valor da Receita Corrente Realizada / Valor da Receita Corrente Prevista	≥ 1	Entre 0,80 e 0,99	<0,80
Efetividade Orçamentária – Despesa	Valor da Despesa Corrente Realizada / Valor da Despesa Corrente Prevista	≤ 1	Entre 1,01 e 1,20	>1,20
Execução Financeira do Programa Senac de Gratuidade (PSG)	Recurso Efetivamente aplicado no PSG / Compromisso PSG	=1	>1	<1
Equilíbrio Financeiro	Despesa Total Executada / Receita Total Arrecadada	<1	= 1	> 1

INDICADOR	MÉTRICA	Meta ou Previsão	Execução	Índice	Classificação do Desempenho	Responsável
Evolução do Atendimento Corporativo	Número de empresas contratantes no período atual / Número de empresas contratantes no período anterior	81	63	0,78		Diretoria de Educação Profissional
Matrícula Total	Número de matrícula total executada / Número de matrícula total prevista	25.662	24.107	0,94		Diretoria de Educação Profissional
Atendimentos	Nº de atendimentos realizados / Nº de atendimentos previstos	108.020	119.684	1,11		Diretoria de Educação Profissional
Carga Horária - Cursos de Educação Profissional	Carga Horária Executada nos Cursos / Carga Horária Prevista nos Cursos	4.644.562	4.081.902	0,88		Diretoria de Educação Profissional
Carga Horária Total - Educação Profissional + Ações Extensivas	Carga Horária total realizada Cursos +Ações extensivas / Carga Horária total prevista Cursos +Ações extensivas	4.789.762	4.265.762	0,89		Diretoria de Educação Profissional
Matrículas Efetivas	Matrículas efetivas / Matrículas totais	16.842	24.107	0,70		Diretoria de Educação Profissional
Aproveitamento	Matrículas Aprovadas / Matrículas efetivas	13.984	16.842	0,83		Diretoria de Educação Profissional
Qualidade Percebida nos Cursos do Senac	Média ponderada dos tópicos da Pesquisa de Satisfação	0,90	0,97	0,97		Diretoria de Educação Profissional
Matrícula Nova Em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac	Matrícula Nova em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac do período atual / Matrícula Nova em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac do período anterior	791	1029	1,30		Diretoria de Educação Profissional
Matrículas em Cursos do Modelo Pedagógico Senac	Matrículas executadas no Modelo Pedagógico Senac / Matrículas previstas no Modelo Pedagógico Senac	3.355	3.858	0,87		Diretoria de Educação Profissional
Implantação do Plano Diretor de Ti (PDTI)	Quantidade de Projetos executados pelo PDTI / Total de Projetos previstos pelo PDTI	19	16	0,84		Coordenação de Tecnologia da Informação

Oferta de Planos de Cursos Nacionais no Modelo Pedagógico Senac	Nº de planos de cursos ofertados do modelo pedagógico / Nº de planos de cursos previstos do Modelo Pedagógico	23	39	1,70		Diretoria de Educação Profissional
Investimento em Qualificação dos Colaboradores	Valor do investimento realizado / Valor do investimento previsto	R\$ 440.000,00	R\$ 333.723,98	0,76		Diretoria de Recursos Humanos
Capacitação de Colaboradores	Nº de capacitações realizadas para ajustes de perfis profissionais / Total de capacitações previstas	110	107	0,97		Diretoria de Recursos Humanos
Afastamento por Doença da Força de Trabalho	Nº de afastamentos por força de trabalho / Total de colaboradores	9	798	0,011		Diretoria de Recursos Humanos
Evolução Real da Receita de Serviços	Receita de serviço atual / Receita de serviço do período anterior ajustada	R\$ 15.670.837,34	R\$ 15.440.792,62	0,99		Diretoria Financeira
Resultado Financeiro	Receita Total Arrecadada / Despesa Total Executada	R\$ 78.526.201,96	R\$ 81.316.467,76	0,97		Diretoria Financeira
Receita de Atendimento Corporativo	Receita de Atendimento Corporativo executada no período atual / Receita de Atendimento Corporativo corrigida pelo IPCA acumulado do período anterior	R\$ 1.691.987,97	R\$ 1.604.061,80	0,95		Diretoria Financeira
Efetividade Orçamentária - Receita	Valor da Receita Corrente Realizada / Valor da Receita Corrente Prevista	R\$ 81.354.000,00	R\$ 78.526.201,96	0,96		Diretoria Financeira
Efetividade Orçamentária - Despesa	Valor da Despesa Corrente Realizada / Valor da Despesa Corrente Prevista	R\$ 64.500.000,00	R\$ 65.648.858,85	1,02		Diretoria Financeira
Execução Financeira do Programa Senac de Gratuidade (PSG)	Recurso Efetivamente aplicado no PSG / Compromisso PSG	R\$ 33.315.243,86	R\$ 27.439.144,27	0,82		Diretoria Financeira
Equilíbrio Financeiro	Despesa Total Executada / Receita Total Arrecadada	R\$ 81.316.467,76	R\$ 78.526.201,96	1,04		Diretoria Financeira

Quadro 9 – Indicadores de Gestão

Análise sintética dos resultados: (principais ações realizadas, desafios e ações de melhoria)

Foram realizadas as análises pelas áreas competentes, conforme notas de análise que se encontram abaixo de cada gráfico dos indicadores.

No geral, o Regional, de um total de 22 indicadores, observou-se que 14 deles ficaram classificados como “Segurança”, sendo eles: Matrícula Total, Atendimentos, Carga Horária - Cursos de Educação Profissional, Carga Horária Total - Educação Profissional + Ações Extensivas, Matrículas Efetivas, Aproveitamento, Qualidade Percebida nos Cursos do Senac, Matrícula Nova Em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac, Matrículas em Cursos do Modelo Pedagógico Senac, Implantação do Plano Diretor de Ti (PDTI), Oferta de Planos de Cursos Nacionais no Modelo Pedagógico Senac, Investimento em Qualificação dos Colaboradores, Capacitação de Colaboradores e Afastamento por Doença da Força de Trabalho; 02 indicadores foram classificados como “Atenção”: Efetividade Orçamentária – Receita e Efetividade Orçamentária – Despesa, e 06 indicadores foram classificados como “Risco”, sendo eles: Evolução do Atendimento Corporativo, com o índice de 78% da meta prevista, registrando o número de 18 empresas abaixo da meta; Evolução Real da Receita de Serviços, com o índice de 99% da meta prevista; Resultado Financeiro, com o índice de 97% da meta prevista; Equilíbrio Financeiro, com índice de 104%; Receita de Atendimento Corporativo, com índice de 95% da meta prevista, e, Execução Financeira do Programa Senac de Gratuidade (PSG), que atingiu 82% da meta prevista. Destaca-se, que sobre o indicador de desempenho do PSG, o Regional possuía o compromisso de R\$ 33.315.243,86 e realizou R\$ 27.439.144,27 (Recurso efetivamente aplicado no PSG + Saldo do Ano Anterior), restando o saldo de R\$ 5.876.099,59 a ser aplicado no ano de 2019.

3.3.1 - Conclusão

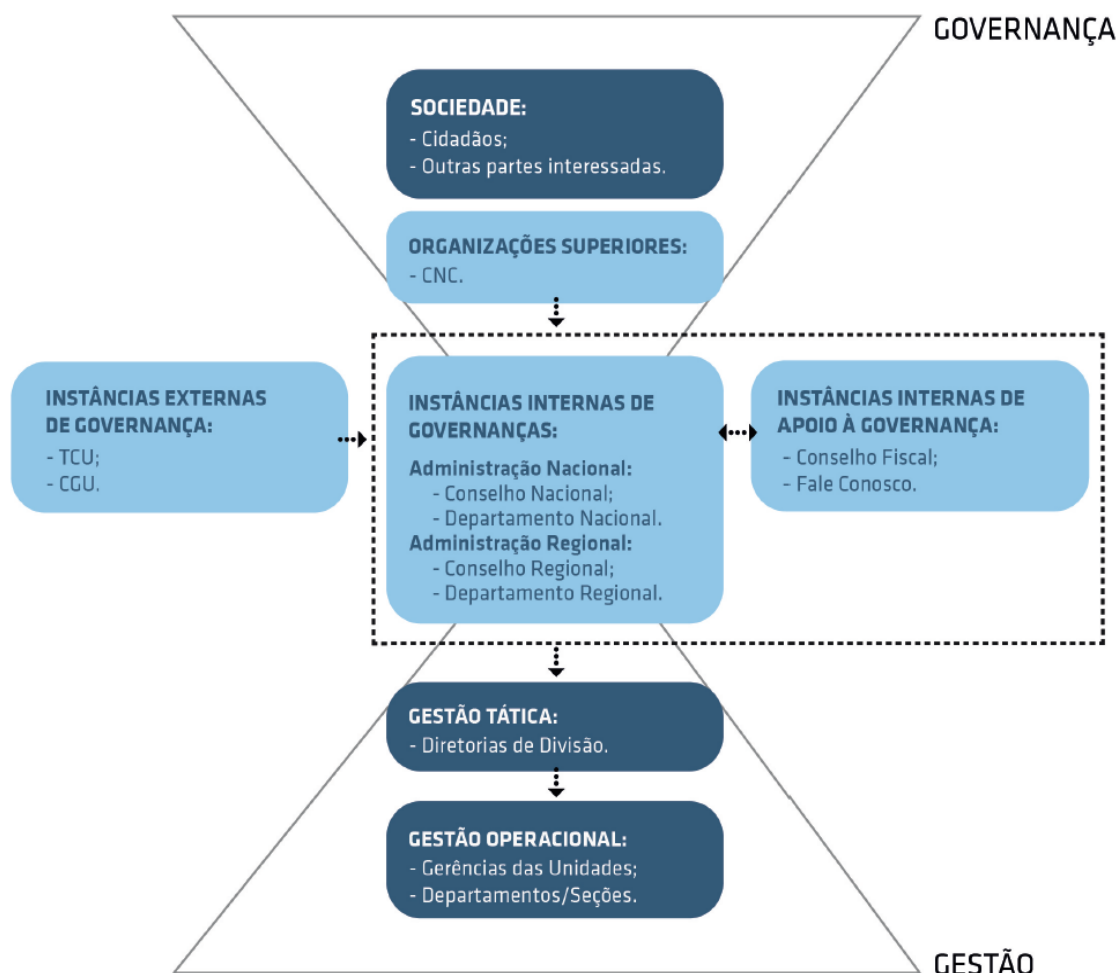
Considerando o resultado obtido a partir da análise de todos os indicadores de desempenho, observa-se que a implantação do planejamento estratégico tem sido satisfatória, com sucesso no acompanhamento e na adoção de ações para correções e melhorias contínuas, tanto na área-meio quanto na área-fim da instituição.

Quadro 10 – Evolução dos Indicadores de Resultados Estratégicos – 3 últimos anos

Indicador Estratégico	2016	2017	2018
Evolução do Atendimento Corporativo	1,46	1,44	0,78
Matrícula Total	0,94	0,95	0,94
Atendimentos	0,87	0,77	1,10
Carga Horária Efetiva	1,00	0,93	0,88
Carga Horária Total + Ações Extensivas	-	-	0,89
Matriculas Efetivas	0,75	0,72	0,70
Aproveitamento	0,79	0,82	0,83
Qualidade Percebida nos Cursos do Senac	0,92	0,93	0,97
Matrícula Nova Em Cursos Comerciais da Rede EAD Senac	-	-	1,30
Matrícula em Cursos do Modelo Pedagógico	0,52	0,96	0,87
Implantação do Plano Diretor de TI	1,00	0,54	0,84
Oferta de Planos de Cursos Nacionais	0,91	0,86	1,70
Investimento em Qualificação de Colaboradores	0,7	0,81	0,76
Capacitações de Colaboradores	0,93	0,97	0,97
Afastamento por Doença da Força de Trabalho	0,017	0,013	0,011
Evolução Real da Receita de Serviços	1,68	1,04	0,99
Resultado Financeiro	0,94	0,94	0,97
Receita de Atendimento Corporativo	-	-	0,95
Efetividade Orçamentária - Receita	0,91	0,74	0,96
Efetividade Orçamentária – Despesa	0,88	0,78	1,02
Execução Financeira do PSG	1,07	1,00	0,82
Equilíbrio Financeiro	-	-	1,04

4- Governança

4.1- Descrição das estruturas de governança



Legenda		
Instâncias externas de governança	Instâncias internas de governança	Instâncias internas de apoio à governança
Responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança das organizações. São autônomas e independentes, não estando vinculadas a apenas uma organização.	Responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público servindo de elo entre principal e a gente.	Realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração da entidade, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.

Quadro 11 – Estrutura de Governança

4.2- Gestão de riscos e controles internos

4.2.1 – Avaliação da qualidade e da suficiência dos controles internos

A estrutura organizacional do Senac/GO dispõe de órgãos com atribuições distintas de forma a garantir a segregação de etapas nos processos, possibilitando a obtenção de resultados satisfatórios quanto ao ambiente de controle, identificando os possíveis riscos aos quais a Entidade esteja exposta, o que contribui para a tomada de decisões alinhadas ao planejamento estratégico para a mitigação, saneamento ou aceitação dos riscos identificados. Outro ponto importante a ser destacado é o monitoramento constante dos indicadores e metas estabelecidos no planejamento estratégico da instituição, possibilitando maior agilidade e eficiência nas ações de correção e ajustes no desenvolvimento dos objetivos da Entidade.

4.2.2 – Avaliação dos controles internos pelo chefe de Auditoria Interna

A governança corporativa do Senac pauta-se em um modelo de composição tripartite, que permeia não apenas seus órgãos de Administração, mas também aqueles voltados à fiscalização e ao controle contábil-financeiro e orçamentário.

A Unidade de Auditoria Interna do Senac é representada pelo Conselho Fiscal, que está inserido na Administração Nacional, também composta pelo Conselho Nacional e pelo Departamento Nacional. Existe uma única unidade de auditoria interna, não existindo subunidades descentralizadas em relação à unidade central.

De acordo com o plano anual de auditoria do Conselho Fiscal para o exercício de 2018, foi prevista e realizada, no mês de abril, auditoria referente ao período de fevereiro de 2017 a fevereiro de 2018 na Administração Regional do Senac em Goiás e no Centro de Educação Profissional de Aparecida de Goiânia.

O cronograma preestabelecido referia-se à verificação dos procedimentos de controles internos, comprovação dos registros, o gerenciamento adequado das obrigações e o acompanhamento da execução orçamentária sobre a extensão dos exames aplicados em conformidade com as normas de auditoria geralmente aceitas, executadas por meio do método de amostragem e da relevância setorial.

O monitoramento dos resultados dos trabalhos é demonstrado por meio de sistema próprio do Conselho Fiscal que controla o posicionamento do gestor quanto aos pontos do Relatório de Auditoria pendentes de atendimento.

5- Relacionamento com a sociedade

5.1- Canais de acesso do cidadão

5.1.1- Ouvidoria: estrutura e resultados

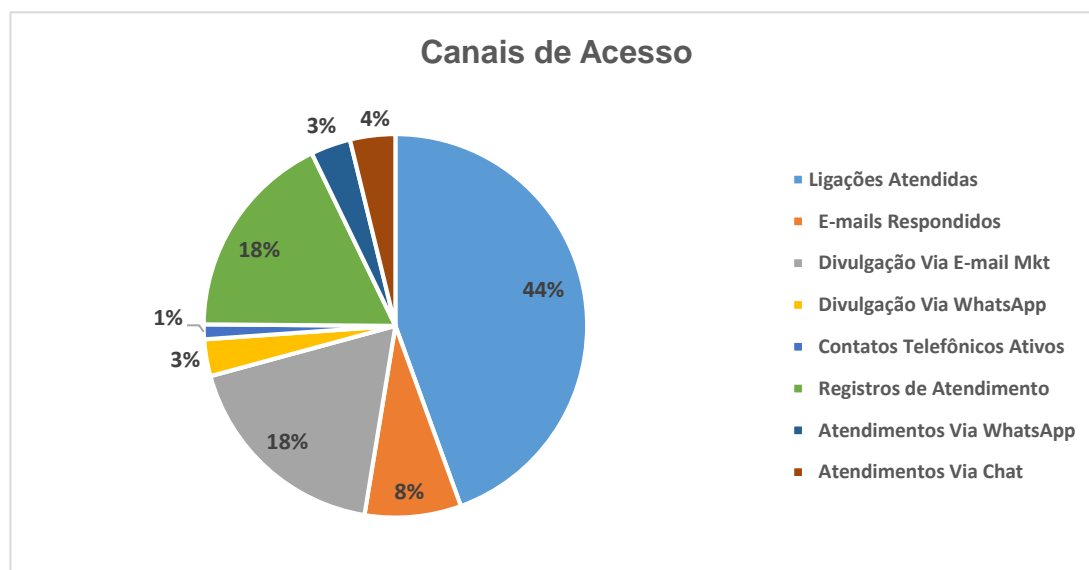
O Senac Goiás não possui Ouvidoria, porém contamos com uma **Central de Atendimento**, que atua recebendo as demandas de alunos, ex-alunos e comunidade em geral, quando os mesmos desejam informações sobre os cursos ofertados pela instituição: Cursos Livres, Técnicos, Graduação, Pós-Graduação, Aprendizagem, Cursos EAD e outras demandas.

O horário de funcionamento da Central é das 7h30 às 20h15 (Segunda a Sexta) e das 7h45 às 14h (Sábados), exceto feriados.

Para contato com a Central, o cliente poderá utilizar um dos canais de comunicação disponíveis: Telefone: (62) 3219-5180; Chat on-Line: Através do site www.go.senac.br (Fale Conosco); Formulário de Contato/Pré-Cadastro: Através do site www.go.senac.br ; WhatsApp: (62) 99839-8664; E-mail: atendimento@go.senac.br

Além dos canais descritos acima, o cliente também poderá entrar em contato através das redes sociais (Facebook / Instagram / Twitter): @senacgoias.

5.1.2- Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC) – Estrutura e resultados



Quadro 12 – Informações de Atendimento

Análises:

A equipe de atendimento possui atualmente 08 (oito) telefonistas ativos, distribuídos em 10 (dez) posições de atendimento e divididos em escalas de trabalho de 30 ou 36 horas semanais, de acordo com o contrato de trabalho de cada colaborador.

A supervisão da equipe atua em horário comercial, das 8h às 12h e das 14h às 18h, de segunda a sexta-feira, totalizando 40 horas semanais, sendo somente 01 (um) supervisor para a equipe.

5.2- Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade

Acesso às Informações da Entidade		
Outros Documentos	Endereço para Acesso	Periodicidade de Atualização
Mapa estratégico	https://www.go.senac.br/portal/uploads/planejamento-estrategico-2016-2019.pdf	Anual
Planejamento Estratégico	https://www.go.senac.br/portal/uploads/planejamento-estrategico-2016-2019.pdf	Anual
Relatório de Evoluções dos Objetivos Estratégicos	https://www.go.senac.br/portal/uploads/relatorio-de-evolucao-dos-objetivos-estrategicos_.pdf	Anual
Indicadores de Desempenho Utilizados na gestão	https://www.go.senac.br/portal/uploads/indicadores-da-gestao_.pdf	Anual
Balancos financeiros Orçamentários	https://www.go.senac.br/transparencia/public/files/balanco-financeiro-2018.pdf	Mensal
Relatório de Gestão	https://www.go.senac.br/transparencia/publicacoes	Anual
Estrutura de Governança	https://www.go.senac.br/portal/uploads/governanca2018.pdf	Sempre que houver alteração
Estrutura Organizacional	https://www.go.senac.br/portal/conteudo/conselho_regional	Sempre que houver alteração
Organograma	https://www.go.senac.br/portal/uploads/organograma-funcional-2.pdf	Sempre que houver alteração
Regimento Interno	https://www.go.senac.br/portal/uploads/regimento-do-senac.pdf	Sempre que houver alteração

Quadro 13 – Endereços de Acesso a Informações de Transparência

5.3- Avaliação dos produtos e serviços pelos cidadãos-usuários

Outros Documentos	Endereço para Acesso	Periodicidade de Atualização
Pesquisa da Qualidade Percebida	https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJoiNWZINGViYTctMzkxZC00YTRmLWFhMmEtOGQzMjM3Y2RmY2E2liwidCI6Ijk3OGY1ZTM5LTQ4YzktNDJjOS04MGRkLTQxNWJkYjhiY2E2YyJ9	Anual

5.3.1- Satisfação dos cidadãos-usuários ou clientes

O Senac Nacional, aplica anualmente uma pesquisa de satisfação de seus clientes.

Dentre os itens avaliados estão: o atendimento oferecido pelo Senac, domínio do conteúdo por parte do instrutor, capacidade do instrutor para promover a aprendizagem, relacionamento do instrutor com os alunos, qualidade do material didático, duração do curso, contribuição para o seu desenvolvimento pessoal, estrutura física e qualidade dos equipamentos

O índice obtido em 2018 foi de 0,89% em âmbito nacional.

5.3.2- Avaliação dos impactos dos produtos e serviços para os beneficiários

Além da Pesquisa Nacional de Avaliação da Qualidade, O Senac Goiás desenvolveu internamente uma ferramenta de pesquisa para análise e avaliação dos impactos sobre os produtos e serviços ofertados aos clientes. Essa pesquisa é aplicada mensalmente junto a nossos alunos e o índice de satisfação obtido no ano de 2018 foi de 97%

Um dos principais benefícios do uso dessa ferramenta de monitoramento da qualidade é que ela permite fazer os ajustes necessários ao longo do ano, tornando o processo de melhoria em algo contínuo.

Os resultados obtidos ao longo de 2018 podem ser verificados na tabela abaixo:

Outros Documentos	Endereço para Acesso	Periodicidade de Atualização
Pesquisa de Satisfação	https://www.go.senac.br/portal/uploads/relatorio-de-pesquisa-de-qualidade-2018.pdf	Anual

6- Desempenho financeiro e informações contábeis

6.1- Desempenho financeiro do exercício

PRINCIPAIS RECEITAS	2017	2018	Previsto 2019
Receita de Contribuições	R\$ 62.559.416,63	R\$ 60.114.011,53	R\$ 55.564.200,00
Receita Patrimonial	R\$ 3.913.701,49	R\$ 2.545.276,62	R\$ 4.069.800,00
Receita de Serviços	R\$ 14.238.579,58	R\$ 15.440.792,62	R\$ 19.002.000,00
Outras Receitas Correntes	R\$ 466.956,07	R\$ 426.121,19	R\$ 354.000,00
Receita de Capital	R\$ 91.500,00	-	R\$ 81.000,00
Recursos Arrecadados de Exercícios Anteriores	-	-	R\$ 9.303.000,00
TOTAL	R\$ 81.270.153,77	R\$ 78.526.201,96	R\$ 88.374.000,00

Fonte: DIFIN/Sistema SEI

Análise:

Receita de Contribuições: Proveniente da arrecadação pelo INSS Decreto 61.843 de 07 de dezembro 1967.

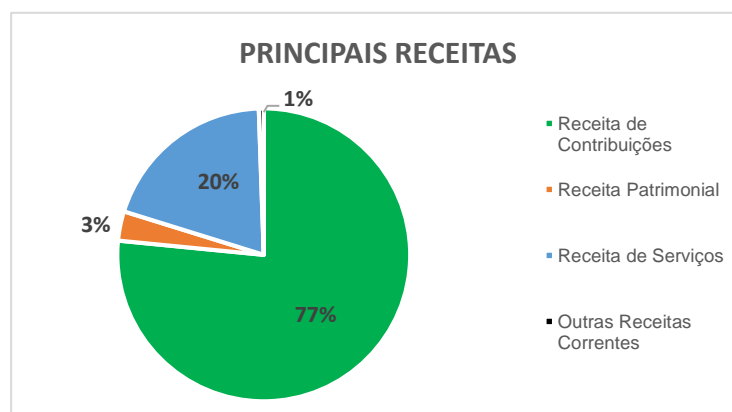
Receita Patrimonial: Proveniente dos contratos de aluguéis dos imóveis, remuneração de depósitos bancários das disponibilidades financeiras em fundos de aplicações através da gerência de operações do Banco do Brasil S/A e Caixa Econômica Federal.

Receita de Serviços: Proveniente da carga horária realizada dos contratos de serviços educacionais, firmados com o governo federal através do PRONATEC e com os diversos clientes (alunos) que frequentaram os cursos realizados e outros serviços prestados pelo SENAC.

Outras Receitas Correntes: Proveniente do recebimento de juros e descontos obtidos, indenizações, taxa para aquisição de editais de concorrências, taxa de recrutamento e seleção e pela utilização por terceiros de quaisquer outros componentes do patrimônio da entidade.

Receita de Capital: Proveniente da alienação de bens móveis.

Previsão Orçamentária da Receita: A metodologia utilizada para previsão orçamentária da receita de serviços, é obtida considerando-se o número de turmas, alunos e valor estimado das mensalidades a serem cobradas durante o ano em questão. Demais receitas são previstas considerando as médias realizadas no exercício e possíveis variações estimadas para o exercício seguinte



PRINCIPAIS DESPESAS	2017	2018	Previsto 2019
Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 46.992.682,42	R\$ 44.077.382,08	R\$ 42.669.000,00
Outras Despesas Correntes	R\$ 19.513.049,85	R\$ 21.571.476,77	R\$ 24.072.000,00
Despesas de Capital	R\$ 20.141.670,87	R\$ 15.667.608,91	R\$ 21.633.000,00
TOTAL	R\$ 86.647.403,14	R\$ 81.316.467,76	R\$ 88.374.000,00

Fonte: DIFIN/Sistema SEI

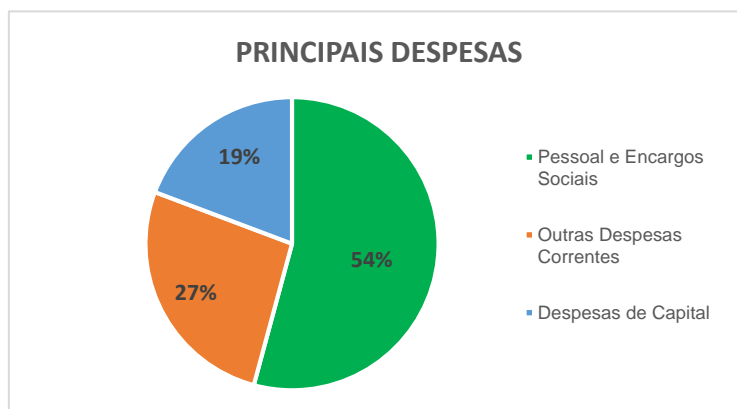
Análises:

Pessoal e Encargos sociais: Custo com pessoal permanente tais como salários, gratificações, 13º salário, férias, adicional noturno, 1/3 de férias e encargos sociais. Indenizações, restituições trabalhistas e outras vantagens pagas a pessoal.

Outras Despesas Correntes: Gastos com material de consumo, passagens e despesas com locomoção, diárias, serviços de terceiros pessoa física e jurídica, locação de mão de obra, sentença judicial, indenizações e restituições.

Despesas de Capital: Destinada a investimento com aquisição de bens móveis e imóveis, construções, reforma e ampliação de unidade administrativa e educacionais.

Previsão Orçamentária da Despesa: O cálculo das despesas foi efetuado com base no programa anual de trabalho; nos compromissos que deverão ser atendidos no período financeiro correspondente; nos limites regulamentares já fixados para certas despesas; na probabilidade de variações de preços ou de encargos em geral; e nos limites de recursos previstos.



6.2- Principais contratos firmados

Contrato/ ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da Contratação	Sit.	Nat.	Valor total
0030/2018	Contratação de empresa de engenharia para construção da unidade operativa do Senac em Alexânia - GO (1ª etapa) com área estimada de 2.877,66m ²	Construir Construções E Projetos Ltda - Me	11.037.575/0001-03	Concorrência 003/2017	24/01/2018	Em Andamento	Obra	R\$ 4.739.871,43
0184/2018	Contratação de empresa de engenharia para construção da unidade operativa situada em Trindade - GO	Seta Construtora Ltda	07.812.871/0001-59	Concorrência 001/2017	29/10/2018	Em Andamento	Obra	R\$ 4.587.120,51
0232/2018	Registro de preços para a aquisição de solução de segurança I e II, gerência da solução de segurança, proteção contra ameaças avançadas, serviços de instalação, configuração, treinamento, suporte técnico e manutenção com garantia de 60 (sessenta meses).	Multidata Ltda	02.743.744/0001-21	Pregão Presencial 011/2018	04/12/2018	Vigente	Aquisição de solução de segurança	R\$ 2.390.000,00
0205/2018	Contratação de empresa especializada na realização de serviços de consultoria de modelagem de processos organizacionais envolvendo mapeamento, análise, desenho e redesenho de processos, levantamento de requisitos para automação e melhoria dos sistemas de tecnologia, implementação e monitoramento de ações propostas para melhoria, suporte técnico e transferência de conhecimento para o Senac-GO, descrito no termo de referência em anexo, para atender as necessidades do Senac GO.	Fábio Cidreira Cammarota	14.152.640/0001-21	Convite 005/2018	20/11/2018	Vigente	Serviços de Consultoria	R\$ 389.337,00
0172/2018	Registro de preços (percentual de desconto) sobre o preço de tabela das editoras para atender as necessidades das unidades educacionais do Senac GO.	Dias Distribuidora de Livros Ltda	07.341.940/0001-93	Pregão Presencial 009/2018	19/10/2018	Vigente	Fornecimento de material didático	R\$ 388.312,89
0227/2018	Registro de preços para o fornecimento de materiais de limpeza, conservação, copa e EPI, para atender as necessidades do departamento regional do Senac em Goiás	Potencia Distribuidora de Embalagens Eireli	11.773.789/0001-30	Pregão Eletrônico 021/2018	17/12/2018	Vigente	Fornecimento de material de limpeza	R\$ 376.100,55

0096/2018	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de outsourcing de impressão e reprografia, com fornecimento de impressoras novas para o departamento regional do Senac - GO.	Lc Sistemas Eireli	04.215.934/0001-00	Pregão Presencial 002/2018	07/05/2018	Vigente	Fornecimento de impressoras em comodato	R\$ 369.120,00
0176/2018	Registro de preços (percentual de desconto) sobre o preço de tabela das editoras para atender as necessidades das unidades educacionais do Senac GO.	Distribuidora Curitiba de Papéis E Livros S/A	79.065.181/0038-86	Pregão Presencial 009/2018	19/10/2018	Vigente	Fornecimento de material didático	R\$ 266.240,00
0175/2018	Registro de Preços (percentual de desconto) sobre o preço de tabela das editoras para atender as necessidades das unidades educacionais do Senac GO.	Exito Distribuidora E Comercio de Livros Ltda	08.065.700/0001-76	Pregão Presencial 009/2018	19/10/2018	Vigente	Fornecimento de material didático	R\$ 259.710,73
0095/2018	Contratação de suporte técnico, manutenção e direito a atualização do software antivírus e sistema de prevenção de intrusão (IPS) da McAfee INC.	Netsafe Corp Ltda	03.476.184/0002-30	Pregão Eletrônico 004/2018	05/06/2018	Vigente	Suporte software	R\$ 199.000,00
Total							R\$ 13.964.813,11	

Quadro 14 – Principais contratos firmados no Exercício

Contrato/ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/ CPF	Mod. Licitação	Data da contratação	Sit.	Nat.	Valor do pagamento total no exercício
0191/2017	Concorrência pública Senac nº 002/2017, com objetivo de contratar empresa do ramo de construção civil para executar, por empreitada global, a construção da unidade operativa do Senac em Itaberáia, Goiás (1ª etapa), com área estimada de 2.877,66 m ² .	Ângulo Forte Construções e Projetos Ltda	05.848.749/0001-07	Concorrência 002/2017	11/10/2017	Em andamento	Obra	R\$ 4.540.530,76
0030/2018	Concorrência pública Senac nº 003/2017, com objetivo de contratar empresa do ramo de construção civil para executar, por empreitada global, a construção da unidade operativa do Senac em Alexânia, Goiás (1ª etapa), com área estimada de 2.877,66m ² .	Construir Construções e Projetos Ltda - Me	11.037.575/0001-03	Concorrência 003/2017	24/01/2018	Em andamento	Obra	R\$ 4.221.285,23
0128/2017	Contratação de empresa especializada para realização de campanhas publicitárias englobando divulgação institucional das programações oferecidas pelas unidades educacionais, programações e processos seletivos vestibulares da Faculdade Senac Goiás.	Stylus Propaganda e Consultoria Ltda	05.241.899/0001-58	Concorrência 001/2017	05/07/2017	Vigente	Campanha Publicitária	R\$ 1.901.401,18

0078/2017	Reforma e ampliação da unidade operativa do Senac em Quirinópolis, Goiás, com área estimada de 2.442,36m ² .	Ângulo Forte Construções e Projetos Ltda	05.848.749/0001-07	Concorrência 002/2016	13/03/2017	Finalizada	Obra	R\$ 1.244.177,94
0086/0087/0088/0089/2016	Prestação dos serviços de limpeza, asseio e conservação diária, com fornecimento de mão-de-obra, materiais e equipamentos, para atender unidades do Senac em Goiânia e Anápolis-GO.	Rr Administração & Serviços Ltda - Me	13.559.616/0001-49	Pregão Presencial 003/2016	16/05/2016	Vigente	Prestação de serviço de limpeza	R\$ 1.318.762,44
0218/2016	Contratação de empresa especializada para prestação de serviço de mão de obra em vigilância armada, por 12 (doze) meses, para atender a administração regional/CEP Elias Bufaiçal, CEP Cora Coralina/Faculdade de Tecnologia Senac Goiás, CEP Aparecida de Goiânia/Depósito e CEP Anápolis.	Rg Segurança E Vigilância Ltda	13.019.295/0001-90	Pregão Eletrônico 001/2016	04/11/2016	Vigente	Prestação de serviço de segurança armada	R\$ 705.427,44
0095/2018	Contratação de suporte técnico, manutenção e direito a atualização do software antivírus e sistema de prevenção de intrusão (IPS) da Mcafee INC.	Netsafe Corp Ltda	03.476.184/0002-30	Pregão Eletrônico 004/2018	05/06/2018	Vigente	Suporte software	R\$ 199.000,00
0241/2016	Reforma e ampliação da unidade operativa do Senac de Mineiros - GO, com área estimada de 2.648,07m ² .	Ângulo Forte Construções e Projetos Ltda	05.848.749/0001-07	Concorrência 003/2016	12/12/2016	Finalizada	Obra	R\$ 191.255,00
0184/2018	Solicita autorização para abertura de licitação objetivando a construção da unidade operativa do Senac no município de Trindade - GO.	Seta Construtora Ltda	07.812.871/0001-59	Concorrência 001/2017	29/10/2018	Em andamento	Obra	R\$ 153.883,82
0322/2015	Contratação de empresa especializada em prestação de serviços para elaborar, coordenar e executar serviços de saúde ocupacional, do programa de controle médico de saúde ocupacional - PCMSO do Senac - DR/GO, de acordo com a norma regulamentadora nr-7, do ministério do trabalho e emprego.	Unimed Goiânia Cooperativa de Trabalho Médico	02.476.067/0001-22	Convite 013/2015	27/07/2015	Findado	Serviços de Saúde Ocupacional	R\$ 139.849,95
Total								R\$ 14.615.573,76

Quadro 15 – Principais Contratos Pagos no Exercício

6.3- Transferências, convênios e congêneres

6.3.1- Transferências para federações e confederações

Transferência	Instrumento	Objeto	Conveniente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da firmatura	Sit.	Nat.	Valor total
Transferência 1	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 137.011,56
Transferência 2	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 112.170,29
Transferência 3	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 107.552,54
Transferência 4	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 108.406,02
Transferência 5	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 108.664,72
Transferência 6	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 108.541,91
Transferência 7	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 110.831,27
Transferência 8	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 112.896,03
Transferência 9	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 104.679,05
Transferência 10	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 108.373,60
Transferência 11	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 111.295,11
Transferência 12	Decreto nº 61843 de 5.12.1967- art. 33	Transferência Regimental	Federação do Comércio do Estado de Goiás	01.640.671/0001-80		Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	R\$ 193.550,87
Total									R\$ 1.423.972,97

Quadro 16 – Transferências

6.4- Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio, e avaliação e mensuração de ativos e passivos

Os ativos e passivos apresentados nas Demonstrações Contábeis são apresentados de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei nº 4.320/64, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e as disposições do Código de Contabilidade e Orçamento do Senac - Codeco.

O critério de mensuração utilizado para determinar o valor contábil bruto dos itens do Ativo Imobilizado é o custo de aquisição e/ou construção acrescido das despesas acessórias, sujeitos à depreciação, calculada pelo método linear, utilizando-se taxas que levam em consideração a vida útil econômica dos bens e o valor residual. O Senac revisa suas estimativas e premissas periodicamente, em prazo não superior a um ano.

Quadro 17 – Taxa Anual de Depreciação e Valor Residual

Classificação	Taxa anual	Vida útil	Valor residual
Edifícios	4%	25 anos	20%
Móveis e Utensílios	10%	10 anos	10%
Equipamentos em geral	10%	10 anos	10%
Computadores e Periféricos	20%	5 anos	10%
Veículos	20%	5 anos	50%

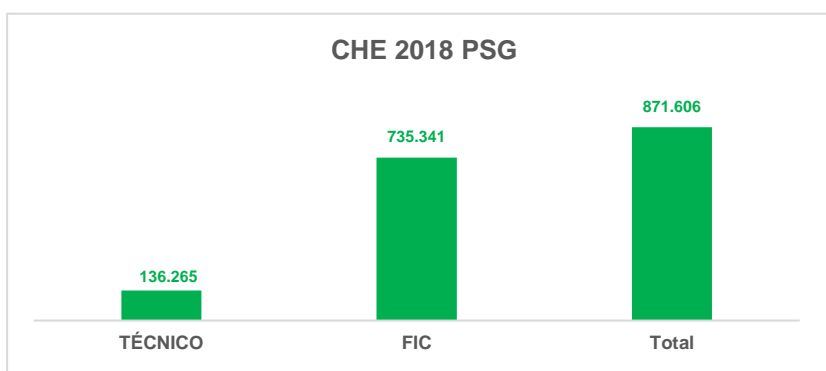
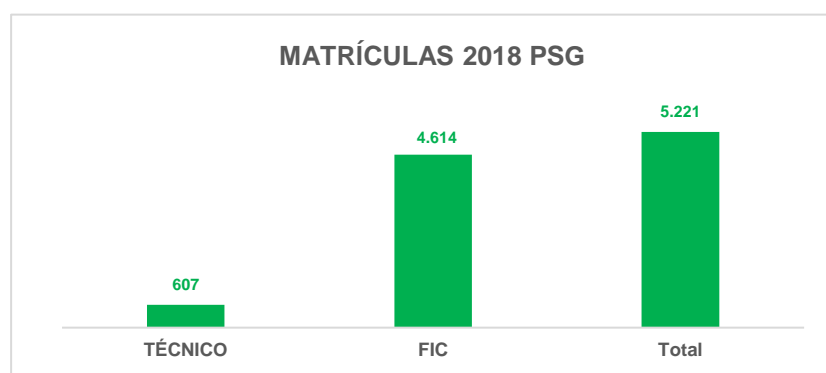
Imobilizado	Valor Contábil Bruto	Valor da Depreciação	Saldo Contábil
Bens móveis	R\$ 38.580.828,65	-R\$ 23.799.683,88	R\$ 14.781.144,77
Equipamentos e Mobiliários em Geral	R\$ 16.552.739,49	-R\$ 8.898.959,80	R\$ 7.653.779,69
Equipamentos de Informática	R\$ 20.486.469,36	-R\$ 13.577.482,95	R\$ 6.908.986,41
Veículos	R\$ 1.504.397,63	-R\$ 1.323.241,13	R\$ 181.156,50
Outros Bens Móveis	R\$ 37.222,17	R\$ -	R\$ 37.222,17
Bens Imóveis	R\$ 142.053.612,81	-R\$ 8.948.633,72	R\$ 133.104.979,09
Terrenos	R\$ 35.199.234,95	R\$ -	R\$ 35.199.234,95
Construções em Curso	R\$ 9.311.635,25	R\$ -	R\$ 9.311.635,25
Edificações	R\$ 97.542.742,61	-R\$ 8.948.633,72	R\$ 88.594.108,89
Total Geral	R\$ 180.634.441,46	-R\$ 32.748.317,60	R\$ 147.886.123,86

6.5- Sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade e cálculos referentes à gratuidade dos cursos

A gratuidade do SENAC/GO é realizada por meio do Programa SENAC de Gratuidade (PSG), instituído pelo Decreto 6633/2008, que visa oferecer educação profissional gratuita à população de baixa renda. O protocolo firmado entre o SENAC e o Ministério da Educação, Ministério do Trabalho e Emprego e Ministério Público Federal, compromete 66,67% da receita compulsória para esta oferta. A execução deste compromisso é regida pelo documento Diretrizes do Programa SENAC de Gratuidade. Este documento normatiza a forma de oferta das programações com vagas gratuitas, incluindo a divulgação, inscrição e matrícula; metodologia de cálculo de horas e do Gasto Médio Aluno por Hora Aula (GMAHA); contabilização da gratuidade; plano de aplicação das vagas; divulgação do Programa, entre outros.

O Departamento Regional do Senac de Goiás, em 2017 executou 5.221 matrículas e 871.606 horas nos mais variados eixos tecnológicos. Abaixo, estão demonstrados os números das matrículas e carga horária produzidos.

Eixo Tecnológico	Matrículas PSG	CHE PSG
Ambiente e Saúde	1.071	149.293
Desenvolvimento Educacional e Social	40	3.960
Gestão e Negócios	3.051	583.678
Informação e Comunicação	456	78.536
Produção Cultural e Design	20	4.900
Segurança	159	27.512
Turismo, Hospitalidade e Lazer	424	23.727
Total Geral	5.221	871.606



6.6- Demonstrações contábeis exigidas pela NBC T 16.6 e notas explicativas

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Demonstrações Contábeis	https://www.go.senac.br/transparencia/demonstracoes-contabeis

7- Áreas especiais da gestão

7.1- Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados

a) demonstração da força de trabalho;

Regime de Contratação	Efetiva 2017	Efetiva 2018
Celetistas	832	798
Pessoal cedido sem ônus	-	-
Total	832	798

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 18 - Contratação celetista

b) demonstração da distribuição da força de trabalho, discriminando efetivos e temporários;

Regime de Contratação	Lotação 2017		Lotação 2018	
	Área-meio	Área-fim	Área-meio	Área-fim
Empregados	141	691	131	667
Temporários	-	-	-	-
Total	141	691	131	667

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 19 - Empregados e temporários

Analisando os números da força de trabalho em 2017, temos 17% dos colaboradores alocados na área-meio e 83% alocados na área-fim. Em 2018, devido a redução no quadro de pessoal, o índice de colaboradores na área-fim aumentou para 84%. Esses números demonstram a preocupação do Regional em priorizar a força de trabalho na área-fim da instituição.

c) conclusões de eventuais estudos realizados para avaliar a distribuição do pessoal no âmbito da Unidade Jurisdicionada, especialmente no contexto da execução da sua atividade-fim;

Conforme as demandas do Regional e para fazer frente às necessidades de ajustes, foram realizadas análises do quadro de pessoal procedendo as devidas adequações de acordo com os Projetos implementados, bem como buscou-se a redução de despesas com pessoal durante o ano, frente ao cenário econômico do país.

d) qualificação da força de trabalho;

Exercícios	Faixas Etárias				
	Até 30	De 31 a 40	De 41 a 50	De 51 a 60	Acima de 60
2018	128	327	213	107	23
2017	169	336	215	90	22

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 20 - Quantidade de empregados por faixa etária

e) quantidade de empregados por escolaridade;

Escolaridade 2018	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Celetistas (curso completo)	0	0	10	146	242	258	26	1	0
Celetistas (curso incompleto)	0	0	27	17	38	27	6	0	0
Total	0	0	37	163	280	285	32	1	0

Escolaridade 2017	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Celetistas (curso completo)	0	0	7	155	263	269	25	1	0
Celetistas (curso incompleto)	0	0	31	19	38	20	4	0	0
Total	0	0	38	174	301	289	29	1	0

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Classificação do nível de escolaridade: 1 – Analfabeto; 2 – Alfabetizado sem cursos regulares; 3 – Ensino fundamental; 4 – Ensino médio ou técnico; 5 – Superior; 6 – Aperfeiçoamento/Especialização/Pós-graduação; 7 – Mestrado; 8 – Doutorado/Pós-doutorado/PhD/Livre docência; 9 – Não classificada.

Quadro 21 - Escolaridade dos empregados**f) descrição das iniciativas da Unidade Jurisdicionada para capacitação e treinamento dos colaboradores nela lotados;****EDUCAÇÃO CORPORATIVA**

O Regional preza pela qualidade e efetividade contínua de suas ações de Educação Corporativa que são estruturadas e desenvolvidas de acordo com o Planejamento Estratégico da Instituição e demandas de mercado, visando o aumento e atualização de portfólio de cursos ofertados e a eficácia da gestão, através do desenvolvimento profissional contínuo dos colaboradores, visando o aumento da produção educacional e a obtenção do equilíbrio financeiro.

As capacitações são desenvolvidas em articulação com as Diretorias, Unidades Educacionais, Faculdade Senac Goiás e Seções da Administração Regional, além de parcerias com o Senac Departamento Nacional, São Paulo, e outros Regionais.

As capacitações são classificadas em Ações Extensivas (Palestras, Encontros, Workshops, Fóruns, Visitas Técnicas) e Cursos (Aperfeiçoamento, Capacitação, Graduação e Pós Graduação), presencial e/ou a distância.

As capacitações são desenvolvidas através de Programas Educacionais, tais como: Desenvolvimento Gerencial; Desenvolvimento de Equipes de Apoio; Educacional para Docentes; Tecnologia da Informação; Intercâmbio Profissional; Saúde e Segurança no Trabalho; Ambientação e Visita Técnica; e Incentivo Educacional. Os participantes dos programas assumem o compromisso de proceder repasse do conhecimento adquirido aos demais colaboradores da equipe, aumentando assim exponencialmente o alcance dos resultados almejados e aperfeiçoamento profissional da Instituição como um todo. Dentre as ações implementadas podem ser destacados os seguintes programas:

Programa de Desenvolvimento Gerencial

O Programa de Desenvolvimento Gerencial tem como objetivo aperfeiçoar as competências gerenciais direcionando e garantindo um suporte consistente às equipes para cumprimento das metas do Planejamento Estratégico da Instituição, de vendas de cursos ofertados e do Programa Senac de Gratuidade (PSG), assim como concorrências e as tendências do mundo de trabalho.

O programa objetiva ainda promover intercâmbio de informações, ampliar as ações focadas em resultados institucionais, além de reforçar a visão sistêmica dos processos organizacionais. Visa também analisar, programar e multiplicar ações articuladas e efetivas, envolvendo a participação das equipes de direção e assessoramento superior, chefias intermediárias e médias (diretores, gerentes, gerentes adjuntos, assessores, coordenadores técnicos e supervisores técnicos).

Dentre as ações de capacitações, destacam-se: Encontros Técnicos e Planejamento Estratégico, Programa Escola de Liderança, Capacitações do Programa de Sustentabilidade Ecos, Programa Transparência e Unicidade, Capacitação em Renovação de Contratos de Prestação de Serviços, etc, totalizando 475 participações.

O investimento no Programa de Desenvolvimento Gerencial reforçou a sinergia das equipes e o compromisso com as estratégias implementadas na Instituição uma vez que não só os gestores foram beneficiados, mas também todas as equipes envolvidas no processo de gestão e integração de equipes.

Programa de Desenvolvimento de Equipes de Apoio Técnico

Para atualizar e capacitar as equipes de apoio técnico foram realizadas diversas ações de capacitação, tais como Palestras sobre Estratégias de Vendas, Metas e Relatórios, Escola Corporativa - Diretriz Modelo Pedagógico Senac 2018, Excelência no Atendimento, Oratória Prática, Sistema de Gestão Financeira - Projetos Integrados de Gestão, dentre outros, totalizando 183 participações.

As palestras visaram reforçar ações voltadas à melhoria contínua na qualidade do atendimento e efetivação de matrículas em consonância com as demandas mercadológicas apresentados pelas Unidades Educacionais e Faculdade Senac Goiás no exercício de 2018.

Programa de Capacitação dos Docentes

Para atualizar e capacitar docentes, o Senac possui o Programa Educacional para Docentes, que somou 309 participações com o objetivo de aperfeiçoar o planejamento para os diversos segmentos, discutindo métodos e procedimentos mais apropriados; estimular o intercâmbio de informações, metodologias e políticas, visando a melhoria contínua na qualidade dos cursos; criar estratégias para minimizar a evasão de alunos nos cursos; discutir experiências vivenciadas em cada Unidade Educacional e Faculdade, além de possibilitar análises metodológicas aplicadas a resultados a serem alcançados em curto, médio e longo prazo.

Através de Encontros Pedagógicos nas Unidades Educacionais, buscou-se o aperfeiçoamento de metodologias aplicadas, avaliações, revisões de planos de cursos, inclusões de componentes curriculares, revisão de cargas-horárias e padronização do uso de laboratórios.

Programa de Tecnologia da Informação - Educacional e Corporativo

Visando manter o Regional na vanguarda na área de Tecnologia da Informação e Comunicação, inclusive para garantir as parcerias tecnológicas, investiu-se na qualificação de docentes e técnicos em diversos programas, com 153 participações nos cursos: Curso Preparatório para Certificação Autodesk Revit e Curso Preparatório para Certificação Autodesk Autocad promovidos pela empresa ETC Brasil Solução em Tecnologia Educacional Ltda., garantindo assim continuidade da formação de decoradores, vitrinistas, design de interiores, operadores de Sistemas CAD entre outros, e no Regional; Capacitação das

equipes para implantação e utilização do Sistema MXM; Curso .Net Software Architecture; Curso de Excel Básico e Avançado; Curso Manutenção de Notebooks, que foi fruto de uma multiplicação interna; Treinamento do Sistema VRF em relação a automação embarcada com Controle realizado Remotamente Via PC, dentre outros.

Programa Intercâmbio Profissional

Em continuidade ao processo de atualização e capacitação de seus colaboradores, seja docente ou administrativo, o Regional desenvolveu o Programa Intercâmbio Profissional visando aperfeiçoar o planejamento para os diversos segmentos, discutindo métodos e procedimentos mais apropriados por meio do intercâmbio dos colaboradores dentro e fora do Estado de Goiás, em busca de informações, metodologias e políticas, objetivando a melhoria contínua na qualidade dos serviços prestados pelo Senac. Em 2018 foram contempladas 194 participações em Encontros Técnicos, tais como os encontros do Grupo Técnico do Programa Senac de Gratuidade – PSG, do grupo de Contabilidade e Finanças, de Educação Profissional, Planejamento e Comunicação, Sustentabilidade; Cursos: Blackboard Analytics e Ava Blackboard, Maquiagem Social, Design de Barba e Cortes Masculinos Estilizados, Técnica em Panificação, Técnicas Avançadas em Cabeamento Estruturado e Curso Técnicas em Gastronomia, EFD-REINF (Sped de Retenções e Outras Informações Fiscais, etc; Congressos/Palestras/ Seminários nos temas: Contas Anuais e o Relato Integrado, Reforma Trabalhista, Negociação Coletiva, E-social, Saúde Mental no Trabalho; Ecossistema e Governança: Inovação e Legado; Direito Administrativo; Interação, Tecnologia da Informação e Mídias Educacionais; Gestão de Riscos e Compliance; Custos e Orçamento na Instituição Educacional, Gestão de Riscos - Perspectiva da Auditoria; além dos técnicos: Insiter; Startse - Silicon Valley Learning Experience; Join Community 2018; Vnx Unified Storage Management (Dell), XXIII CONAD - Congresso Nacional de Administração Congresso Internacional sobre; Tecnologia na Educação, Destaque Moda Senac, etc.

Programações de Saúde e Segurança do Trabalho

O Regional promoveu permanentemente ações visando a saúde e segurança no trabalho dos colaboradores através de palestras, cursos, murais e campanhas educativas.

Através do Programa de Saúde e Segurança no Trabalho – Gestão da Qualidade de Vida foi possível conscientizar os colaboradores para a promoção de um ambiente favorável ao bem-estar e sobre como cuidar da sua saúde, impactando positivamente na sua qualidade e produtividade, com objetivo de reduzir o absenteísmo, as taxas de enfermidades e os acidentes de trabalho.

O envolvimento dos colaboradores nas ações proporcionadas pela Segurança no Trabalho foi significativo para o cuidado e gerenciamento de sua própria saúde, contemplando 1.523 participações.

Programa Ambientação e Visita Técnica.

Com objetivo de proporcionar aos novos colaboradores o desenvolvimento de uma visão sistêmica do trabalho, além de integrar e fornecer informações sobre a estrutura e funcionamento do Senac, possibilitar o intercâmbio de experiências nas diversas áreas da Instituição, visitando e recebendo colaboradores de outros Regionais, contribuindo, desenvolvendo e aprimorando conhecimento para melhor desenvolvimento das atividades, sejam educacionais ou administrativas, foi idealizado o Programa Ambientação e Visita Técnica, contemplando 102 participações do Regional.

No que tange ao quadro quantitativo geral de capacitações destacamos:

Capacitação de Empregados:

Ano	Empregados capacitados	Total de Empregados do Regional	% Participação
2017	815	832	98%
2018	824	790	104%

Fonte: DRH/SDP – Seção de Desenvolvimento de Pessoal

Obs.: Alguns colaboradores participaram de mais de uma atividade.

Capacitação de Docentes:

Ano	Investimento em Capacitação de Docentes em R\$	Total de Investimento em Capacitação do Regional em R\$	% Participação
2017	72.267,56	358.013,70	20%
2018	88.760,89	333.723,98	27%

Fonte: DRH/SDP – Seção de Desenvolvimento de Pessoal

g) custos associados à manutenção dos recursos humanos

Exercícios	Vencimentos e vantagens fixas	Indenizações / Decisões judiciais	Benefícios assistenciais e previdenciários	Demais despesas variáveis	Total
2018	31.209.243,81	5.048.987,61	2.338.036,34	415.182,16	39.011.449,92
2017	30.779.536,19	2.708.667,83	2.537.290,99	473.951,19	36.499.446,20

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Categorização dos Itens:

Vencimentos e vantagens fixas: Adicional de férias 1/3 (Art. 7º, inciso XVII, da Constituição Federal) / Adicional de insalubridade / Adicional de periculosidade / Adicional de tempo de serviço / Adicional noturno / Auxílio para diferença de caixa / Aviso prévio cumprido (trabalhado) / Gratificação de função (não eventual) / 13º salário / Férias / Salário (ajustado de acordo com o cargo efetivo ou constante do contrato) / Salário de cargo em comissão.

Indenizações: Indenizações por tempo de serviço como não optante / Aviso prévio indenizado / Férias indenizadas / 13º indenizado / Multa rescisória / Decisões judiciais / Outras indenizações trabalhistas.

Benefícios assistenciais e previdenciários: Assistência médica / Previdência privada / Seguro de vida / Auxílio-funeral / Auxílio-creche / Alimentação / Outras assistências.

Demais despesas variáveis: Abono pecuniário (opcional) / Ajudas de custo / Horas extraordinárias / Substituição / Gratificação de função (eventual) / Outras vantagens pagas a pessoal.

Quadro 22 - Despesas com pessoal

h) descrever os principais riscos identificados na gestão de pessoas da Unidade Jurisdicionada e as providências adotadas para mitiga-los;

Principais riscos identificados na gestão de pessoas da unidade e as providências adotadas para mitiga-los.

Principais riscos identificados e relacionados à área de gestão de pessoas	Medidas/ações para prevenção dos riscos
Elaboração da folha de pagamento	Acesso restrito de colaboradores no sistema folha, mediante senha; Atualização, contínuas, dos parâmetros, conforme legislação e de versões sempre que disponibilizadas pela RM; Realização de backup diário.
Realização de processos seletivos de pessoal	Cumprir com as condições e instruções estabelecidas em Edital de Recrutamento e Seleção, conforme Sistemática de Cargos e Salários, e observado o disposto na Resolução Senac/DN nº 1.018/2015.

Elaboração do contrato de trabalho	Padronização de contrato de trabalho, de acordo com o cargo; Revisão periódica dos contratos vigentes pelas áreas competentes para atualização, se necessário.
Recebimento de documentos de candidatos	Verificação e controle de recebimento de documentos dos candidatos, conforme especificado no(s) edital(is) de recrutamento e seleção observado cargo/função.
Execução do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais	Acompanhamento e controle mensal da execução do PPRA de cada unidade educacional; Orientações periódicas e realização de cursos/ palestras aos responsáveis pela prevenção.
Execução do PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	Acompanhamento e controle da realização dos ASO's admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissional observado a periodicidade e a legislação pertinente. Realização de reuniões periódicas com as equipes para alinhamento dos trabalhos.
Atuação das CIPA's – Comissões Internas de Acidentes	Acompanhamento mensal do quantitativo de colaboradores de cada unidade para verificar o enquadramento, conforme exigência da NR5; Coordenação, orientação e realização do processo eleitoral e execução do plano de ação da CIPA, através do registro das atas das reuniões ordinárias e ou extraordinárias.
Elaboração dos cálculos das rescisões contratuais	Definir todos os parâmetros do sistema com base na legislação, em vigor; Conferência minuciosa das verbas calculadas observado a legislação vigente e as normas da Instituição.
Elaboração da RAIS e CAGED	Validação e conferência dos dados antes do envio aos órgãos competentes; Acompanhamento online do recebimento para emissão de recibo e extrato.
Elaboração da GFIP	Validação e conferência dos dados antes do envio.
Recebimento e devolução das CTPS aos colaboradores	Controle de recebimento e devolução das CTPS, através de protocolo/recibo a fim de evitar extravios e cumprir a legislação pertinente.
Ambientação de novos colaboradores	Garantir o repasse das rotinas e procedimentos adotados pela Instituição aos novos colaboradores; Garantir a eficiência e a eficácia dos trabalhos.
Capacitações dos colaboradores para atuação nos interesses da Instituição	Realização de capacitações específicas, de acordo com as competências a serem desenvolvidas no interesse da Instituição.
Impactos do eSocial	Criação de comitê específico com membros de várias áreas da empresa. Acompanhamento das atualizações técnicas no ERP Totvs e dos manuais publicados pelo Governo Federal. Participação em diversos cursos e palestras de capacitação. Revisão de fluxos e rotinas para adequação ao e-Social. Criação de plano de marketing para conscientização dos funcionários em todos os níveis hierárquicos.

Quadro 23 - Principais riscos identificados e relacionados à área de gestão de pessoas

i) indicadores gerenciais sobre a gestão de pessoas;

Turnover Global: Analisa a flutuação global no quadro de pessoal da Instituição

Fórmula de Cálculo	Média dos indicadores de Entrada e de Saída (admissões + desligamentos / 2) / (Total de Empregados) x 100
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade de medição	Anual
Executado no exercício de 2018	1,79
Executado no exercício de 2017	1,40
Análise do Indicador	O aumento no índice do <i>Turnover</i> ocorreu devido a redução/ adequação do quadro de pessoal da instituição em 2018, frente ao cenário econômico do país.

Fonte: DRH/ SP/ RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 24 - Turnover global:

Absenteísmo sem justificativa: Indica a tendência em relação a ausências no trabalho, sem justificativas legais, que podem afetar o andamento das atividades de uma forma geral

Fórmula de Cálculo	Total de ausências no período (faltas descontadas) / (Total de empregados x Total de dias trabalhados) x 100
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade de medição	Anual
Executado no exercício de 2018	0,032
Executado no exercício de 2017	0,027
Análise do Indicador	A alteração no índice do Absenteísmo ocorreu devido ao aumento no número de faltas dos colaboradores, em sua maioria justificada como motivos particulares, versus a redução dos dias trabalhados versus a redução do quadro de pessoal da instituição.

Fonte: DRH/ SP/ RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 25 - Absenteísmo sem justificativa

Adequação de Desempenho: Medir a adequação de desempenho dos empregados por meio da avaliação de competências

Fórmula de Cálculo	Total de empregados com "entrega dentro do esperado" / Total de empregados avaliados) x 100
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade de medição	Anual
Índice de referência	Entre 0,90 e 1,00
Executado no exercício de 2018	0,98
Executado no exercício de 2017	0,97
Análise do Indicador	Em relação ao ano de 2017 percebeu-se uma melhoria no índice de empregados com entrega dentro do esperado.

Fonte: DRH/ SP/ RM Labore – Sistema Folha de Pagamento **Nota:** Dados referentes as avaliações realizadas durante o período probatório.

Quadro 26 - Índice de adequação de desempenho:

j) Política de contratação de estagiários

O Senac de Goiás oferece a concessão de estágio de complementação educacional a estudantes do Ensino Superior, proporcionando experiência prática para aperfeiçoamento técnico-profissional, através do Quadro de Estagiários de Nível Superior.

O estágio tem como objetivo a Integração entre Senac e Instituições de Ensino Superior, realizado através de Convênio com Agente Integrador, atualmente o IEL - Instituto Euvaldo Lodi – Núcleo Regional Goiás, atendendo as diversas áreas de interesse da Instituição e contemplando alunos de cursos variados, tais como: Psicologia, Pedagogia, Informática, Jornalismo, Relações Públicas, Biblioteconomia.

A política de contratação de estagiários do Senac de Goiás é pautada em normativas próprias, observando a legislação vigente. O estágio não gera vínculo empregatício do estudante com a Instituição, não sendo devidos os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários.

O quadro de estagiários contempla as áreas meio e fim da Instituição, sendo a maior parte para atendimento da área-fim. Em 2017 do total de estagiários, 88% encontravam-se na área-fim e em 2018 esse percentual aumentou para 92%, conforme resumo abaixo:

Ano	Área		
	Área-meio	Área-fim	Total
2017	6	42	48
2018	5	54	59

Fonte: DRH/ SRS – Seção de Recrutamento e Seleção **Nota:** *Área-meio: Estagiários lotados na Divisão de Recursos Humanos e na Direção Regional. *Área-fim: Estagiários lotados nas Unidades Educacionais, Divisão de Educação Profissional e Faculdade Senac Goiás. **Quadro 27 – Quadro de Estagiários**

7.2- Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros

Os colaboradores e administradores do Senac Goiás percebem remuneração conforme as diretrizes da Sistemática de Cargos e Salários e Tabelas Salariais dos Cargos Permanentes e Cargos em Comissão, do Quadro de Pessoal. O Presidente e os componentes do Conselho Regional - conselheiros não percebem salário.

Remuneração dos Administradores - Quadro consolidado	
Nível de Direção	Remuneração Anual
Diretoria Regional	R\$ 642.063,30
Diretoria Administrativa	R\$ 231.190,76
Diretoria Financeira	R\$ 233.524,38
Diretoria de Recursos Humanos	R\$ 233.999,04
Diretoria de Educação Profissional	R\$ 231.089,01

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Quadro 28 – Remuneração de Administradores

Remuneração dos Administradores - Quadro consolidado			
Diretores 2018			
Nome	Período de Gestão	Função	Remuneração Anual
Felicidade Maria de Faria Melo	01/01/2018 à 30/05/2018	Diretora Regional	R\$ 615.484,35
Rosilda da Rocha Campos	01/06/2018 à 17/07/2018	Diretora Regional	R\$ 26.578,95
Rosilda da Rocha Campos	01/01/2018 à 16/05/2018 e 18/07/2018 à 31/12/2018	Diretora Administrativa	R\$ 204.347,42
Cristiane Neres Ribeiro Mota*	17/05/2018 à 31/05/2018	Diretora Administrativa em Exercício	R\$ 5.766,75
Cristiane Neres Ribeiro Mota	01/06/2018 à 17/07/2018	Diretora Administrativa	R\$ 21.076,59
Dário Roberto Costa	01/01/2018 à 15/07/2018 e 05/08/2018 a 31/12/2018	Diretor Financeiro	R\$ 227.222,05
Valéria de Castro Santana e Silva Pereira*	16/07/2018 à 04/08/2018	Diretora Financeira em Exercício	R\$ 6.302,33
Juliano de Moraes	01/01/2018 à 08/07/2018 e 29/07/2018 à 31/12/2018	Diretor de Educação Profissional	R\$ 227.222,05
Amália Cardoso da Silva*	09/07/2018 à 28/07/2018	Diretora de Educação Profissional em Exercício	R\$ 6.776,99
Maria Helena de Podestà	01/01/2018 à 14/10/2018 e 14/11/2018 a 31/12/2018	Diretora de Recursos Humanos	R\$ 221.635,51
Aline Pedroso de Oliveira*	15/10/2018 à 13/11/2018	Diretora de Recursos Humanos em Exercício	R\$ 9.453,50
SUBTOTAL:			R\$ 1.571.866,49

Fonte: DRH/ SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Legenda: Os membros do Conselho Regional não percebem salário.

* Substituição em decorrência de férias e/ou afastamento médico.

Remuneração Conselho Regional e Administradores			
Nome	Representação	Membro	Remuneração Diárias Anual
Darlene Martins	2º Grupo Sindical Comércio Varejista - Mandato até 18/06/2018	Suplente	R\$ 2.075,00
Darlene Martins	Conselheira (SINDILOJAS CATALÃO) - Mandato a partir de 19/06/2018	Titular	R\$ 1.245,00
Dione José de Araújo	1º Grupo Sindical Comércio Atacadista - Mandato até 18/06/2018	Titular	R\$ 2.490,00
Geraldo Vieira Rocha	3º Grupo Sindical Agentes Autônomos do Comércio - Mandato até 18/06/2018	Titular	R\$ 2.490,00
José Pereira D' Abadia	Representante do Conselho Nacional do SENAC - Mandato até 18/06/2018	Titular	R\$ 1.020,00
José Ronaldo Quirino	4º Grupo Sindical Comércio Armazenador - Mandato até 18/06/2018	Suplente	R\$ 2.075,00
Marcelo Baiocchi Carneiro	Presidente do Conselho Regional - Mandato a partir de 19/06/2018	Titular	R\$ 1.135,00
Volmir Paeze	Conselheiro (SINCOGARV) - Mandato a partir de 19/06/2018	Suplente	R\$ 1.245,00
Wender Francisco de Souza	4º Grupo Sindical - Comércio Armazenador - Mandato até 18/06/2018	Titular	R\$ 2.490,00
Wender Francisco de Souza	Conselheiro (SINDIVAREJISTA - RIO VERDE) - Mandato a partir de 19/06/2018	Titular	R\$ 2.490,00
Felicidade Maria de Faria Melo	Diretora Regional	Diretora	R\$ 6.983,00
Leopoldo da Veiga Jardim Filho	Diretor Regional	Diretor	R\$ 9.483,00
Rosilda da Rocha Campos	Diretora Regional	Diretora	R\$ 463,41
Juliano de Moraes	Diretor de Educação Profissional	Diretor	R\$ 10.483,00
Rosilda da Rocha Campos	Diretora Administrativa	Diretora	R\$ 2.674,59
Cristiane Neres Ribeiro Mota	Diretora Administrativa	Diretora	R\$ 1.040,00
Dário Roberto Costa	Diretor Financeiro	Diretor	R\$ 4.878,00
SUBTOTAL:			R\$ 54.760,00
TOTAL GERAL:			R\$1.626.626,49

Fonte: DRH/SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Legenda: Valores referem-se a diárias percebidas no exercício

Quadro 29 – Remuneração Conselho Regional e Administradores

Remuneração dos Administradores - Quadro Consolidado	
Rubricas	Valores
Salário	R\$ 908.504,82
Férias Vencidas	R\$ 22.192,72
Férias Proporcionalis	R\$ 11.096,36
Férias	R\$ 50.278,82
Abono Pecuniário	R\$ 16.759,62
1/3 de Férias Rescisão	R\$ 11.096,36
1/3 Férias	R\$ 16.759,62
1/3 Abono Pecuniário	R\$ 5.586,54
13º Salário Indenizado	R\$ 5.548,18
13º Salário Rescisão	R\$ 9.246,97
13º Salário	R\$ 67.038,44
Aviso Prévio Indenizado	R\$ 66.578,16
TOTAL:	R\$ 1.190.686,61

Fonte: DRH/SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

Remuneração dos Administradores - Outros Pagamentos	
Rubricas	Valores
Indenização (PDI)	R\$ 366.179,88
Prêmio	R\$ 15.000,00
Diárias	R\$ 54.760,00
TOTAL:	R\$ 435.939,88

Fonte: DRH/SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento

7.3- Gestão de patrimônio imobiliário

IMÓVEL	UTILIDADE	ENDEREÇO	VALOR 2016	VALOR 2017	VALOR 2018
Cidade de Goiânia	Unidade Educacional	Avenida Caiapó, no 909, Qd. 89 Lts. 41,43,45,47,49, Bairro Santa Genoveva - Goiânia - Go	R\$ 21.529.831,30	R\$ 26.829.624,94	R\$ 26.510.915,12
Cidade de Goiânia	Unidade Educacional	Rua 31-A, no 43, Qd. 26 A Lt. 27 E - Setor Aeroporto - Goiânia - Go	R\$ 9.917.351,58	R\$ 8.728.247,43	R\$ 9.687.836,22
Cidade de Goiânia	Unidade Educacional	Av. Independência, no 1002, Qd. 942 Lt. 25/32 Setor Leste Vila Nova - Goiânia - Go	R\$ 9.554.836,90	R\$ 8.596.310,60	R\$ 8.491.705,40
Cidade de Anápolis	Imóvel Locado	Rua 14 de Julho, no1471- Centro - Anápolis - Go.	R\$ 2.346.200,00	R\$ 2.281.534,55	R\$ 2.272.366,79
Cidade de Anápolis	Unidade Educacional	Avenida Senador Jose Lourenco Dias no 678 - Centro - Anápolis - Go	R\$ 15.854.897,09	R\$ 16.370.628,61	R\$ 16.270.734,37
Cidade de Itumbiara	Unidade Educacional	Rua Waldomiro Pereira, no 90 Qd. 08 Setor Ernestina Borges de Andrade - Itumbiara - Go	R\$ 5.571.717,09	R\$ 4.755.075,88	R\$ 4.542.039,04
Cidade de Itumbiara	Imóvel Cedido em Seção de uso	Rua Aparecida do Norte, no 13 Qd. 02 Lt. 13 - Bairro Novo Horizonte - Itumbiara - Go.	R\$ 562.000,00	R\$ 525.295,60	R\$ 520.039,60
Cidade de Ceres	Unidade Educacional	Avenida Brasil, no 1.240, Praça Cívica - Centro - Ceres - Go	R\$ 4.332.424,75	R\$ 3.762.285,75	R\$ 3.616.569,75
Cidade de Rio Verde	Imóvel em Comodato	Rua 14 Qd. 20 Lt. 03/04 - Jardim América - Rio Verde - Go	R\$ 310.000,00	R\$ 284.245,00	R\$ 280.573,00
Cidade de Rio Verde	Unidade Educacional	Rua Ilídio Leão, s/n Parte B - Bairro Vitoria Régia - Rio Verde - Go.	R\$ 5.000.054,46	R\$ 4.621.275,76	R\$ 4.542.986,80
Cidade de Quirinópolis	Unidade Educacional	Via Leocádia de Souza Reis, s/n, Q.24 L15- Bairro Onício Resende - Quirinópolis - Go	R\$ 1.064.407,30	R\$ 4.027.428,93	R\$ 5.232.505,61
Cidade de Luziânia	Unidade Educacional	Alameda Santa Maria Esq. c/ Alameda do Teatro, s/n, Área Especial NM - Setor Aeroporto - Luziânia - Go	R\$ 2.844.000,00	R\$ 2.762.178,12	R\$ 3.402.168,54
Cidade de Porangatu	Unidade Educacional	Avenida Brasília, Esquina c/ Rua B, no 32 - Setor Leste - Porangatu - Go	R\$ 6.427.592,50	R\$ 6.202.676,14	R\$ 6.105.108,58
Cidade de Mineiros	Unidade	Praça Coronel Manoel Francisco Vilela, Esq. c/Rua 14 - Centro - Mineiros - Go	R\$ 1.620.971,51	R\$ 6.523.520,85	R\$ 6.648.226,41

Cidade de Iporá	Unidade Educacional	Avenida 24 de Outubro, Esquina c/ Rua Lazaro Vieira, Lt. 04 - Centro - Iporá - Go	R\$ 575.000,00	R\$ 506.315,00	R\$ 496.625,00
Cidade de Aparecida de Goiânia	Unidade Educacional	Avenida Maria Cardoso, s/n, Qd.29 Lts. 06/09 e 19/22, 23 e 24 - Jardim Luz - Aparecida de Goiânia - Go	R\$ 6.309.769,38	R\$ 5.899.359,22	R\$ 5.810.674,30
Cidade de Ipameri	Unidade Educacional	Rua General Mascarenhas de Moraes, Esquina c/ RuaDavi Miguel Cosac - Centro - Ipameri - Go	R\$ 1.473.000,00	R\$ 1.358.766,00	R\$ 1.342.650,00
Cidade de Catalão	Unidade Educacional	Rua Wagner Estelita Campos, no 157 - Centro - Catalão - Go	R\$ 8.019.898,27	R\$ 7.646.841,77	R\$ 7.571.982,65
Cidade de Jataí	Unidade Educacional	Rua Itarumã Esquina c/ Rua Santos Dumont - Qd. 01 - Lt. 01 - Setor Oeste - Jataí-Go	R\$ 2.989.179,30	R\$ 2.707.168,57	R\$ 2.666.621,41
Cidade de Caldas Novas	Unidade Educacional	Avenida Tiradentes, s/n, Área no 8C e SR - 8D - Estância Itanhangá - Caldas Novas - Go	R\$ 5.396.120,98	R\$ 4.522.283,97	R\$ 4.329.629,61
Cidade de Goiânia	Unidade Administrativa	Rua 9-A, Lt. 32, Qd. 26-A, Setor Aeroporto - Goiânia - Go.	R\$ 1.473.387,93	R\$ 1.522.348,74	R\$ 1.486.157,53
Cidade de Alexânia	Unidade Educacional - em Construção	Avenida Nelson Santos, esquina c/ Rua 20/22, Qd. Pça. Lt 0, Setor Central - Alexânia - Go	R\$ 498.038,22	R\$ 541.043,88	R\$ 4.765.527,82
Cidade de Itaberaí	Unidade Educacional - em Construção	Avenida Pedras Brilhantes, loteamento Alto da Bela Vista no 02 - Itaberaí - Go	R\$ 366.453,19	R\$ 731.284,85	R\$ 5.274.744,61
Cidade de Trindade	Unidade Educacional - em Construção	Rua 209, Rua 211 e 209, Setor Sol Dourado - Trindade - Go	-	R\$ 355.935,72	R\$ 562.865,77
Cidade de Goiânia	Unidade Administrativa	Rua 31-A, no 55, Qd.25-A, Lote 26, Setor Aeroporto - Goiânia - Go	-	R\$ 679.517,32	R\$ 673.725,16
TOTAL GERAL			R\$ 114.037.131,75	R\$122.741.193,20	R\$133.104.979,09

Fonte: DA/Seção de Manutenção e Patrimônio

Quadro 30 - Gestão do Patrimônio Imobiliário

7.4- Gestão ambiental e sustentabilidade

O Senac de Goiás buscando alinhar seus negócios à luz do tripé da sustentabilidade vem adotando medidas que favoreçam o desenvolvimento sustentável, cujo objetivo é a integração entre as dimensões econômica, social e ambiental. Portanto a implantação do Programa Ecos em maio/2018, em parceria com o Departamento Nacional, veio corroborar com as práticas já desenvolvidas pelo Regional Goiás. O modelo de gestão do Programa Ecos visa o cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, das Nações Unidas, que baseia suas práticas na responsabilidade e no respeito tanto à natureza quanto aos direitos humanos.

Das ações que vem sendo desenvolvidas, com foco na gestão sustentável, destaca-se a inclusão nos certames licitatórios, em especial de mobiliários, do uso de madeira ecologicamente correta na fabricação de mobiliários, sendo exigido a apresentação de certificação florestal (selo FSC) e certificação ou declaração de destinação de resíduos da madeira. O intuito é ampliar essa exigência a todos os certames licitatórios.

Outras ações também têm sido desenvolvidas a partir da redução no consumo de água, com o aproveitamento da água da chuva destinada ao uso nos mictórios e vasos sanitários, sendo este último com caixa acoplada, por proporcionar esta redução, e instalação de torneiras com fechamento automático. Estas ações estão implementadas nas instalações físicas da nova sede da Faculdade Senac Goiás, do CEP Caldas Novas, do CEP Itumbiara, do CEP Alexânia e do CEP Itaberaí. No ano de 2018 a média de consumo mensal de todas as unidades do Regional representou 1.750 m³.

Com relação a energia elétrica, ações estão sendo adotadas para a substituição gradativa das lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, considerando seu baixo consumo de energia. As instalações físicas do CEP Anápolis, do CEP Iporá, do CEP Quirinópolis, do CEP Mineiros, do CEP Luziânia, do CEP Alexânia e do CEP Itaberaí, já foram contempladas com a troca das lâmpadas.

Os aparelhos de ar condicionado vêm sendo substituídos gradativamente por modelos mais novos do tipo Split, que possuem a tecnologia “inverter”, possibilitando a redução no consumo de energia elétrica, pois os compressores funcionam apenas na velocidade necessária para manter o resfriamento do ambiente, com pouca oscilação, atingindo mais rápido a temperatura desejada, além de utilizar o gás R-410 que não agride a camada de ozônio. No ano de 2018 a média de consumo mensal de todas as unidades do Regional representou 181.676 Kwh.

Outras medidas que vêm sendo adotadas é a destinação correta dos resíduos gerados, como: lâmpadas fluorescentes inservíveis, produtos químicos – grupo B e perfuro cortante – grupo E, coletados por empresas credenciadas junto aos órgãos ambientais e com emissão de certificado. Os papéis/papelão são disponibilizados para a COPEL Indústria e Comércio de Recicláveis Ltda, que doa o material para CADA – Centro de Apoio ao Doente de Aids.

A coleta, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos coletados seguem critérios estabelecidos na Resolução CONAMA nº 358/2005 e ANVISA 306/2004. No ano de 2018 foram destinadas 1.376 lâmpadas fluorescentes inservíveis, 14,1kg de material perfuro cortante utilizados nos cursos técnicos em Enfermagem, doados 1.436 kg de papéis (Administração Regional, CEP Elias Bufáçal, CEP Cora Coralina e Faculdade Senac Goiás) e 260Kg de plástico (Administração Regional/CEP Elias Bufáçal);

Quanto ao consumo de papel, o Livro diário da Seção de Contabilidade passou a ser digital havendo então a redução de aproximadamente 700 folhas impressas por mês de papel A4, além da encadernação e registro em cartório. Seguindo estas mesmas primícias a Seção de

Pessoal disponibilizou acesso no Portal do Colaborador (Sistema RM), a todos os colaboradores do Senac de Goiás, para consulta do contracheque e informes de rendimentos de cada colaborador, o que resultará em aproximadamente a redução mensal de 1000 impressões, em formulário contínuo, e 800 envelopes. A Seção de Desenvolvimento de Pessoal passou a encaminhar a pauta dos eventos somente por e-mail e pelo aplicativo de WhatsApp, com redução aproximada de 120 impressões por mês.

O Regional, buscando a racionalização de despesas, tem procurado promover a manutenção preventiva e corretiva periódicas de seus bens móveis e imóveis. Nas manutenções, adaptações e reformas da infraestrutura física, eventuais itens removidos, tais como: telhas, placas de cimento, grades/ferragens, fachadas passam por análise e avaliação quanto ao seu reaproveitamento. Os mobiliários são frequentemente revisados com vistas a preservar a segurança e durabilidade. O parque tecnológico também tem avaliação sistemática de durabilidade e atualizações necessárias, dentro do possível são remontados e/ou remanejados entre as Unidades, para os laboratórios de hardware, passando por uma triagem para verificar a possibilidade de reaproveitamento de peças para backup e só assim encaminhados para depósito, buscando sempre o melhor aproveitamento possível. Tais medidas minimizam despesas com compras de materiais e asseguram a qualidade da infraestrutura disponibilizada.

Uma ação de destaque no Programa Ecos é a parceria com o Rotary Clube União Campineira de Goiânia, Distrito 4530, cujo objetivo é a retirada consciente de tampinhas plásticas em geral (garrafa PET, shampoo, pasta dental, dentre outros), em que o valor arrecadado na venda deste material é convertido na compra de cadeira de rodas, andadores, muletas e fralda geriátrica, aos necessitados que estão cadastrados no Rotary Clube.

8- Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle

Documentos	Endereço para Acesso
Tratamento de deliberações do TCU	Não possui
Tratamento de recomendações do Órgão de Controle Interno	Não possui
Tratamento de recomendações da Auditoria Interna	https://www.go.senac.br/portal/uploads/recomendacoes-conselho-fiscal-2018.pdf

Quadro 31 – Conformidades da gestão

9- Apêndices

9.1 - Quadros, tabelas e figuras complementares

Quadro 32 – Distribuição da Produção Total *

Unidades	Matrículas Concluídas			Matrículas em Processo			Matrículas Totais
	PSG	Outras	Subtotal	PSG	Outras	Subtotal	
ANÁPOLIS	209	929	1.138	228	169	397	1535
APARECIDA DE GOIÂNIA	438	2.304	2.742	309	150	459	3201
CALDAS NOVAS	182	951	1.133	371	484	855	1988
CATALÃO	96	242	338	100	275	375	713
CERES	90	329	419	69	251	320	739
CORA CORALINA	26	1.318	1.344	191	78	269	1613
ELIAS BUFAICAL	234	2.778	3.012	348	98	446	3458
IPAMERI	65	103	168	87	55	142	310
IPORÁ	102	60	162	41	52	93	255
ITUMBIARA	147	308	455	108	211	319	774
JATAÍ	163	499	662	207	300	507	1169
LUZIÂNIA	160	659	819	72	461	533	1352
MINEIROS	114	199	313	170	235	405	718
PORANGATU	162	313	475	51	128	179	654
QUIRINÓPOLIS	125	371	496	120	254	374	870
RIO VERDE	161	924	1.085	148	322	470	1555
VILA REDENÇÃO	102	430	532	25	-	25	557
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	497	497	-	518	518	1015
TOTAL	2.576	13.214	15.790	2.645	4.041	6.686	22.476

Fonte:
Sistema

Escolar Integrado – SEI
*Cursos Presenciais
** Cursos EAD

Quadro 33 – Distribuição da Produção Total – Por Recurso*

Unidades	Matrículas Total			Participantes em Ações Extensivas	Total
	PSG	Comercial	Total		
ANÁPOLIS	437	1.098	1.535	11.761	13.296
APARECIDA DE GOIÂNIA	747	2.454	3.201	16.628	19.829
CALDAS NOVAS	553	1.435	1.988	16.279	18.267
CATALÃO	196	517	713	5.767	6.480
CERES	159	580	739	1.973	2.712
CORA CORALINA	217	1.396	1.613	12.464	14.077
ELIAS BUFAICAL	582	2.876	3.458	16.437	19.895
IPAMERI	152	158	310	812	1.122
IPORÁ	143	112	255	1024	1.279
ITUMBIARA	255	519	774	3.860	4.634
JATAÍ	370	799	1.169	5.521	6.690
LUZIÂNIA	232	1120	1.352	2.965	4.317
MINEIROS	284	434	718	1.044	1.762
PORANGATU	213	441	654	3.367	4.021
QUIRINÓPOLIS	245	625	870	2.184	3.054
RIO VERDE	309	1.246	1.555	10.678	12.233
VILA REDENÇÃO	127	430	557	154	711
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	1.015	1.015	6.766	7.781
TOTAL	5.221	17.255	22.476	119.684	142.160

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 34 – Matrículas Concluídas por Modalidade de Educação Profissional*

Unidades	Matrículas Concluídas						
	Modalidades da Educação Profissional						
	Formação Inicial e Continuada	%	Educação Profissional Técnica de Nível Médio	%	Educação superior	%	Total
ANÁPOLIS	1.118	8%	20	2%	-	-	1.138
APARECIDA DE GOIÂNIA	2.742	19%	-	-	-	-	2.742
CALDAS NOVAS	990	7%	143	12%	-	-	1.133
CATALÃO	273	2%	65	6%	-	-	338
CERES	359	3%	60	5%	-	-	419
CORA CORALINA	1.343	9%	1	0%	-	-	1.344
ELIAS BUFAICAL	2.985	21%	27	2%	-	-	3.012
IPAMERI	166	1%	2	0%	-	-	168
IPORÁ	120	1%	42	4%	-	-	162
ITUMBIARA	343	2%	112	10%	-	-	455
JATAÍ	489	3%	173	15%	-	-	662
LUZIÂNIA	701	5%	118	10%	-	-	819
MINEIROS	251	2%	62	5%	-	-	313
PORANGATU	410	3%	65	6%	-	-	475
QUIRINÓPOLIS	375	3%	121	10%	-	-	496
RIO VERDE	942	7%	143	12%	-	-	1.085
VILA REDENÇÃO	532	4%	-	-	-	-	532
FACULDADE SENAC GOIÁS	65	0,5%	-	-	432	100%	497
TOTAL	14.204	100%	1.154	100%	432	100%	15.790

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 35 – Carga Horária Total por Modalidade Educação Profissional*

Unidades	Carga Horária das Matrículas						
	Modalidades da Educação Profissional						
	Formação Inicial e Continuada	%	Educação Profissional Técnica de Nível Médio	%	Educação superior	%	Total
CEP ANÁPOLIS	170.313	10,8%	84.323	4%	-	-	254.636
CEP APARECIDA DE GOIÂNIA	208.818	13,3%	51.931	3%	-	-	260.749
CEP CALDAS NOVAS	160.140	10,2%	220.206	11%	-	-	380.346
CEP CATALÃO	68.972	4,4%	139.408	7%	-	-	208.380
CEP CERES	35.333	2,3%	153.754	8%	-	-	189.087
CEP CORA CORALINA	105.740	6,7%	52.553	3%	-	-	158.293
CEP ELIAS BUFAICAL	273.745	17,4%	59.702	3%	-	-	333.447
CEP IPAMERI	17.982	1,1%	32.143	2%	-	-	50.125
CEP IPORÁ	16.907	1,1%	66.743	3%	-	-	83.650
CEP ITUMBIARA	62.589	4,0%	143.740	7%	-	-	206.329
CEP JATAÍ	92.877	5,9%	142.060	7%	-	-	234.937
CEP LUZIÂNIA	88.613	5,6%	312.141	15%	-	-	400.754
CEP MINEIROS	57.199	3,6%	126.656	6%	-	-	183.855
CEP PORANGATU	48.732	3,1%	73.944	4%	-	-	122.676
CEP QUIRINÓPOLIS	38.210	2,4%	149.915	7%	-	-	188.125
CEP RIO VERDE	91.618	5,8%	212.381	11%	-	-	303.999
CEP VILA REDENÇÃO	30.168	1,9%	-	-	-	-	30.168
FACULDADE SENAC GOIÁS	2.236	0,1%	-	-	352.569	100%	354.805
TOTAL	1.570.192	100%	2.021.600	100%	352.569	100%	3.944.361

Quadro 36 – Carga Horária Total por Recurso Educação Profissional*

Unidades	Carga Horária das Matrículas				
	PSG	%	Comercial	%	Total
ANÁPOLIS	91.829	10,5%	162.807	5,3%	254.636
APARECIDA DE GOIÂNIA	94.603	10,9%	166.146	5,4%	260.749
CALDAS NOVAS	77.510	8,9%	302.836	9,9%	380.346
CATALÃO	42.050	4,8%	166.330	5,4%	208.380
CERES	17.712	2,0%	171.375	5,6%	189.087
CORA CORALINA	57.172	6,6%	101.121	3,3%	158.293
ELIAS BUFAICAL	123.730	14,2%	209.717	6,8%	333.447
IPAMERI	18.339	2,1%	31.786	1,0%	50.125
IPORÁ	22.451	2,6%	61.199	2,0%	83.650
ITUMBIARA	41.979	4,8%	164.350	5,3%	206.329
JATAÍ	61.158	7,0%	173.779	5,7%	234.937
LUZIÂNIA	44.018	5,1%	356.736	11,6%	400.754
MINEIROS	43.035	4,9%	140.820	4,6%	183.855
PORANGATU	46.089	5,3%	76.587	2,5%	122.676
QUIRINÓPOLIS	22.655	2,6%	165.470	5,4%	188.125
RIO VERDE	53.572	6,1%	250.427	8,1%	303.999
VILA REDENÇÃO	13.704	1,6%	16.464	0,5%	30.168
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	-	354.805	11,5%	354.805
TOTAL	871.606	100%	3.072.755	100%	3.944.361

Fonte:
Sistema

Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 37 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidades e Tipos de Cursos - FIC*

Unidades	Formação Inicial e Continuada													
	Aprendizagem		Qualificação Profissional		Aperfeiçoamento		Programas Instrumentais		Programas Socioprofissionais		Programas Socioculturais		SUBTOTAL	
	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%
ANÁPOLIS	320	11,8%	296	11,9%	271	4,3%	219	7,8%	261	10,4%	14	3,5%	1.381	8,0%
APARECIDA DE GOIÂNIA	330	12,1%	245	9,9%	1.360	21,5%	538	19,3%	601	24,0%	54	13,4%	3.128	18,2%
CALDAS NOVAS	443	16,3%	380	15,3%	513	8,1%	13	0,5%	175	7,0%	16	4,0%	1.540	8,9%
CATALÃO	128	4,7%	123	5,0%	122	1,9%	30	1,1%	23	0,9%	-	-	426	2,5%
CERES	53	1,9%	50	2,0%	165	2,6%	49	1,8%	48	1,9%	36	8,9%	401	2,3%
CORA CORALINA	99	3,6%	73	2,9%	713	11,3%	478	17,1%	69	2,8%	52	12,9%	1.484	8,6%
ELIAS BUFAICAL	352	12,9%	349	14,1%	1.683	26,7%	483	17,3%	350	13,9%	104	25,8%	3.321	19,3%
IPAMERI	17	0,6%	27	1,1%	80	1,3%	56	2,0%	-	-	44	10,9%	224	1,3%
IPORÁ	-	-	62	2,5%	60	1,0%	-	-	18	0,7%	-	-	140	0,8%
ITUMBIARA	170	6,2%	28	1,1%	115	1,8%	110	3,9%	-	-	35	8,7%	458	2,7%
JATAÍ	234	8,6%	76	3,1%	207	3,3%	127	4,5%	104	4,1%	-	-	748	4,3%
LUZIÂNIA	100	3,7%	217	8,7%	252	4,0%	39	1,4%	166	6,6%	12	3,0%	786	4,6%
MINEIROS	183	6,7%	114	4,6%	94	1,5%	11	0,4%	30	1,2%	-	-	432	2,5%
PORANGATU	12	0,4%	197	7,9%	137	2,2%	116	4,2%	28	1,1%	17	4,2%	507	2,9%
QUIRINÓPOLIS	37	1,4%	145	5,8%	137	2,2%	70	2,5%	125	5,0%	19	4,7%	533	3,1%
RIO VERDE	184	6,8%	59	2,4%	330	5,2%	404	14,5%	113	4,5%	-	-	1.090	6,3%
VILA REDENÇÃO	59	2,2%	42	1,7%	73	1,2%	50	1,8%	333	13,3%	-	-	557	3,2%
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	-	-	-	-	-	-	-	65	2,6%	-	-	65	0,4%
TOTAL	2.721	94%	2.483	100%	6.312	100%	2.793	100%	2.509	100%	403	100%	17.221	100%

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 38 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidades e Tipos de Cursos – Habilitação Técnica*

Unidades	Educação Profissional Técnica de Nível Médio							
	Qualificação Profissional Técnica		Habilitação Profissional Técnica de Nível Médio		Especialização Técnica		SUBTOTAL	
	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%
ANÁPOLIS	-	-	154	4%	-	-	154	4%
APARECIDA DE GOIÂNIA	-	-	73	2%	-	-	73	2%
CALDAS NOVAS	-	-	448	11%	-	-	448	10%
CATALÃO	-	-	271	7%	16	-	287	7%
CERES	-	-	293	7%	45	-	338	8%
CORA CORALINA	-	-	129	3%	-	-	129	3%
ELIAS BUFAICAL	-	-	137	3%	-	-	137	3%
IPAMERI	-	-	64	2%	22	-	86	2%
IPORÁ	-	-	94	2%	21	-	115	3%
ITUMBIARA	-	-	303	7%	13	-	316	7%
JATAÍ	-	-	421	10%	-	-	421	10%
LUZIÂNIA	-	-	566	14%	-	-	566	13%
MINEIROS	-	-	268	6%	18	11%	286	7%
PORANGATU	-	-	147	4%	-	-	147	3%
QUIRINÓPOLIS	-	-	323	8%	14	8%	337	8%
RIO VERDE	-	-	445	11%	20	-	465	11%
VILA REDENÇÃO	-	-	-	-	-	-	0	0%
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	-	-	-	-	-	0	0%
TOTAL	-	-	4136	100%	169	19%	4305	100%

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 39 – Distribuição de Matrículas Concluídas por Modalidades e Tipos de Cursos – Educação Superior*

Unidades	Educação Superior								
	Graduação		Pós-Graduação		Extensão		SUBTOTAL		Total
	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas	%	Qtde. Matrículas
ANÁPOLIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
APARECIDA DE GOIÂNIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CALDAS NOVAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CATALÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CERES	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CORA CORALINA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ELIAS BUFAICAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IPAMERI	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IPORÁ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ITUMBIARA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JATAÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LUZIÂNIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MINEIROS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PORANGATU	-	-	-	-	-	-	-	-	-
QUIRINÓPOLIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RIO VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VILA REDENÇÃO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FACULDADE SENAC GOIÁS	928	100%	-	-	22	100%	950	100%	950
TOTAL	928	100%	-	-	22	100%	950	100%	950

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 40 - Distribuição das Matrículas Concluídas por Eixo tecnológico *

Unidades	Distribuição das Matrículas Concluídas por Eixo Tecnológico								
	Gestão e Negócios	Ambiente e Saúde	Informação e Comunicação	Turismo, Hospitalidade e Lazer	Desenvolvimento Educacional e Social	Produção Cultural e Design	Produção Alimentícia	Outros*	Total
ANÁPOLIS	247	474	256	21	-	21	94	25	1138
APARECIDA DE GOIÂNIA	705	337	693	702	-	66	239	0	2742
CALDAS NOVAS	373	329	48	238	-	10	45	90	1133
CATALÃO	60	123	55	82	-	-	-	18	338
CERES	71	240	49	37	-	13	-	9	419
CORA CORALINA	461	9	683	9	12	170	-	0	1344
ELIAS BUFAICAL	838	892	877	4	57	287	-	57	3012
IPAMERI	63	45	38	-	-	20	-	2	168
IPORÁ	-	162	-	-	-	-	-	0	162
ITUMBIARA	150	160	110	-	-	17	-	18	455
JATAÍ	133	234	150	16	4	24	38	63	662
LUZIÂNIA	181	556	56	-	-	26	-	0	819
MINEIROS	148	96	11	14	-	-	10	34	313
PORANGATU	70	258	84	-	16	-	-	47	475
QUIRINÓPOLIS	75	227	82	41	-	10	30	31	496
RIO VERDE	222	239	256	37	220	63	23	25	1085
VILA REDENÇÃO	90	65	50	123	-	17	187	-	532
FACULDADE SENAC GOIÁS	20	-	349	-	-	128	-	-	497
TOTAL	3.907	4.446	3.847	1.324	309	872	666	419	15.790

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 41 – Matrículas Concluídas, Desistências, Efetivas, Evasão, Reprovação e Aprovação *

Unidades	Matrículas									
	Matrícula Concluída	Desistências	Taxa de Desistência	Matrícula Efetiva	Evasão	Taxa de Evasão	Reprovação	Taxa de Reprovação	Aprovação	Taxa de Aprovação
ANÁPOLIS	1.138	8	0,7%	1.130	89	8%	46	4%	995	88%
APARECIDA DE GOIÂNIA	2.742	38	1,4%	2.704	207	8%	51	2%	2.446	90%
CALDAS NOVAS	1.133	25	2,2%	1.108	140	13%	104	9%	864	78%
CATALÃO	338	5	1,5%	333	65	20%	18	5%	250	75%
CERES	419	1	0,2%	418	43	10%	18	4%	357	85%
CORA CORALINA	1.344	7	0,5%	1.337	51	4%	71	5%	1.215	91%
ELIAS BUFAICAL	3.012	9	0,3%	3.003	212	7%	52	2%	2.739	91%
IPAMERI	168	8	4,8%	160	6	4%	16	10%	138	86%
IPORÁ	162	1	0,6%	161	42	26%	2	1%	117	73%
ITUMBIARA	455	5	1,1%	450	94	21%	20	4%	336	75%
JATAÍ	662	16	2,4%	646	128	20%	15	2%	503	78%
LUZIÂNIA	819	7	0,9%	812	78	10%	54	7%	680	84%
MINEIROS	313	11	3,5%	302	66	22%	4	1%	232	77%
PORANGATU	475	13	2,7%	462	74	16%	12	3%	376	81%
QUIRINÓPOLIS	496	24	4,8%	472	100	21%	19	4%	353	75%
RIO VERDE	1.085	18	1,7%	1.067	133	12%	29	3%	905	85%
VILA REDENÇÃO	532	5	0,9%	527	22	4%	1	0%	504	96%
FACULDADE SENAC GOIÁS	497	4	0,8%	493	116	24%	192	39%	185	38%
TOTAL	15.790	205	1%	15.585	1.666	11%	724	5%	13.195	85%

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 42 – Distribuição das Matrículas Concluídas por Modalidades de Educação Profissional por Sexo *

Unidades	Modalidades da Educação Profissional						Total por Sexo				Total Geral
	Formação Inicial e Continuada		Educação Profissional Técnica de Nível Médio		Educação superior		Masculino	%	Feminino	%	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino					
ANÁPOLIS	520	861	19	135	-	-	539	35%	996	65%	1.535
APARECIDA DE GOIÂNIA	1.446	1682	11	62	-	-	1.457	46%	1.744	54%	3.201
CALDAS NOVAS	660	880	87	361	-	-	747	38%	1.241	62%	1.988
CATALÃO	124	302	30	257	-	-	154	22%	559	78%	713
CERES	111	290	33	305	-	-	144	19%	595	81%	739
CORA CORALINA	701	783	74	55	-	-	775	48%	838	52%	1.613
ELIAS BUFAICAL	1.213	2108	35	102	-	-	1.248	36%	2.210	64%	3.458
IPAMERI	61	163	12	74	-	-	73	24%	237	76%	310
IPORÁ	12	128	20	95	-	-	32	13%	223	87%	255
ITUMBIARA	195	263	70	246	-	-	265	34%	509	66%	774
JATAÍ	275	473	91	330	-	-	366	31%	803	69%	1.169
LUZIÂNIA	160	626	95	471	-	-	255	19%	1.097	81%	1.352
MINEIROS	142	290	33	253	-	-	175	24%	543	76%	718
PORANGATU	146	361	14	133	-	-	160	24%	494	76%	654
QUIRINÓPOLIS	101	432	51	286	-	-	152	17%	718	83%	870
RIO VERDE	419	671	68	397	-	-	487	31%	1.068	69%	1.555
VILA REDENÇÃO	156	401	-	-	-	-	156	28%	401	72%	557
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	65	-	-	762	188	762	75%	253	25%	1.015
TOTAL	6.442	10.779	743	3.562	762	188	7.947	35%	14.529	65%	22.476

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 43 – Distribuição das Matrículas Concluídas por Modalidades de Educação Profissional Segundo a Condição da Maioridade/Menoridade *

Unidades	Modalidades da Educação Profissional						Total por Maioridade				Total Geral
	Formação Inicial e Continuada		Educação Profissional Técnica de Nível Médio		Educação superior						
	Maiores	Menores	Maiores	Menores	Maiores	Menores	Maiores	%	Menores	%	
ANÁPOLIS	1060	321	152	2	-	-	1.212	79%	323	21%	1.535
APARECIDA DE GOIÂNIA	2.900	228	73	-	-	-	2.973	93%	228	7%	3.201
CALDAS NOVAS	1169	371	438	10	-	-	1.607	81%	381	19%	1.988
CATALÃO	334	92	283	4	-	-	617	87%	96	13%	713
CERES	346	55	338	-	-	-	684	93%	55	7%	739
CORA CORALINA	1326	158	127	2	-	-	1.453	90%	160	10%	1.613
ELIAS BUFAICAL	3.025	296	135	2	-	-	3.160	91%	298	9%	3.458
IPAMERI	196	28	84	2	-	-	280	90%	30	10%	310
IPORÁ	130	10	115	-	-	-	245	96%	10	4%	255
ITUMBIARA	279	179	310	6	-	-	589	76%	185	24%	774
JATAÍ	583	165	421	-	-	-	1.004	86%	165	14%	1.169
LUZIÂNIA	698	88	552	14	-	-	1.250	92%	102	8%	1.352
MINEIROS	352	80	285	1	-	-	637	89%	81	11%	718
PORANGATU	422	85	146	1	-	-	568	87%	86	13%	654
QUIRINÓPOLIS	472	61	334	3	-	-	806	93%	64	7%	870
RIO VERDE	740	350	465	-	-	-	1.205	77%	350	23%	1.555
VILA REDENÇÃO	531	26	-	-	-	-	531	95%	26	5%	557
FACULDADE SENAC GOIÁS	61	4	-	-	949	1	1.010	100%	5	0%	1.015
TOTAL	14.624	2.597	4.258	47	949	1	19.831	88%	2.645	12%	22.476

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 44 – Unidades Operativas

Tipo de Unidade Operativa	Total
Unidades Escolares	
Centro de Educação Profissional	17
Empresas Pedagógicas	
Salão de Beleza-Escola	
Restaurante-Escola	
Lanchonete-Escola	
Hotel-Escola	
Posto de Combustível-Escola	
Pousada-Escola	
Unidade de Café-Escola	
Centro de Educação Profissional Especializados	
Unidades de Educação Superior	1
Unidades Móveis	1
Carretas	
Balsas	
Container	
Unidades Administrativas	
Centros de Unidades Móveis	
Unidades de Relações com o Mercado e Comunidade	
Unidade de Produção de Recursos Educacionais	
Sedes Administrativas e Conselho Fiscal	
Total	19

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

Quadro 45 – Unidades Móveis

Unidades Móveis	
Turismo e Hospitalidade	
Informática e Gestão	
Moda e Beleza	1
Saúde	
Produção Alimentícia	
Multiuso (atende todas as áreas acima)	
Balsa (Multiuso- atende todas as áreas acima)	

Sistema Escolar Integrado – SEI

Fonte:

Quadro 46 – Municípios Atendidos

Número de Municípios Atendidos - 2018				
DR	Rede Física (Unidades Fixas)	Unidades Remotas / Outros Ambientes (Ambientes de ensino improvisados não pertencentes a Rede Física)	Unidades Móveis – Carretas / Balsa Escola	Total
GO	15	9	1	24

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

Quadro 47 – Empregados, Temporários e Prestadores de Serviços

Situação	Diretivo	Apoio Técnico	Apoio Administrativo	Corpo Docente	Total
Próprios	52	71	296	379	798
Temporários/ Prestador de Serviços	0	0	0	0	0
Estagiários	0	37	0	0	37
Aprendizes	0	0	0	0	0
Total	52	108	296	379	835

Fonte: SP/RM Labore – Sistema Folha de Pagamento / Situação apurada em 31.12.2018

Quadro 48 – Convênios, Acordos e Parcerias

Convênios, Acordos e Parcerias *			
Tipos de Organização	Nº de Organizações	Nº de Projetos / Programas	MATRICULA Total
Instituição Pública Federal	1	8	42
Instituição Pública Estadual	1	3	27
Instituição Pública Municipal	6	23	303
Empresa Privada com fins lucrativos	314	420	1.154
Empresa Privada sem fins lucrativos	17	35	96
Total Geral	339	489	1.622

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

Quadro 49 – Programa Senac Móvel

Programa Senac Móvel		
Unidade Móvel	Municípios Atendidos	Matrícula Total
Turismo e Hospitalidade		
Informática e Gestão		
Moda e Beleza	1	26
Saúde		
Produção Alimentícia		
Multiuso - Unidade Rodoviária		
Multiuso - Unidade Fluvial		

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

Quadro 50 – Gratuidades *

Unidades	PSG	Recurso DR	Participantes em Ações Extensivas	Total
ANÁPOLIS	437	-	11.761	12.198
APARECIDA DE GOIÂNIA	747	-	16.628	17.375
CALDAS NOVAS	553	-	16.279	16.832
CATALÃO	196	-	5.767	5.963
CERES	159	-	1.973	2.132
CORA CORALINA	217	-	12.464	12.681
ELIAS BUFAICAL	582	-	16.437	17.019
IPAMERI	152	-	812	964
IPORÁ	143	-	1.024	1.167
ITUMBIARA	255	-	3.860	4.115
JATAÍ	370	-	5.521	5.891
LUZIÂNIA	232	-	2.965	3.197
MINEIROS	284	-	1.044	1.328
PORANGATU	213	-	3.367	3.580
QUIRINÓPOLIS	245	-	2.184	2.429
RIO VERDE	309	-	10.678	10.987
VILA REDENÇÃO	127	-	154	281
FACULDADE SENAC GOIÁS	-	-	6.766	6.766
Total	5.221	0	119.684	124.905

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 51 – Produção EAD em número de matrículas **

Polo	Sede Paraná	Sede Santa Catarina	Sede Rio Grande do Sul	Subtotal Mat. (2)
	Ações Socioprofissionais / Instrumentação	Formação Inicial e Continuada	Habilitação Prof. Técnica	
	Mat.	Mat.	Mat.	
ANÁPOLIS	40	53	10	103
APARECIDA DE GOIÂNIA	54	60	45	159
CALDAS NOVAS	15	22	71	108
CATALÃO	19	23	8	50
CERES	21	11	6	38
CORA CORALINA	116	100	55	271
ELIAS BUFAICAL	113	107	5	225
IPAMERI	6	5	3	14
IPORÁ	17	19	1	37
ITUMBIARA	8	24	4	36
JATAÍ	36	20	15	71
LUZIÂNIA	73	55	8	136
MINEIROS	8	5	10	23
PORANGATU	5	14	1	20
QUIRINÓPOLIS	3	10	3	16
RIO VERDE	28	34	19	81
VILA REDENÇÃO	132	111	0	243
FACULDADE SENAC GOIÁS	0	0	0	0
Subtotal	694	673	264	1.631
Ajustes Mat. (3)	0	0	0	0
Total	694	673	264	1.631

Fonte: Sistema Escolar Integrado – SEI

*Cursos Presenciais

** Cursos EAD

Quadro 52 – Licitação e Contratos

Quant.	Modalidade	Valor
1	CONCORRÊNCIA	R\$ 4.587.120,51
12	PREGÃO PRESENCIAL	R\$ 5.247.089,17
22	PREGÃO ELETRÔNICO	R\$ 1.902.680,08
6	CONVITE	R\$ 621.010,60
1	COLETA DE PREÇOS	R\$ 3.832,00
20	DISPENSA	R\$ 472.390,81
8	INEXIGIBILIDADE	R\$ 758.879,95
TOTAL		R\$ 13.593.003,12

*Foram lançadas somente as Licitações homologadas no exercício 2018.
Planilha detalhada será enviada em formato de banco de dados arquivo eletrônico*

10 – Banco de Dados

Nota: As planilhas de banco de dados foram enviadas à CGU – Controladoria Geral da União – Regional Goiás, em atendimento ao Ofício nº 23593/2018/NAC1/GO/Regional/GO-CGU.

11 – Anexos Contábeis



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53
BALANÇO PATRIMONIAL COMPARADO - EXERCÍCIO 2018

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2018	2017	ESPECIFICAÇÃO	2018	2017
ATIVO CIRCULANTE	52.488.114,47	51.251.299,15	PASSIVO CIRCULANTE	16.557.940,04	14.082.648,26
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	32.814.230,56	32.098.133,37	OBRIGAÇÕES TRAB. PREV. E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	6.485.161,24	5.143.839,44
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	17.068.803,65	14.265.446,93	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	2.482.666,77	4.715.423,42	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	1.319.640,79	1.247.473,61
ESTOQUES	60.758,71	89.889,11	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	176.539,33	151.204,33
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	61.654,78	82.406,32	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ATIVO NÃO CIRCULANTE	149.852.692,23	139.054.626,49	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	8.576.598,68	7.540.130,88
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	1.966.568,37	706.546,11	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	846.201,39	1.166.429,65
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	147.886.123,86	138.348.080,38	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00	PROVISÕES A LONGO PRAZO	846.201,39	1.166.429,65
			DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	17.404.141,43	15.249.077,91
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2018	2017
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO	184.936.665,27	175.056.847,73
			RESULTADOS ACUMULADOS	184.936.665,27	175.056.847,73
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	184.936.665,27	175.056.847,73
TOTAL DO ATIVO	202.340.806,70	190.305.925,64	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	202.340.806,70	190.305.925,64

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2018	2017	ESPECIFICAÇÃO	2018	2017
ATIVO FINANCEIRO	54.454.682,84	51.957.845,26	PASSIVO FINANCEIRO	17.404.141,43	15.249.077,91
ATIVO PERMANENTE	147.886.123,86	138.348.080,38	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
SALDO PATRIMONIAL				184.936.665,27	175.056.847,73

ESPECIFICAÇÃO	2018	2017	ESPECIFICAÇÃO	2018	2017
Saldo dos Atos Potenciais do Ativo	150.574.259,50	154.715.854,23	Saldo dos Atos Potenciais do Passivo	6.035.850,67	4.685,00



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

BALANÇO FINANCEIRO - EXERCÍCIO 2018

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2018	2017	ESPECIFICAÇÃO	2018	2017
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	78.526.201,96	81.270.153,77	DESPESA ORÇAMENTÁRIA	81.316.467,76	86.647.403,14
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	60.114.011,53	62.559.416,63	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	44.077.382,08	46.992.682,42
RECEITA PATRIMONIAL	2.545.276,62	3.913.701,49	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	21.571.476,77	19.513.049,85
RECEITA DE SERVIÇOS	15.440.792,62	14.238.579,58	INVESTIMENTOS INVERSÕES	15.667.608,91	19.461.670,87
TRANSFERENCIAS CORRENTES	-	-	FINANCEIRAS	-	680.000,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	426.121,19	466.956,07			
RECEITA DE CAPITAL	-	91.500,00			
RECEBIMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	5.050.211,76	4.405.609,24	PAGAMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	1.543.848,77	1.449.018,20
CRÉDITOS A CURTO PRAZO DEMAIS CRÉDITOS E	-	975.880,70	CRÉDITOS A CURTO PRAZO DEMAIS CRÉDITOS E	275.097,30	-
VALORES A CURTO PRAZO ESTOQUES	2.232.756,65	19.793,91	VALORES A CURTO PRAZO ESTOQUES	-	-
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	29.130,40	23.085,72	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	-	-
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO OBRIGAÇÕES TRAB. PREV. E	20.751,54	-	ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO OBRIGAÇÕES TRAB. PREV. E	-	25.162,46
ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO FORNECEDORES E CONTAS A	-	-	ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO FORNECEDORES E CONTAS A	1.260.022,26	124.160,85
PAGAR A CURTO PRAZO OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	1.341.321,80	-	PAGAR A CURTO PRAZO OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	-	329.398,55
DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO	72.167,18	-	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO	-	409.280,94
PRAZO DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	25.335,00	-	PRAZO DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	-	66.985,06
RESULTADOS ACUMULADOS VPAs	1.036.467,80	3.249.539,11	RESULTADOS ACUMULADOS VPDs	-	-
FINANCEIRAS E NÃO ORÇAMENTÁRIAS	-	-	FINANCEIRAS E NÃO ORÇAMENTÁRIAS	-	-
SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO ANTERIOR	-	-	SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO SEGUINTE	-	-
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	189.765,52	-	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-	79.520,58
	102.515,87	137.309,80		8.729,21	414.509,76
	32.098.133,37	34.518.791,70		32.814.230,56	32.098.133,37
	32.098.133,37	34.518.791,70		32.814.230,56	32.098.133,37
Total Geral	115.674.547,09	120.194.554,71	Total Geral	115.674.547,09	120.194.554,71



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53**

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS - EXERCÍCIO 2018

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	81.960.000,00	81.354.000,00	78.526.201,96	-2.827.798,04
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	58.992.000,00	60.720.000,00	60.114.011,53	-605.988,47
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	58.992.000,00	60.720.000,00	60.114.011,53	-605.988,47
CONTRIBUIÇÕES PARA O SENAC	58.992.000,00	60.720.000,00	60.114.011,53	-605.988,47
RECEITA PATRIMONIAL	3.489.000,00	2.640.000,00	2.545.276,62	-94.723,38
RECEITAS IMOBILIARIAS	183.000,00	183.000,00	186.736,60	3.736,60
ALUGUEIS	168.000,00	168.000,00	159.946,60	-8.053,40
ARRENDAMENTOS	3.000,00	3.000,00	0,00	-3.000,00
TAXA DE OCUPAÇÃO DE IMÓVEIS	12.000,00	12.000,00	26.790,00	14.790,00
TAXA DE OCUPAÇÃO DE OUTROS IMÓVEIS	12.000,00	12.000,00	26.790,00	14.790,00
RECEITA DE VALORES MOBILIÁRIOS	3.306.000,00	2.457.000,00	2.358.540,02	-98.459,98
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	3.306.000,00	2.457.000,00	2.358.540,02	-98.459,98
RECEITA DE SERVIÇOS	19.002.000,00	17.475.000,00	15.440.792,62	-2.034.207,38
SERVIÇOS EDUCACIONAIS	19.002.000,00	17.475.000,00	15.440.792,62	-2.034.207,38
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	477.000,00	519.000,00	426.121,19	-92.878,81
MULTAS E JUROS DE MORA	111.000,00	132.000,00	135.851,65	3.851,65
MULTAS E JUROS DE MORA DE OUTRAS RECEITAS	111.000,00	132.000,00	135.851,65	3.851,65
OUTRAS MULTAS E JUROS DE MORA	111.000,00	132.000,00	135.851,65	3.851,65
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	21.000,00	42.000,00	36.949,17	-5.050,83
INDENIZAÇÕES	3.000,00	3.000,00	3.891,62	891,62
OUTRAS INDENIZAÇÕES	3.000,00	3.000,00	3.891,62	891,62
RESTITUIÇÕES	18.000,00	39.000,00	33.057,55	-5.942,45
OUTRAS RESTITUIÇÕES	18.000,00	39.000,00	33.057,55	-5.942,45
RECEITAS DIVERSAS	345.000,00	345.000,00	253.320,37	-91.679,63
OUTRAS RECEITAS	345.000,00	345.000,00	253.320,37	-91.679,63
RECEITAS DE CAPITAL	30.000,00	30.000,00	0,00	-30.000,00
ALIENAÇÃO DE BENS	30.000,00	30.000,00	0,00	-30.000,00
ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	30.000,00	30.000,00	0,00	-30.000,00
ALIENAÇÃO DE VEÍCULOS	0,00	0,00	0,00	0,00
ALIENAÇÃO DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	30.000,00	30.000,00	0,00	-30.000,00
RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - RECEITAS - EXERCÍCIO 2018

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
SUBTOTAL DAS RECEITAS(I)	81.990.000,00	81.384.000,00	78.526.201,96	-2.857.798,04
DEFICIT			2.790.265,80	2.790.265,80
TOTAL	81.990.000,00	81.384.000,00	81.316.467,76	-67.532,24
RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	8.697.000,00	9.798.000,00	0,00	-9.798.000,00
SUPERAVIT FINANCEIRO				36.708.767,35
REABERTURA DE CRÉDITOS ADICIONAIS		495.000,00		495.000,00



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - DESPESAS - EXERCÍCIO 2018

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS LIQUIDADAS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	63.171.000,00	64.500.000,00	65.648.858,85	1.148.858,85
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	42.249.000,00	41.271.000,00	44.077.382,08	2.806.382,08
APLICAÇÕES DIRETAS	42.249.000,00	41.271.000,00	44.077.382,08	2.806.382,08
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	30.651.000,00	28.833.000,00	30.779.536,19	1.946.536,19
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	10.731.000,00	10.101.000,00	10.115.226,87	14.226,87
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS	363.000,00	363.000,00	473.951,19	110.951,19
SENTENÇAS JUDICIAIS - PESSOAL E ENCARGOS	54.000,00	54.000,00	451.590,61	397.590,61
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	450.000,00	1.920.000,00	2.257.077,22	337.077,22
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	20.922.000,00	23.229.000,00	21.571.476,77	-1.657.523,23
TRANSF. INST. PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	1.401.000,00	1.413.000,00	1.423.972,97	10.972,97
CONTRIBUIÇÕES	1.401.000,00	1.413.000,00	1.423.972,97	10.972,97
APLICAÇÕES DIRETAS	19.521.000,00	21.816.000,00	20.147.503,80	-1.668.496,20
DIÁRIAS	195.000,00	234.000,00	172.344,60	-61.655,40
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	0,00	0,00	0,00	0,00
MATERIAL DE CONSUMO	4.263.000,00	4.542.000,00	2.887.966,40	-1.654.033,60
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	78.000,00	159.000,00	170.091,16	11.091,16
OUTROS SERV. DE TERCEIROS-PESSOA FÍSICA	519.000,00	519.000,00	445.095,03	-73.904,97
LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	1.830.000,00	2.382.000,00	2.436.845,04	54.845,04
OUTROS SERV.DE TERCEIROS-PESSOA JURÍDICA	12.459.000,00	13.773.000,00	13.928.416,91	155.416,91
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	135.000,00	165.000,00	100.236,06	-64.763,94
SENTENÇAS JUDICIAIS - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	42.000,00	42.000,00	6.508,60	-35.491,40
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS DE CAPITAL	27.516.000,00	26.682.000,00	15.667.608,91	-11.014.391,09
INVESTIMENTOS	26.916.000,00	26.682.000,00	15.667.608,91	-11.014.391,09
APLICAÇÕES DIRETAS	26.916.000,00	26.682.000,00	15.667.608,91	-11.014.391,09
OBRAS E INSTALAÇÕES	17.028.000,00	16.230.000,00	12.282.583,12	-3.947.416,88
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	9.888.000,00	10.452.000,00	3.385.025,79	-7.066.974,21
INVERSÕES FINANCEIRAS	600.000,00	0,00	0,00	0,00
APLICAÇÕES DIRETAS	600.000,00	0,00	0,00	0,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	600.000,00	0,00	0,00	0,00
SUBTOTAL DAS DESPESAS	90.687.000,00	91.182.000,00	81.316.467,76	-9.865.532,24



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53**

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - DESPESAS - EXERCÍCIO 2018

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS LIQUIDADAS	SALDO
SUPERÁVIT			0,00	0,00
TOTAL	90.687.000,00	91.182.000,00	81.316.467,76	-9.865.532,24



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA COM A ARRECADADA

EXERCÍCIO 2018

CÓDIGO	TÍTULOS	ORÇADA	ARRECADADA	DIFERENÇAS	
				PARA MAIS	PARA MENOS
1.0.0.0.00	RECEITAS CORRENTES	81.354.000,00	78.526.201,96		2.827.798,04
1.2.0.0.00	RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	60.720.000,00	60.114.011,53		605.988,47
1.2.1.0.00	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	60.720.000,00	60.114.011,53		605.988,47
1.2.1.0.33	CONTRIBUIÇÕES PARA O SENAC	60.720.000,00	60.114.011,53		605.988,47
1.2.1.0.33.01	ARRECADAÇÃO PELO INSS	47.526.000,00	17.738.392,69		29.787.607,31
1.2.1.0.33.02	ARRECADAÇÃO PELO INSS - PSG	0,00	30.696.065,11	30.696.065,11	
1.2.1.0.33.04	SUBVENÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	2.565.000,00	2.619.178,75	54.178,75	
1.2.1.0.33.06	INVESTIMENTOS	10.629.000,00	9.060.374,98		1.568.625,02
1.3.0.0.00	RECEITA PATRIMONIAL	2.640.000,00	2.545.276,62		94.723,38
1.3.1.0.00	RECEITAS IMOBILIARIAS	183.000,00	186.736,60	3.736,60	
1.3.1.1.00	ALUGUEIS	168.000,00	159.946,60		8.053,40
1.3.1.2.00	ARRENDAMENTOS	3.000,00	0,00		3.000,00
1.3.1.5.00	TAXA DE OCUPAÇÃO DE IMÓVEIS	12.000,00	26.790,00	14.790,00	
1.3.1.5.30	TAXA DE OCUPAÇÃO DE OUTROS IMÓVEIS	12.000,00	26.790,00	14.790,00	
1.3.2.0.00	RECEITA DE VALORES MOBILIÁRIOS	2.457.000,00	2.358.540,02		98.459,98
1.3.2.5.00	REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	2.457.000,00	2.358.540,02		98.459,98
1.6.0.0.00	RECEITA DE SERVIÇOS	17.475.000,00	15.440.792,62		2.034.207,38
1.6.0.0.16	SERVIÇOS EDUCACIONAIS	17.475.000,00	15.440.792,62		2.034.207,38
1.9.0.0.00	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	519.000,00	426.121,19		92.878,81
1.9.1.0.00	MULTAS E JUROS DE MORA	132.000,00	135.851,65	3.851,65	
1.9.1.8.00	MULTAS E JUROS DE MORA DE OUTRAS RECEITAS	132.000,00	135.851,65	3.851,65	
1.9.1.8.99	OUTRAS MULTAS E JUROS DE MORA	132.000,00	135.851,65	3.851,65	
1.9.2.0.00	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	42.000,00	36.949,17		5.050,83
1.9.2.1.00	INDENIZAÇÕES	3.000,00	3.891,62	891,62	
1.9.2.1.99	OUTRAS INDENIZAÇÕES	3.000,00	3.891,62	891,62	
1.9.2.2.00	RESTITUIÇÕES	39.000,00	33.057,55		5.942,45
1.9.2.2.99	OUTRAS RESTITUIÇÕES	39.000,00	33.057,55		5.942,45
1.9.9.0.00	RECEITAS DIVERSAS	345.000,00	253.320,37		91.679,63
1.9.9.0.99	OUTRAS RECEITAS	345.000,00	253.320,37		91.679,63
2.0.0.0.00	RECEITAS DE CAPITAL	30.000,00	0,00		30.000,00
2.2.0.0.00	ALIENAÇÃO DE BENS	30.000,00	0,00		30.000,00
2.2.1.0.00	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS	30.000,00	0,00		30.000,00
2.2.1.6.00	ALIENAÇÃO DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	30.000,00	0,00		30.000,00
9.0.0.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	9.798.000,00	0,00		9.798.000,00
9.9.0.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	9.798.000,00	0,00		9.798.000,00
9.9.9.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	9.798.000,00	0,00		9.798.000,00
	TOTAL GERAL	91.182.000,00	78.526.201,96		



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA AUTORIZADA
COM A REALIZADA POR NATUREZA DE GASTOS

EXERCÍCIO 2018

CÓDIGO	TÍTULOS	AUTORIZADA	REALIZADA	DIFERENÇAS	
				PARA MAIS	PARA MENOS
3.0.00.00	DESPESAS CORRENTES	64.500.000,00	65.648.858,85	1.148.858,85	
3.1.00.00	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	41.271.000,00	44.077.382,08	2.806.382,08	
3.1.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS	41.271.000,00	44.077.382,08	2.806.382,08	
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	28.833.000,00	30.779.536,19	1.946.536,19	
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	10.101.000,00	10.115.226,87	14.226,87	
3.1.90.16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS	363.000,00	473.951,19	110.951,19	
3.1.90.91	SENTENÇAS JUDICIAIS - PESSOAL E ENCARGOS	54.000,00	451.590,61	397.590,61	
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	1.920.000,00	2.257.077,22	337.077,22	
3.3.00.00	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	23.229.000,00	21.571.476,77		1.657.523,23
3.3.50.00	TRANSF. INST. PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	1.413.000,00	1.423.972,97	10.972,97	
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	1.413.000,00	1.423.972,97	10.972,97	
3.3.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS	21.816.000,00	20.147.503,80		1.668.496,20
3.3.90.14	DIÁRIAS	234.000,00	172.344,60		61.655,40
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	4.542.000,00	2.887.966,40		1.654.033,60
3.3.90.33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	159.000,00	170.091,16	11.091,16	
3.3.90.36	OUTROS SERV. DE TERCEIROS-PESSOA FÍSICA	519.000,00	445.095,03		73.904,97
3.3.90.37	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	2.382.000,00	2.436.845,04	54.845,04	
3.3.90.39	OUTROS SERV.DE TERCEIROS-PESSOA JURÍDICA	13.773.000,00	13.928.416,91	155.416,91	
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	165.000,00	100.236,06		64.763,94
3.3.90.91	SENTENÇAS JUDICIAIS - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	42.000,00	6.508,60		35.491,40
4.0.00.00	DESPESAS DE CAPITAL	26.682.000,00	15.667.608,91		11.014.391,09
4.4.00.00	INVESTIMENTOS	26.682.000,00	15.667.608,91		11.014.391,09
4.4.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS	26.682.000,00	15.667.608,91		11.014.391,09
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	16.230.000,00	12.282.583,12		3.947.416,88
4.4.90.52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	10.452.000,00	3.385.025,79		7.066.974,21
	TOTAL GERAL DAS DESPESAS	91.182.000,00	81.316.467,76		



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE GOIÁS

JUSTIFICATIVA

Os excedentes de despesa realizada nos elementos 3.1.90.11 - Vencimentos e Vantagens Fixas no valor de R\$ 1.946.536,19 (Hum milhão novecentos e quarenta e seis mil, quinhentos e trinta e seis reais e dezenove centavos), 3.1.90.13 - Obrigações Patronais no valor de R\$ 14.226,87 (Quatorze mil, duzentos e vinte e seis reais e oitenta e sete centavos), 3.1.90.16 - Outras Despesas Variáveis no valor de R\$110.951,19 (Cento e dez mil, novecentos e cinquenta e hum reais e dezenove centavos), 3.1.90.94 - Indenizações e Restituições Trabalhistas no valor de R\$ 337.077,22 (Trezentos e trinta e sete mil, setenta e sete reais e vinte e dois centavos), ocorreram especialmente na atividade fim e demais atividades de apoio com adequações efetuadas no quadro de pessoal, motivadas pela redução da previsão orçamentaria da receita corrente.

O elemento 3.1.90.91 - Sentenças Judiciais - Pessoal e Encargos, excedeu no valor de R\$ 397.590,61 (Trezentos e noventa e sete mil, quinhentos e noventa reais e sessenta e um centavos), decorrente do pagamento de indenização, conforme sentença judicial, Processo TRT 011349-57.2017.5.18.0008.

O elemento 3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção excedeu no valor de R\$ 11.091,16 (Onze mil, noventa e um reais e dezesseis centavos) em virtude da mudança de gestão do Conselho Regional, com a implementação de novos projetos.

O elemento 3.3.90.37 - Locação de Mão de Obra excedeu no valor de R\$ 54.845,04 (Cinquenta e quatro mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e quatro centavos), com a manutenção das Unidades Operacionais, caracterizando-se como despesa de Apoio à Formação Profissional.

O elemento 3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica excedeu no valor de R\$ 155.416,91 (Cento e cinquenta e cinco mil, quatrocentos e dezesseis reais e noventa e um centavos), com a manutenção e continuidade dos cursos de formação profissional, sendo imprescindíveis para arrecadação de receita.

O elemento 3.3.50.41 - Contribuições, excedeu no valor de R\$ 10.972,97(Dez mil, novecentos e setenta e dois reais e noventa e sete centavos), devido ao incremento da Arrecadação Compulsória repassada ao Departamento Regional de Goiás, gerando maior percentual de repasse a Entidade Gestora do Senac em Goiás, em conformidade com o Art. 32 §1º do Regulamento do Senac.

As despesas excedentes foram realizadas em consonância com o disposto no Artigo 36, Parágrafo Único, das normas aprovadas através da Resolução Senac Departamento Nacional nº 1.082/2017 de 20.12.2017.



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53**

DEMONSTRAÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA - DEZEMBRO DE 2018

CÓDIGOS	TÍTULOS	RECEITA PREVISTA			RECEITA REALIZADA		SALDO APURADOS				
		DUODÉCIMO	DUODÉCIMO ACUM. ATÉ O MÊS	TOTAL NO EXERCÍCIO	NO MÊS	TOTAL ACUMULADO ATÉ EXERCÍCIO	+	MAIOR OU MENOR ATÉ O MÊS	+	MAIOR OU MENOR ATÉ O EXERCÍCIO	
1.9.1.0.00	MULTAS E JUROS DE MORA										
1.9.1.8.00	MULTAS E JUROS DE MORA DE OUTRAS RECEITAS										
1.9.1.8.99	OUTRAS MULTAS E JUROS DE MORA	11.000,00	132.000,00	132.000,00	10.287,41	135.851,65	+	3.851,65	+	3.851,65	
1.9.2.0.00	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES										
1.9.2.1.00	INDENIZAÇÕES										
1.9.2.1.99	OUTRAS INDENIZAÇÕES	250,00	3.000,00	3.000,00	0,00	3.891,62	+	891,62	+	891,62	
1.9.2.2.00	RESTITUIÇÕES										
1.9.2.2.99	OUTRAS RESTITUIÇÕES	3.250,00	39.000,00	39.000,00	12,00	33.057,55	-	-5.942,45	-	-5.942,45	
1.9.9.0.00	RECEITAS DIVERSAS										
1.9.9.0.99	OUTRAS RECEITAS	28.750,00	345.000,00	345.000,00	53.071,64	253.320,37	-	-91.679,63	-	-91.679,63	
	SOMA	43.250,00	519.000,00	519.000,00	63.371,05	426.121,19	-	-92.878,81	-	-92.878,81	
	TOTAL DAS Receitas CORRENTES	6.779.500,00	81.354.000,00	81.354.000,00	9.151.114,52	78.526.201,96	-	-2.827.798,04	-	-2.827.798,04	
2.0.0.0.00	RECEITAS DE CAPITAL										
2.2.0.0.00	ALIENAÇÃO DE BENS										
2.2.1.0.00	ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS										
2.2.1.5.00	ALIENAÇÃO DE VEÍCULOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	+	0,00	+	0,00	
2.2.1.6.00	ALIENAÇÃO DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	2.500,00	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	-	-30.000,00	-	-30.000,00	
	SOMA	2.500,00	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	-	-30.000,00	-	-30.000,00	
	TOTAL DAS Receitas CAPITAIS	2.500,00	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	-	-30.000,00	-	-30.000,00	
9.0.0.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES										
9.9.0.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES										
9.9.9.0.00	RECURSOS ARRECADADOS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	816.500,00	9.798.000,00	9.798.000,00	0,00	0,00	-	-9.798.000,00	-	-9.798.000,00	



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

DEMONSTRAÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA - DEZEMBRO DE 2018

CÓDIGOS	TÍTULOS	RECEITA PREVISTA			RECEITA REALIZADA		SALDO APURADOS			
		DUODÉCIMO	DUODÉCIMO ACUM. ATÉ O MÊS	TOTAL NO EXERCÍCIO	NO MÊS	TOTAL ACUMULADO ATÉ EXERCÍCIO	+	MAIOR OU MENOR ATÉ O MÊS	+	MAIOR OU MENOR ATÉ O EXERCÍCIO
	SOMA	816.500,00	9.798.000,00	9.798.000,00	0,00	0,00	-	-9.798.000,00	-	-9.798.000,00
	TOTAL RECURSOS ARRECADADOS DE EXERC. ANTERIORES	816.500,00	9.798.000,00	9.798.000,00	0,00	0,00	-	-9.798.000,00	-	-9.798.000,00
	TOTAL GERAL	7.598.500,00	91.182.000,00	91.182.000,00	9.151.114,52	78.526.201,96	-	-12.655.798,04	-	-12.655.798,04



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53**

DEMONSTRAÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA - DEZEMBRO DE 2018

CÓDIGOS	TÍTULOS	DESPESA PREVISTA			DESPESA REALIZADA		SALDO APURADOS		
		DUODÉCIMO	DUODÉCIMO ACUM. ATÉ O MÊS	TOTAL NO EXERCÍCIO	NO MÊS	TOTAL ACUMULADO ATÉ EXERCÍCIO	+ - MAIOR OU MENOR ATÉ O MÊS	+ - MAIOR OU MENOR ATÉ O EXERCÍCIO	
3.0.00.00	DESPESAS CORRENTES								
3.1.00.00	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS								
3.1.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	2.402.750,00	28.833.000,00	28.833.000,00	2.475.829,81	30.779.536,19	-	-1.946.536,19	-1.946.536,19
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	841.750,00	10.101.000,00	10.101.000,00	592.832,88	10.115.226,87	-	-14.226,87	-14.226,87
3.1.90.16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS	30.250,00	363.000,00	363.000,00	105.857,89	473.951,19	-	-110.951,19	-110.951,19
3.1.90.91	SENTENÇAS JUDICIAIS - PESSOAL E ENCARGOS	4.500,00	54.000,00	54.000,00	19.007,87	451.590,61	-	-397.590,61	-397.590,61
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	160.000,00	1.920.000,00	1.920.000,00	21.373,11	2.257.077,22	-	-337.077,22	-337.077,22
	SOMA	3.439.250,00	41.271.000,00	41.271.000,00	3.214.901,56	44.077.382,08	-	-2.806.382,08	-2.806.382,08
3.3.00.00	OUTRAS DESPESAS CORRENTES								
3.3.50.00	TRANSF. INST. PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS								
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	117.750,00	1.413.000,00	1.413.000,00	193.550,87	1.423.972,97	-	-10.972,97	-10.972,97
3.3.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS								
3.3.90.14	DIÁRIAS	19.500,00	234.000,00	234.000,00	6.820,00	172.344,60	+	61.655,40	61.655,40
3.3.90.18	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	+	0,00	0,00
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	378.500,00	4.542.000,00	4.542.000,00	223.224,71	2.887.966,40	+	1.654.033,60	1.654.033,60
3.3.90.33	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	13.250,00	159.000,00	159.000,00	29.533,73	170.091,16	-	-11.091,16	-11.091,16
3.3.90.36	OUTROS SERV. DE TERCEIROS-PESSOA FÍSICA	43.250,00	519.000,00	519.000,00	38.111,79	445.095,03	+	73.904,97	73.904,97
3.3.90.37	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	198.500,00	2.382.000,00	2.382.000,00	198.542,44	2.436.845,04	-	-54.845,04	-54.845,04
3.3.90.39	OUTROS SERV.DE TERCEIROS-PESSOA JURÍDICA	1.147.750,00	13.773.000,00	13.773.000,00	2.196.199,34	13.928.416,91	-	-155.416,91	-155.416,91
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	13.750,00	165.000,00	165.000,00	338,28	100.236,06	+	64.763,94	64.763,94
3.3.90.91	SENTENÇAS JUDICIAIS - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.500,00	42.000,00	42.000,00	0,00	6.508,60	+	35.491,40	35.491,40



**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53**

DEMONSTRAÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA - DEZEMBRO DE 2018

CÓDIGOS	TÍTULOS	DESPESA PREVISTA			DESPESA REALIZADA		SALDO APURADOS			
		DUODÉCIMO	DUODÉCIMO ACUM. ATÉ O MÊS	TOTAL NO EXERCÍCIO	NO MÊS	TOTAL ACUMULADO ATÉ EXERCÍCIO	+ -	MAIOR OU MENOR ATÉ O MÊS	+ -	MAIOR OU MENOR ATÉ O EXERCÍCIO
3.3.90.93	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	+	0,00	+	0,00
	SOMA	1.935.750,00	23.229.000,00	23.229.000,00	2.886.321,16	21.571.476,77	+	1.657.523,23	+	1.657.523,23
	TOTAL DAS Despesas CORRENTES	5.375.000,00	64.500.000,00	64.500.000,00	6.101.222,72	65.648.858,85	-	-1.148.858,85	-	-1.148.858,85
4.0.00.00	DESPESAS DE CAPITAL									
4.4.00.00	INVESTIMENTOS									
4.4.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS									
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	1.352.500,00	16.230.000,00	16.230.000,00	846.400,15	12.282.583,12	+	3.947.416,88	+	3.947.416,88
4.4.90.52	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	871.000,00	10.452.000,00	10.452.000,00	66.613,77	3.385.025,79	+	7.066.974,21	+	7.066.974,21
	SOMA	2.223.500,00	26.682.000,00	26.682.000,00	913.013,92	15.667.608,91	+	11.014.391,09	+	11.014.391,09
4.5.00.00	INVERSÕES FINANCEIRAS									
4.5.90.00	APLICAÇÕES DIRETAS									
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	+	0,00	+	0,00
	SOMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	+	0,00	+	0,00
	TOTAL DAS Despesas CAPITAIS	2.223.500,00	26.682.000,00	26.682.000,00	913.013,92	15.667.608,91	+	11.014.391,09	+	11.014.391,09
	TOTAL GERAL	7.598.500,00	91.182.000,00	91.182.000,00	7.014.236,64	81.316.467,76	+	9.865.532,24	+	9.865.532,24



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - EXERCÍCIO 2018

VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	Exercício Atual	Exercício Anterior
CONTRIBUIÇÕES	60.114.011,53	62.559.416,63
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	60.114.011,53	62.559.416,63
VENDA DE BENS E SERVIÇOS	15.627.529,22	14.425.593,63
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E EXPLORAÇÃO DE BENS	15.627.529,22	14.425.593,63
VPA's FINANCEIRAS	2.606.105,48	3.964.854,18
JUROS E ENCARGOS DE MORA	109.995,20	88.178,19
DESCONTOS FINANCEIROS OBTIDOS	0,00	0,29
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	2.316.465,39	3.688.687,87
OUTRAS VPA's FINANCEIRAS	179.644,89	187.987,83
VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	0,00	56.854,27
GANHOS COM ALIENAÇÃO	0,00	56.854,27
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	4.956.463,99	4.248.481,01
REVERSÃO DE PROVISÕES E AJUSTES DE PERDAS	4.673.998,32	3.201.235,57
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	282.465,67	1.047.245,44
(+) TOTAL VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	83.304.110,22	85.255.199,72
VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	Exercício Atual	Exercício Anterior
PESSOAL E ENCARGOS	46.479.443,50	49.213.163,50
REMUNERAÇÃO A PESSOAL	31.253.487,38	31.624.425,97
ENCARGOS PATRONAIS	10.115.226,87	10.319.268,84
BENEFÍCIOS A PESSOAL	2.402.061,42	2.220.481,08
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS - PESSOAL E ENCARGOS	2.708.667,83	5.048.987,61
USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	22.978.136,21	20.163.447,66
USO DE MATERIAL DE CONSUMO	2.887.966,40	2.647.187,55
SERVIÇOS	13.971.298,49	12.278.848,68
DEPRECIÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	6.118.871,32	5.237.411,43
VPD's FINANCEIRAS	785.941,43	431.222,38
JUROS E ENCARGOS DE MORA	3.822,99	1.096,53
DESCONTOS FINANCEIROS CONCEDIDOS	419.363,70	423.130,37
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	362.754,74	6.995,48
TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	1.423.972,97	1.403.076,84
TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS	1.423.972,97	1.403.076,84
DESVALORIZAÇÃO E PERDAS DE ATIVOS	1.137.124,47	1.588.216,03
REAVLIAÇÃO, REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL E AJUSTE PARA PERDAS	1.135.121,21	1.586.489,74
PERDAS INVOLUNTÁRIAS	2.003,26	1.726,29
TRIBUTÁRIAS	100.236,06	89.942,19
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	100.236,06	89.942,19
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	709.203,56	1.994.758,67
INCENTIVOS	0,00	16.714,10
CONSTITUIÇÃO DE PROVISÕES	690.389,43	815.901,82
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	18.814,13	1.162.142,75
(-) TOTAL VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	73.614.058,20	74.883.827,27
(=) RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	9.690.052,02	10.371.372,45
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS (Decorrentes da Execução Orçamentária)	Exercício Atual	Exercício Anterior
Incorporação do ativo	15.667.608,91	20.141.670,87
Desincorporação do passivo	0,00	0,00
Incorporação do passivo	0,00	0,00
Desincorporação do ativo	0,00	-91.500,00



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE GOIÁS
CNPJ: 03.608.475/0001-53

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO - EXERCÍCIO 2018

	2018	2017
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
RESULTADO PATRIMONIAL	9.690.052,02	10.371.372,45
AJUSTES CONCILIAR RESULTADO PATRIMONIAL AO FLUXO DE CAIXA DAS OPERAÇÕES	3.281.077,75	4.024.349,09
DEPRECIÇÃO	6.118.871,32	5.237.411,43
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.837.598,82	2.726.173,81
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	- 4.675.392,39	- 3.939.236,15
AJUSTES DAS CONTAS PATRIMONIAIS	3.412.576,33	3.233.791,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	- 275.097,30	975.880,70
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	2.232.756,65	19.793,91
ESTOQUES	29.130,40	23.085,72
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	20.751,54	- 25.162,46
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	- 1.260.022,26	- 124.160,85
OBRIGAÇÕES TRAB. PREV. E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	1.341.321,80	- 329.398,55
FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	72.167,18	- 409.280,94
OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	25.335,00	- 66.985,06
DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	1.036.467,80	3.249.539,11
AJUSTE DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	189.765,52	- 79.520,58
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	16.383.706,10	17.629.512,54
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	-	91.500,00
ALIENAÇÃO DE BENS	-	91.500,00
DESEMBOLSOS	- 15.667.608,91	- 20.141.670,87
AQUISIÇÃO DE ATIVO PERMANENTE	- 15.667.608,91	- 20.141.670,87
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	- 15.667.608,91	- 20.050.170,87
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA	716.097,19	- 2.420.658,33
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA INICIAL	32.098.133,37	34.518.791,70
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	32.814.230,56	32.098.133,37



SERVIÇO NACIONAL DE APREDIZAGEM COMERCIAL - SENAC ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE GOIÁS

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Em 31 de dezembro de 2018

1. Contexto Operacional

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), criado pelo Decreto-Lei nº 8.621, de 10 de janeiro de 1946, é uma Instituição de direito privado, sob a forma de Serviço Social Autônomo, tendo por objetivo fomentar o desenvolvimento da educação profissional no país. Possui imunidade tributária, estabelecida na Constituição Federal, por ser uma Instituição de educação sem fins lucrativos.

A principal fonte de recursos do Senac refere-se à Receita de Contribuições oriunda dos empregadores do comércio e de atividade assemelhadas na forma da lei. A arrecadação é realizada concomitante com as contribuições para o Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS), conforme determina o Decreto n.º 61.843/67, e repassada pelo órgão arrecadador.

Com sede localizada na Rua 31-A nº 43 Setor Aeroporto, Goiânia - Goiás, o Departamento Regional tem a responsabilidade de contribuir para o desenvolvimento da sociedade, por meio de ações educacionais voltadas à aprendizagem profissional, observando os indicadores de qualidade e atendimento às demandas do Setor de Comércio de Bens, Serviços e Turismo. Assim, promovendo, sempre, a inclusão social, a busca por sustentabilidade e a governança corporativa.

2. Base para elaboração e apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e às disposições do Código de Contabilidade e Orçamento do Senac - CODECO.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis foram utilizadas informações, premissas e estimativas significativas como: vida útil do ativo imobilizado, o respectivo valor residual e análise dos riscos para determinação de provisões para contingências. O Senac revisa suas estimativas e premissas periodicamente, em prazo não superior a um ano. As principais práticas



contábeis estão definidas a seguir, comparadas com o exercício anterior e expressas em Reais (R\$).

3. Caixa e Equivalentes de Caixa

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Caixa	11.903,21	14.391,44
Bancos Conta Movimento	559.879,54	496.171,56
Bancos Conta Aplicação no Mercado Aberto	32.242.447,81	31.587.570,37
	32.814.230,56	32.098.133,37

As aplicações financeiras são remuneradas ao percentual de 99,32% na Caixa Econômica Federal e 97,75% no Banco do Brasil sobre o CDI efetivo mensal de 0,493558000, tendo como característica liquidez imediata.

4. Créditos a Curto Prazo

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Créditos a Curto Prazo	17.068.803,65	14.265.446,93
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	2.482.666,77	4.715.423,42
Estoques	60.758,71	89.889,11
VPD - Pagas Antecipadamente	61.654,78	82.406,32
	19.673.883,91	19.153.165,78

Os créditos de Curto Prazo são compostos pelos valores a receber referente a Prestação de Serviço Educacional e a Receita de Contribuição oriunda dos empregadores do comércio e dos de atividade assemelhadas na forma da lei. O Regional adota como prática para constituição de Perdas Estimadas para Créditos de Liquidação Duvidosa - PECLD os títulos vencidos acima de 06 (seis) meses, mantendo no registro contábil valores a receber equivalente a 01(um) ano de inadimplência.

O grupo de Demais Créditos e Valores a Curto Prazo é composto pelos valores a receber a título de adiantamento concedidos a pessoal e a terceiros, depósitos restituíveis e valores vinculados e outros créditos a receber.

Os estoques do Senac GO estão representados por materiais de consumo e didáticos para aplicação nas atividades educacionais e unidades pedagógicas. Registrados pelo custo médio de aquisição ou produção, sem que exceda os valores de realização ou reposição.



No grupo de VPD - Pagas Antecipadamente destacam-se os pagamentos referentes a prêmios de seguros, benefício a pessoal, assinatura e publicações.

5. Ativo Realizável a Longo Prazo

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Demais Créditos e Valores a Longo Prazo	1.966.568,37	706.546,11
	1.966.568,37	706.546,11

A variação relevante no grupo de Demais Créditos e Valores à Longo Prazo está representada por Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados, decorrentes de depósitos em juízo, originados por iniciativa do Senac GO visando recorrer da sentença ou por decisão da justiça, referentes a processos judiciais trabalhistas, cíveis e/ou fiscais, sendo esses atualizados monetariamente.

6. Imobilizado

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Bens móveis	14.781.144,77	15.606.887,18
Equipamentos e Mobiliários em Geral	7.653.779,69	7.208.835,69
Equipamentos de Informática	6.908.986,41	8.221.863,58
Veículos	181.156,50	138.965,74
Outros Bens Móveis	37.222,17	37.222,17
Bens Imóveis	133.104.979,09	122.741.193,20
Terrenos	35.199.234,95	35.199.234,95
Construções em Curso	9.311.635,25	35.344.204,09
Edificações	88.594.108,89	52.197.754,16
*Valores líquidos de depreciação	147.886.123,86	138.343.080,38

As maiores variações apresentadas no grupo de contas de Bens Móveis, ocorreram em função da compra de mobiliários das UOPs Mineiros, Quirinópolis inauguradas no exercício, e UOPs Itaberaí e Alexânia a inaugurar e a troca da frota de veículos.

As maiores variações apresentadas no grupo de contas Bens Imóveis, ocorreram em função da construção em curso das unidades operativas de Itaberaí e Alexânia, e a conseqüente transferência de valores da conta Ampliação/Restauração das unidades operativas de Mineiros e Quirinópolis de Construções em Cursos para Edificações.



O critério de mensuração utilizado para determinar o valor contábil bruto de cada item é o custo de aquisição e/ou construção acrescido das despesas acessórias, sujeitos à depreciação, calculada pelo método linear, utilizando-se taxas que levam em consideração a vida útil econômica dos bens e o valor residual, conforme tabela abaixo:

Classificação	Taxa anual	Vida útil	Valor residual
Edifícios	4%	25 anos	20%
Móveis e Utensílios	10%	10 anos	10%
Equipamentos em geral	10%	10 anos	10%
Computadores e Periféricos	20%	5 anos	10%
Veículos	20%	5 anos	50%

Os itens de maior representatividade econômica são os bens imóveis, composto pelos terrenos, edificações, construções em curso, apresentando em 31 de dezembro de 2018 um patrimônio imobilizado líquido de depreciação no total de R\$ 147.886.123,86 (Cento e quarenta e sete milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, cento e vinte e três reais e oitenta e seis centavos).

7. Obrigações a Pagar a Curto Prazo

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar	6.485.161,24	5.143.839,44
Fornecedores e Contas a Pagar	1.319.640,79	1.247.473,61
Obrigações Fiscais	176.539,33	151.204,33
Demais Obrigações a Curto Prazo	8.576.598,68	7.540.130,88
	16.557.940,04	14.082.648,26

Na rubrica de Obrigações trabalhistas destacam-se as provisões de férias acrescidas dos respectivos encargos que são constituídas de acordo com a legislação trabalhista vigente e o período aquisitivo de cada empregado.

Os Fornecedores e Contas a Pagar representam as apropriações das obrigações a pagar com as aquisições dos insumos, materiais de consumo, bens ou serviços que foram adquiridos de terceiros no curso normal das atividades, reconhecidas ao valor da fatura correspondente.

Já a rubrica de Obrigações Fiscais apresenta os valores a pagar de impostos e contribuições retidos de terceiros, no âmbito federal, estadual e municipal e ainda os decorrentes das operações comerciais das unidades pedagógicas.

Na rubrica de Demais Obrigações são apresentados os valores referentes aos contratos de prestação de serviços a executar, créditos contratuais, retenções como cauções e garantias e ainda valores restituíveis a terceiros.



A variação relevante no grupo de Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistências a pagar ocorreu em função ao processo judicial cível nº 1021848-16.2018.4.01.3400 referente aos depósitos judiciais que trata da proposição de Ação declaratória de Inexistência de Relação Jurídica e Tributária cumulada com Repetição de Indébito, em face da união visando obter o reconhecimento do direito a Imunidade/Isenção das Contribuições Sociais (INSS, SAT/RAT, FNDE, INCRA, CPMF, COFINS e da Contribuição para o PIS), bem como obter a restituição dos valores recolhidos indevidamente.

A maior movimentação no grupo de contas Demais Obrigações a Curto Prazo verificou-se em função das contratações de serviços educacionais pelos nossos clientes.

8. Provisões a Longo Prazo

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Provisões para Contingências Trabalhistas	221.763,01	467.848,24
Provisões para Contingências Fiscais	619.938,38	694.581,41
Provisões para Contingências Cíveis	4.500,00	4.000,00
	846.201,39	1.166.429,65

As provisões são reconhecidas em função de uma obrigação presente, legal, como resultado de eventos passados, sendo provável que haja uma saída de recursos necessária para liquidar a obrigação, baseadas nas avaliações de risco de perda efetuadas por seus advogados e consultores legais, conforme detalhamento abaixo:

I - Decisões judiciais consideradas como **prováveis** de serem desfavoráveis aos interesses do Senac GO, são constituídas provisões;

II - Decisões judiciais consideradas como **possíveis** de serem desfavoráveis aos interesses do Senac GO, são registradas e acompanhadas em contas de controle;

III - Decisões judiciais consideradas como **remotas** de serem desfavoráveis aos interesses do Senac GO, serão divulgadas em notas explicativas, caso a instituição julgue relevante a apresentação.

O Regional Goiás é parte envolvida em ações judiciais de natureza trabalhista, cível e fiscal que estão sendo discutidos em esferas apropriadas. Apoiado na opinião/parecer e nas estimativas de seus advogados e consultores legais, o Senac GO considera que as provisões para riscos prováveis são suficientes para cobrir as eventuais perdas.



9. Patrimônio Líquido

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Superávit ou déficit do exercício	9.690.052,02	10.371.372,45
Superávit ou déficit de exercícios anteriores	175.056.847,73	164.764.995,86
Ajustes de exercícios anteriores	189.765,52	-79.520,58
	184.936.665,27	175.056.847,73

O Patrimônio Líquido é constituído pelos resultados acumulados e ajustes de exercícios anteriores, sofrendo variações em decorrência de superávit ou déficit apurado anualmente.

10. Resultado Patrimonial e Orçamentário

O Senac GO obteve, no período, um superávit patrimonial de **R\$ 9.690.052,02** (Nove milhões, seiscentos e noventa mil, cinquenta e dois reais e dois centavos), considerando os saldos das variações patrimoniais aumentativas e diminutivas em 31 de dezembro de 2018, elevando o saldo acumulado do Patrimônio Líquido para **R\$ 184.936.665,27** (Cento e oitenta e quatro milhões, novecentos e trinta e seis mil, seiscentos e sessenta e cinco reais e vinte e sete centavos). Apresentando uma variação de 5,64% em relação ao exercício anterior.

Em relação ao resultado orçamentário foi apurado um déficit orçamentário de **R\$ - 2.790.265,80** (Dois milhões, setecentos e noventa mil, duzentos e sessenta e cinco reais e oitenta centavos), conforme detalhado abaixo:

Receita Orçamentária	Prevista	Arrecadada
Receita de Contribuição	60.720.000,00	60.114.011,53
Receita Patrimonial	2.640.000,00	2.545.276,62
Receita de Serviços	17.475.000,00	15.440.792,62
Outras Receitas Correntes	519.000,00	426.121,19
Receita de Capital	30.000,00	-
Recursos Arrec. de Exerc. Anteriores	9.798.000,00	-
Total	91.182.000,00	78.526.201,96

Despesa Orçamentária	Prevista	Executada
Pessoal e Encargos Sociais	41.271.000,00	44.077.382,08
Outras Despesas Correntes	23.229.000,00	21.571.476,77
Despesas de Capital	26.682.000,00	15.667.608,91
Total	91.182.000,00	81.316.467,76

**Resultado Orçamentário****- 2.790.265,80**

A variação observada entre o resultado patrimonial e orçamentário decorre de despesas de natureza econômica evidenciadas nas variações patrimoniais, inerentes as transações que não sensibilizam o orçamento do exercício, como: baixas do imobilizado por doações e/ou obsolescência, depreciações, provisões e reversões de contingências, e ainda, a movimentação patrimonial do imobilizado e intangível, demonstrado na composição abaixo:

	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017
Resultado Patrimonial	9.690.052,02	10.371.372,45
Depreciação e Amortização	6.118.871,32	5.237.411,43
Ajuste de Perdas de Créditos e de Invest. e Aplic. Temp.	1.135.121,21	1.586.489,74
Perdas Involuntárias com Bens Móveis	2.003,26	1.726,29
Fatos geradores Diversos	18.814,13	736.565,72
Constituição de Provisões	690.389,43	815.901,82
Alienação de Bens Móveis	-	91.500,00
Ganhos com alienação de Bens Móveis	-	-56.854,27
Restituição - Imobilizado	-1.394,07	-
Recuperação de Receitas	-102.515,87	-137.309,80
Doações Imobilizado Recebidas		-681.146,31
Reversão de Provisões e Ajustes de Perdas	-4.673.998,32	-3.201.235,57
Aquisição de Bens Móveis/Imóveis	-15.667.608,91	-20.141.670,87
Resultado Orçamentário	-2.790.265,80	-5.377.249,37

12. Programa Senac de Gratuidade - PSG

Resultado de um protocolo firmado entre o Senac e o Governo Federal, o PSG visa oferecer ações educacionais com custo zero à população brasileira de baixa renda. Dessa forma, o Senac comprometeu-se a alocar, a partir de 2014, 66,67% de seus recursos líquidos oriundos da contribuição compulsória à oferta de vagas gratuitas em cursos de Formação Inicial e Continuada e de Educação Profissional Técnica de Nível Médio.

O Departamento Regional de Goiás, em cumprimento ao compromisso regulamentar da Instituição com a oferta de cursos gratuitos aplicou no exercício o percentual 47,59% no Programa Senac de Gratuidade, cujo cálculo do Gasto Médio Aluno Hora Aula – GMAHA é obtido com divisão do gasto total



líquido pela carga horária efetiva (CHE) de todas as programações desenvolvidas.

No cálculo do fator de correlação foram utilizadas a aplicação de recurso entre 2013 a 2017, sendo o correto 2014 a 2018, ocasionando um aumento no valor de R\$ 156.889,08 (Cento e cinquenta e seis mil, oitocentos e oitenta e nove reais e oito centavos) na execução do Programa Senac de Gratuidade no exercício, sendo devidamente corrigido em Janeiro de 2019.

13. Principais Índices Econômicos

Índices	31 de dezembro de 2018	31 de dezembro de 2017	Interpretação
Liquidez Imediata	1,98	2,28	O Senac GO dispõe de R\$ 1,98 em recursos de pronta utilização para cada R\$ 1,00 de dívida a curto prazo.
Liquidez Corrente	3,16	3,64	O Senac GO dispõe de R\$ 3,16 em recursos disponíveis, bens e direitos a curto prazo para cada R\$ 1,00 de dívida a curto prazo.
Liquidez Geral	3,12	3,41	O Senac GO dispõe de R\$ 3,12 como recurso para liquidação das obrigações de curto prazo, para cada R\$ 1,00.
Imobilização do Patrimônio Líquido	79,96%	79,03%	Cerca de 79,96% dos recursos próprios do Senac GO estão aplicados em bens móveis, imóveis.
Endividamento Geral	8,60%	8,01%	Dos recursos próprios do Senac GO 8,60% estão comprometidos para liquidar as obrigações de curto e longo prazo.
Reserva Técnica	5,99	5,79	A Reserva Técnica do Senac GO é suficiente para cobrir despesas correntes de 5,99 meses sem que haja a entrada de novos recursos.